

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ  
الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين  
سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Alhamdulillah segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT. yang telah memberikan taufik dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan penelitian ini. Shalawat dan salam kepada nabi akhiruzzaman Nabi Muhammad SAW serta para pengikut beliau sampai hari akhir sebagai penerus risalah Ilahi keseluruhan umat manusia.

Setelah mengerahkan segala daya dan upaya serta dengan segala kemampuan, diiringi ikhtiar serta doa, akhirnya penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “PENGARUH SUPERVISI PENGAWAS MADRASAH DAN MOTIVASI BERPRESTASI GURU TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH DI KABUPATEN BARITO KUALA”. Oleh karena itu penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof.Dr. H. Akhmad Fauzi Aseri, MA selaku Rektor UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti Program Studi Magister Pendidikan Islam.
2. Bapak Prof. Dr. H. Mahyuddin Barni, M.Ag selaku Direktur Program Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin yang telah berkenan menyetujui dan menerima tesis ini untuk diajukan ke depan sidang munaqasah.

3. Ibu Dr. Hj Salamah, M.Pd selaku ketua Program Studi Pendidikan Agama Islam yang telah membantu dalam pengurusan berbagai hal terkait dengan tesis ini.
4. Prof. Dr. H. Ahmad Fahmy Arief, M.A dan Dr. Hj. Salamah, M.Pd selaku pembimbing I dan II yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan dalam penyelesaian tesis ini.
5. Seluruh Dosen pada program Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan berbagai ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
6. Dr.H Ahmadi Syukran, MM selaku Kepala Kantor Kementrian Agama Kabupaten Barito Kuala yang telah memberikan rekomendasi untuk melakukan penelitian pada Madrasah Aliyah Negeri di kabupaten Barito Kuala.
7. Drs Misran Ariyadi dan Sabaruddin, M.Pd sebagai Pengawas Madrasah pada tingkat Aliyah di Kabupaten Barito Kuala.
8. Semua Kepala Sekolah, Dewan guru dan Stap Tata Usaha MAN di Kabupaten Barito Kuala yang telah memberikan data serta informasi yang berharga dalam rangka penyelesaian tesis ini.
9. Kedua orang tuaku yang telah berjuang dengan tetesan keringat membesarkan penulis dan selalu mendoakan agar bisa menyelesaikan tugas ini dengan baik
10. Segenab keluarga dan kerabat, khususnya istriku Hartinah, S.Ag, serta kedua anakku tersayang Hafizah Tamimah dan Anida Rahmatina atas dukungan, pengertian, kesabaran dan keikhlasannya yang telah memberikan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

11. Rekan-rekan seperjuangan di Program Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin yang memberikan masukan serta bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
12. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang turut membantu terhadap penyelesaian tesis ini.

Semoga segala bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan yang diberikan kepada penulis dibalas oleh Allah SWT dengan pahala dan kebaikan yang berlipat ganda, amin Ya Rabbal`Alamin.

Selanjutnya penulis mohon maaf, jika dalam penelitian ini terdapat kekurangan, baik dari segi penulisan maupun dari segi materi itu sendiri. Kritik dan saran yang membangun penulis harapkan demi perbaikan dan pembuatan tesis ini.

Akhirnya semoga hasil penelitian ini memberi manfaat bagi semua pihak terutama bagi diri penulis sendiri untuk lebih memacu dan memotivasi diri dalam meningkatkan kreatifitas pembuatan karya ilmiah. Amin.

Barito Kuala, April 2017

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TESIS .....	iii
PENGESAHAN TESIS .....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
DAFTAR TRANSLITERASI.....	xvii
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Signifikansi Penelitian .....	11
E. Hipotesis Penelitian.....	12
F. Asumsi Penelitian.....	13
G. Definisi Operasional .....	13
H. Penelitian Terdahulu.....	16
I. Sistematika Penulisan.....	20
<b>BAB II : TINJAUAN TEORITIS</b>	
A. Konsep Supervisi Pendidikan.....	21
1. Supervisi Pendidikan .....	21

2. Tujuan, Fungsi dan Manfaat Supervisi Pendidikan.....	26
a. Tujuan Supervisi Pendidikan .....	26
b. Fungsi Supervisi Pendidikan.....	31
c. Manfaat Supervisi Pendidikan .....	45
3. Model, Pendekatan dan Teknik Supervisi Pendidikan	
a. Model Supervisi Pendidikan.....	47
b. Pendekatan Supervisi Pendidikan.....	50
c. Teknik Supervisi Pendidikan .....	54
B. Konsep Motivasi .....	64
1. Pengertian Motivasi .....	65
2. Teori Motivasi .....	68
a. Kebutuhan akan motivasi berprestasi .....	70
b. Kebutuhan akan Afiliasi ( <i>Need for Affiliation</i> ) .....	72
c. Kebutuhan akan Kekuatan ( <i>Need for Power</i> ).....	72
3. Motivasi Berprestasi .....	74
4. Ciri-ciri Motivasi Berprestasi .....	77
5. Faktor yang Mempengaruhi Tinggi Rendahnya Motivasi Berprestasi .....	78
C. Konsep Kinerja Guru dalam Pendidikan.....	79
1. Pengertian Kinerja .....	79
2. Penilaian Kinerja .....	85
3. Pengukuran Kinerja Guru .....	88
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	90
5. Kualitas Kinerja Guru .....	93

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian .....	104
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	106
1. Populasi Penelitian .....	106
2. Sampel Penelitian .....	107
C. Data dan Sumber Data.....	108
D. Teknik Pengumpulan Data.....	112

E. Desain Pengukuran .....	113
F. Teknik Analisis Data .....	120
G. Model Konsep penelitian .....	124
BAB IV HASIL PENELITIAN .....	128
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	128
B. Deskripsi Data Penelitian .....	137
1. Karakteristik Responden .....	137
2. Penyajian Hasil Penelitian .....	144
C. Pengujian Hasil Penelitian.....	156
D. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	158
BAB V PEMBAHASAN	
A. Pengaruh Supervisi Pengawas Madrasah terhadap Kinerja Guru	163
B. Pengaruh Motivasi Berprestasi Guru terhadap kinerja guru .....	167
C. Pengaruh Supervisi Pengawas Madrasah dan Motivasi Berprestasi guru .....	168
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan .....	173
B. Saran-saran .....	174
C. Rekomendasi .....	175
DAFTAR PUSTAKA .....	176
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	182
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	183

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Guru pada Aliyah Negeri di Kabupaten Barito Kuala .....	106
Tabel 3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	108
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	114
Tabel 4.1 Daftar Kepala Sekolah MAN 1 Barito Kuala .....	129
Tabel 4.2 Daftar Kepala Sekolah MAN 2 Barito Kuala .....	132
Tabel 4.3 Daftar Kepala Sekolah MAN 3 Barito Kuala .....	133
Tabel 4.4 Daftar Kepala Sekolah MAN 4 Barito Kuala .....	134
Tabel 4.5 Daftar Kepala Sekolah MAN 3 Barito Kuala .....	136
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis Kelamin.....	137
Tabel 4.7 Pengelompokan Responden Berdasarkan jenis Kelamin.....	138
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	139
Tabel 4.9 Pengelompokkan Responden Berdasarkan Usia.....	139
Tabel 4.10 Karakteristik Responden Berdasarkan Status kepegawaian .....	140
Tabel 4.11 Karkteristik Responden berdasarkan jenjang pendidikan.....	141
Tabel 4.12 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	142
Tabel 4.13 Pengelompokkan Responden Berdasarkan Masa kerja .....	142
Tabel 4.14 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat/ Golongan .....	143
Tabel 4.15 Distribusi Frekuensi Skor Supervisi Pengawas Madrasah .....	145
Tabel 4.16 Distribusi Frekuensi Supervisi Pengawas Madrasah .....	147
Tabel 4.17 Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Berprestasi Guru .....	148
Tabel 4.18 Distribusi Frekuensi Motivasi Berperstasi Guru.....	151
Tabel 4.19 Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Guru .....	152

Tabel 4.20 Distribusi frekuensi kinerja guru .....	155
Tabel 4.21 Ringkasan Output Pengujian Normalitas.....	157
Tabel 4.22 Ringkasan Output Pengujian Linearitas.....	158
Tabel 4.23 Ringkasan Output Pengaruh supervisi pengawas madrasah terhadap kinerja guru .....	159
Tabel 4.24 Ringkasan Output Pengaruh motivasi berprestasi guru terhadap kinerja guru .....	160
Tabel 4.25 Ringkasan Output Pengaruh Supervisi pengawas madrasah dan motivasi berprestasi guru terhadap kinerja guru .....	161



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian .....	69
Gambar 2.2 Rumus Kinerja .....	93
Gambar 2.3 Pola Hubungan Variabel .....	105
Gambar 3.1 Paradigma Kinerja guru .....	127

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Data responden variabel supervisi pengawas madrasah ( $X_1$ )
- Lampiran 2 : Data responden variabel motivasi berprestasi guru ( $X_2$ )
- Lampiran 3 : Data responden variabel kinerja guru (Y)
- Lampiran 4 : Hasil Output SPSS 17 Analisis Diskriptif (efektivitas Variabel  $X_1$ ,  $X_2$ , dan Y)
- Lampiran 5 : Hasil output SPSS 17 untuk Uji normalitas
- Lampiran 6 : Hasil output SPSS 17 untuk Uji Linearitas  $X_1$  terhadap Y
- Lampiran 7 : Hasil output SPSS 17 untuk pengaruh  $X_1$  terhadap Y
- Lampiran 8 : Instrumen penelitian untuk guru
- Lampiran 9 : Sk pembimbing penulisan tesis
- Lampiran 10: Surat pengantar riset dari Pascasarjana IAIN Antasari Bjm
- Lampiran 11: Surat Reset dari Pascasarjana IAIN Antasari Bjm
- Lampiran 12: Rekomendasi dari Kementerian Agama Kabupaten Batola
- Lampiran 13: Surat Keterangan telah selesai melakukan riset dari MAN 1 Batola
- Lampiran 14: Surat Keterangan telah selesai melakukan riset dari MAN 2 Batola
- Lampiran 15: Surat Keterangan telah selesai melakukan riset dari MAN 3 Batola
- Lampiran 16: Surat Keterangan telah selesai melakukan riset dari MAN 4 Batola
- Lampiran 17: Surat Keterangan telah selesai melakukan riset dari MAN 5 Batola
- Lampiran 18: Terjemah ayat dan hadits
- Lampiran 19: Catatan pembimbing pembuatan tesis
- Lampiran 20: Foto-foto penelitian