

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi kerja yang meliputi gaji dan tunjangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan terutama karyawan tetap. Dapat dibuktikan dengan hasil uji t pada regresi linier sederhana dengan persamaan  $Y = 36,190 + 0,748$  dengan t-hitung (6,063) > t-tabel (1,995) dengan hasil signifikansi  $0,000 < 0,05$ , sedangkan berdasarkan koefisien determinasi terdapat pengaruh dari kompensasi kerja sebesar 35,1%. Berdasarkan itu, maka terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan tetap di PDAM Barito Kuala
2. Pandangan Ekonomi Islam dalam menilai kompensasi kerja yang dengan sebutan lain dalam muamalah yaitu *Ijārah* (upah) di PDAM Barito Kuala dapat disimpulkan bahwa kompensasi di perusahaan tersebut menurut pandangan Ekonomi Islam telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku dari segi pemberian kompensasi yang sesuai dengan kinerja ataupun jabatan yang dimiliki para karyawan karena dalam Islam upah yang diberikan itu haruslah jelas dan sepadan dengan pekerjaan yang dilakukan oleh pekerja itu sendiri (karyawan).

## **B. Saran-saran**

Demi tercapainya tujuan dan kemajuan PDAM Barito Kuala serta kesejahteraan bagi karyawan yang bekerja, penulis memberikan saran yang kiranya dapat menjadi baha pertimbangan untuk kedepannya, yaitu:

1. Perlu bagi perusahaan untuk mengkaji secara internal dengan melakukan penelitian-penelitian dalam hal peninjauan atas studi kasus akan peningkatan ataupun menjaga tingkat produktivitas kerja karyawan. Dengan harapan masalah-masalah dalam perusahaan dapat terselesaikan dengan adanya kajian penelitian-penelitian untuk mendukung perusahaan untuk mencapai tujuan dan dapat digunakan sebagai perbaikan manajemen PDAM Barito Kuala dengan salah satunya perbaikan mengenai keterlambatannya pemberian kompensasi kerja kepada karyawan.
2. Dikarenakan penelitian ini tidak menggunakan faktor lain kompensasi ataupun produktivitas kerja maka diharapkan peneliti selanjutnya dapat menemukan hasil penelitian lanjutan yang belum peneliti lakukan. Hasil penelitian lanjutan dapat berupa penelitian tentang faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja, ataupun mengenai permasalahan tentang tunggakan pelanggan yang banyak di PDAM Barito Kuala.