

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh motivasi kerja dan *spiritual quotient* terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh motivasi kerja dan kinerja karyawan dengan nilai R sebesar 0,666. Sumbangan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja dengan nilai R square adalah 44,4% sisanya dipengaruhi oleh variabel lainnya.
2. Terdapat pengaruh *spiritual quotient* terhadap kinerja karyawan ditandai dengan nilai R sebesar 0,702, adapun sumbangan pengaruh *spiritual quotient* terhadap kinerja karyawan dengan nilai R square 49,2% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lainnya.
3. Motivasi kerja dan *spiritual quotient* secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan ditandai dengan hasil output anova F hitung > F tabel ($22,113 > 3,29$) dan signifikansi < 0,05 ($0,00 < 0,05$), adapun sumbangan pengaruh antara motivasi kerja dan *spiritual quotient* terhadap kinerja karyawan dengan nilai R square 0,611% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lainnya.

B. Saran-saran

1. PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawannya dengan memberikan motivasi kerja dan menanamkan nilai spiritual bagi karyawan dalam meningkatkan sumber daya yang dimilikinya.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti tema yang sama, disarankan untuk mempertimbangkan variabel lain yang berhubungan terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat ditentukan variabel-variabel lain yang juga mempengaruhi kinerja karyawan.

