

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN PENELITIAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian	2
D. Signifikansi Penelitian	3
E. Definisi Operasional	3
F. Tinjauan Pustaka	4
G. Metode Penelitian	7
BAB II LAPORAN PENELITIAN	
A. Deskripsi Data Penelitian	11
1. Persepsi responden tentang kepercayaan pada pimpinan...	11
2. Persepsi responden tentang partisipasi pembuatan keputusan.....	14
3. Persepsi responden tentang keadilan prosedural.....	16
4. Persepsi responden tentang komitmen organisasional.....	18
5. Persepsi responden tentang kinerja dosen.....	21
B. Analisis Data Penelitian	25
1. Pengembangan model berbasis teori dan konsep.....	26
2. Membuat diagram jalur untuk menunjukkan hubungan kausalitas.....	28
3. Menterjemahkan diagram jalur ke dalam serangkaian persamaan struktural dan spesifikasi model pengukuran...	29
4. Memilih matriks input dan teknik estimasi atas model.....	33
5. Menilai masalah identifikasi.....	33
6. Evaluasi kriteria <i>goodness-of fit</i>	34
7. Interpretasi dan modifikasi model.....	36
C. Pengujian Hipotesis Penelitian	36
1. Pengujian model persamaan struktural (SEM).....	37
2. Pengujian hipotesis penelitian.....	43

3. Temuan hasil penelitian.....	44
BAB III PENUTUP	
A. Simpulan	46
B. Rekomendasi	47
DAFTAR KEPUSTAKAAN	48
LAMPIRAN-LAMPIRAN	