

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahahasan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kondisi motivasi guru di Madrasah Tsanawiyah Ulumul Qur'an Kabupaten Barito Kuala tinggi dilihat dari indikator gaji, diklat, jabatan, kenaikan pangkat, penghargaan, pengawasan, dan sanksi.
2. Kondisi kinerja Guru di Madrasah Tsanawiyah Ulumul Qur'an Kabupaten Barito Kuala juga tinggi dilihat dari indikator Perencanaan Pembelajaran, Pelaksanaan pengajaran, dan Penilaian hasil pembelajaran.
3. Berdasarkan hasil analisis hubungan dapat diketahui bahwa:
  - a. Terdapat hubungan yang kuat dan searah dengan hasil positif antara motivasi terhadap kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Ulumul Qur'an Kabupaten Barito Kuala. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa apabila motivasi tinggi akan berhubungan dengan peningkatan kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Ulumul Qur'an Kabupaten Barito Kuala.

Dengan demikian hipotesis dapat diterima / terbukti

- b. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Ulumul Qur'an Kabupaten Barito Kuala.

Dengan demikian hipotesis dapat diterima / terbukti

## **B. Saran-saran**

Dari pembahasan dan kesimpulan yang di kemukakan terkait dengan penelitian ini maka penulis menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dengan memperhatikan pengaruh motivasi terhadap kinerja guru maka diharapkan kepada pengambil kebijakan di Madrasah Tsanawiyah Ulumul Qur'an Kabupaten Barito Kuala untuk selalu melakukan dorongan yang seluas-luasnya kepada setiap guru untuk mengembangkan diri sesuai dengan kemampuan dan minat serta kesempatan yang tersedia
2. Kepada pengambil kebijakan dilingkungan Madrasah Tsanawiyah Ulumul Qur'an Kabupaten Barito Kuala untuk selalu memperhatikan pengaruh motivasi guru karena akan berhubungan dengan peningkatan kinerja guru itu sendiri.
3. Perlu adanya perlakuan khusus bagi guru yang bertugas di daerah ini terutama yang berkaitan dengan bagaimana memotivasi guru agar selalu siap bekerja seoptimal mungkin sesuai ketentuan keguruan guna pencapaian kinerja yang lebih baik