

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Dari hasil penelitian ini maka dapat ditemukan sebuah kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Struktur organisasi PT. ASKRINDO Cabang Banjarmasin menggunakan sistem konvensional dengan bentuk organisasi lini dan staf, dimana adanya dua kelompok wewenang yaitu lini dan staf, dan dipimpin oleh kepala kantor cabang yaitu Bapak Ryanto Martono. Meskipun PT. ASKRINDO Cabang Banjarmasin menggunakan sistem konvensional tetapi dalam penerapannya ia sudah menjalankan manajemen sesuai Syariah. Yaitu dengan komitmen mencapai visi dan misi perusahaan dalam melaksanakan tata kelola perusahaan yang baik, menerapkan prinsip kerja efektif, menerapkan nilai-nilai budaya perusahaan, serta berkomitmen untuk berperilaku etis dan berkontribusi terhadap pembangunan ekonomi yang berkelanjutan, seraya meningkatkan kualitas hidup karyawan dan keluarganya, komunitas lokal dan masyarakat luas.
2. Peran manajer dalam mencapai tujuan perusahaan adalah dengan melaksanakan empat fungsi manajemen dengan sebaik mungkin yaitu:
  - (a) Merencanakan sesuatu secara matang seperti bagaimana pekerjaan tersebut dikerjakan, kapan waktu pengerjaannya, dimana pekerjaan itu

dikerjakan, seberapa cepat pekerjaan itu dilakukan dan lain sebagainya. (b) Melakukan pengorganisasian seperti membagi kerja terhadap berbagai bidang, menetapkan kewenangan dan pengkoordinasian. (c) Melakukan pengarahan oleh pimpinan berupa apa yang harus dikerjakan dan apa yang tidak perlu dikerjakan, biasanya arahan dilakukan pada pagi hari yaitu pada acara *briefing*. (d) Melakukan pengawasan setiap hari sebelum waktu jam kerja berakhir, apakah pekerjaan karyawan berjalan dengan lancar atau tidak.

Serta menerapkan nilai budaya perusahaan dalam rangka meningkatkan nilai-nilai perusahaan yang melandasi, mengatur, mengarahkan dan mempengaruhi segenap insan perusahaan dalam bersikap dan berperilaku positif untuk mencapai sasaran dan kepentingan perusahaan melalui nilai-nilai budaya perusahaan yaitu: integritas, profesional, kerjasama, inovasi, dan unggul.

Sedangkan untuk tipe kepemimpinan yang dipakai oleh PT. ASKRINDO Cabang Banjarmasin adalah tipe kepemimpinan demokratis. Gaya kepemimpinan ini dibangun dengan semangat kebersamaan, persamaan dan egalitarian.

**B. Saran**

1. Kepada pihak manajemen organisasi PT. ASKRINDO Cabang Banjarmasin hendaknya dalam kegiatan bisnisnya benar-benar menjadikannya sebagai jembatan untuk mendukung perekonomian nasional untuk kontribusi dalam menekan angka pengangguran dan kemiskinan.
2. Pihak manajemen bisa memberikan solusi yang terbaik untuk organisasinya, agar tidak kalah persaingan dengan perusahaan lain dibidang yang dijalankan, serta tidak sampai menurun kinerjanya.