

## BAB IV

### LAPORAN HASIL PENELITIAN

#### A. Penyajian Data

1. Upaya dan Kendala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dalam Memberikan Informasi Lowongan Kerja kepada Masyarakat

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis dengan cara wawancara dan dukumenter, penulis mendapatkan data-data yang berhubungan dengan upaya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dalam memberikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat dari tiga orang informan, yaitu tiga orang karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan pada bidang Peningkatan Kualitas dan Penempatan (PKP), maka dapat diuraikan hasil penelitian sebagai berikut:

##### a. Identitas Informan

1) Nama : Ir. Wahyudin Noor. MS

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Jabatan dan Tugas : Kepala Bidang Peningkatan Kualitas dan Penempatan Mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan koordinasi peningkatan dan pembangunan kualitas

tenaga kerja, kualitas lembaga pelatihan pemerintah dan swasta, penyaluran dan perluasan kesempatan kerja serta penempatan tenaga kerja dalam negeri dan luar negeri.

- Alamat : Jl. Melati Indah Komplek Griya Hambaran  
CF 03 Kelurahan Sungai Lulut
- Umur : 52 Tahun
- 2) Nama : Rachmad, S. SE
- Jenis Kelamin : Laki-Laki
- Jabatan dan Tugas : Kepala Seksi Penyaluran dan Penempatan Tenaga Kerja dan Pencari Kerja mempunyai tugas menyiapkan bahan koordinasi perencanaan dan penyaluran penempatan tenaga kerja dan pencari kerja serta penggunaan tenaga kerja asing.
- Alamat : Jl. Darma Bakti II No. 07 Km. 5  
Banjarmasin
- Umur : 53 Tahun
- 3) Nama : H. Humaidi Sya'ban Salam, Lc.
- Jenis Kelamin : Laki-Laki
- Jabatan dan Tugas : Kepala Seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan

Industrial memiliki tugas menyiapkan bahan kerjasama dan pembinaan kelembagaan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial

Alamat : Jl. Belitung Darat Gang Inayah NO. 23 R  
35

Umur : 34 tahun

- b. Upaya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dalam Memberikan Informasi Lowongan Kerja kepada Masyarakat

Menurut informan yang telah diwawancarai, ada beberapa upaya yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan, yaitu adanya acara *job fair*, adanya situs siapa perlu kerja atau bursa kerja *online*, dan adanya sosialisasi ke masyarakat.<sup>1</sup>

1) Adanya *Job Fair* (Bursa Kerja)

*Job fair* atau sering juga disebut Bursa kerja adalah sebuah acara atau event yang diselenggarakan khusus di tujukan untuk para pencari kerja. *Job fair* ini di ikuti oleh beberapa perusahaan yang sedang membutuhkan tenaga kerja/karyawan di perusahaannya.

Tujuan *job fair* tentu saja untuk menyerap tenaga kerja dan mengurangi tingkat pengangguran. Manfaat untuk perusahaan dapat menemukan banyak kandidat atau calon karyawan untuk perusahaan.

---

<sup>1</sup>Wahyudin Noor, Rachmad, dan Humaidi Sya'ban Salam, Pihak Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan, Wawancara Pribadi, Banjarmasin, 22 Maret 2017.

Sedangkan manfaat *job fair* untuk pencari kerja merupakan tempat menemukan berbagai pekerjaan yang cukup potensial. Dimana mereka bisa memasukan lamaran langsung ke bagian rekrutmen dari masing-masing perusahaan. Informasi posisi pekerjaan yang dibutuhkan lebih akurat dan juga terdapat banyak pilihan jenis posisi pekerjaan.<sup>2</sup>

Sebelum acara *job fair* dilaksanakan pihak Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan melakukan survei terlebih dahulu ke perusahaan-perusahaan untuk mencari informasi lowongan kerja. Kemudian semua lowongan kerja yang didapatkan akan di informasikan kepada para pencari kerja di acara *job fair*, dan sebelum acara *job fair* dilaksanakan Pihak Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan akan memberitahukan kepada masyarakat Provinsi Kalimantan Selatan bahwa akan diadakan acara *job fair* melalui media cetak seperti pembuatan spanduk, pembagian brosur dan media elektronik seperti televisi.<sup>3</sup>

## 2) Adanya Situs Siapa Perlu Kerja

Sesungguhnya di zaman teknologi yang canggih sekarang ini telah banyak informasi yang ditampilkan, akan tetapi terkesan masih berjalan sendiri-sendiri. Berlatar belakang pemikiran tersebut, kami Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan

---

<sup>2</sup><http://ublogger.com/pengertian-tujuan-dan-manfaat-job-fair-carrer-expo/>(pukul 07:22. 18-04-2017)

<sup>3</sup>Humaidi Sya'ban Salam, Kepala Seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Wawancara Pribadi, Banjarmasin, 22 Maret 2017.

melaksanakan sebuah Proyek Perubahan yang diberi nama “Sistem Informasi Online Terintegrasi Pasar Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja” guna mendorong Gerakan Penanggulangan Pengangguran di Provinsi Kalimantan Selatan, untuk memudahkan dalam mengingat sistem informasi tersebut, maka diberi nama situs “siapa perlu kerja” singkatan dari sistem informasi pasar kerja dan perluasan kesempatan kerja. Dimana untuk mengingat dan operasionalnya sangat mudah, hanya cukup mengklik siapa perlu kerja sudah dapat melihat pasar kerja dan perluasan kesempatan kerja.

Situs siapa perlu kerja adalah sistem informasi yang terintegrasi secara *online* dengan menampilkan berbagai macam informasi seputar Bursa Kerja *Online* (BKOL), Bursa Kerja Khusus (BKK), Pelatihan Kerja, Sertifikasi Uji Kompetensi dan Penempatan Tenaga Kerja (KIOS 3 IN 1), serta berbagai informasi tentang Program Penempatan Tenaga Kerja ke Luar Negeri (BNP2TKI). Laman ini juga menginformasikan ikhtisar statistik pasar kerja di 13 Kabupaten / Kota di Provinsi Kalimantan Selatan yang meliputi jumlah pencari kerja (pencaker), jumlah lowongan kerja yang tersedia dan jumlah tenaga kerja yang ditempatkan.<sup>4</sup>

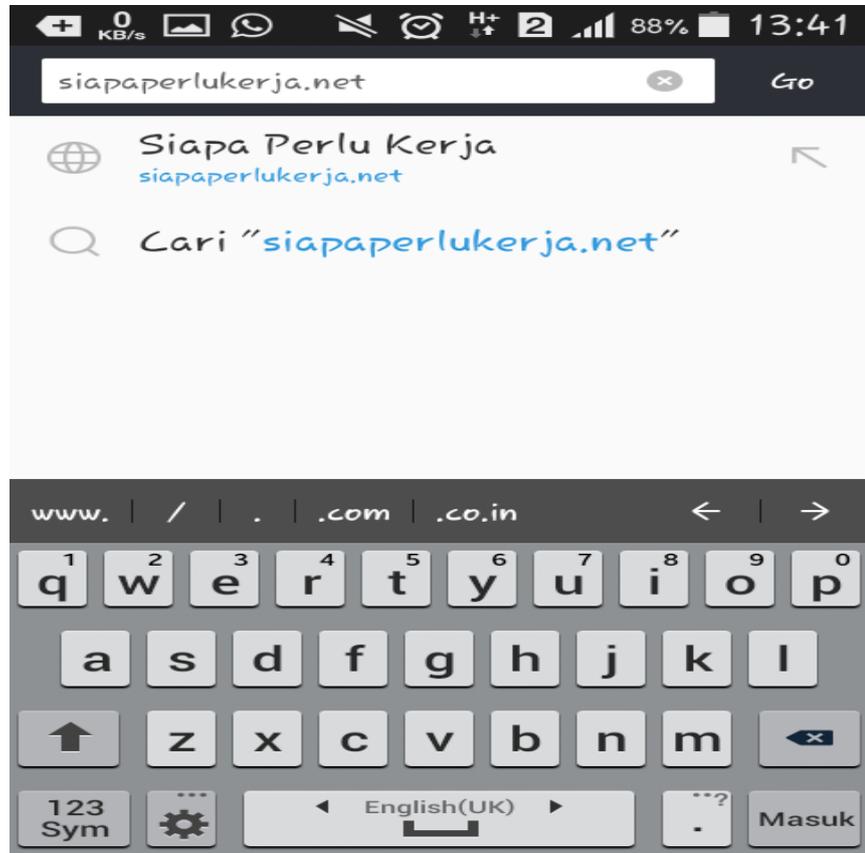
Adapun langkah-langkah yang dilakukan untuk menggunakan situs siapa perlu kerja ini adalah sebagai berikut:

- a) Buka internet dan tulis siapa perlu kerja.net kemudian klik masuk

---

<sup>4</sup><http://www.siapaperlakerja.net/>(pukul 09:45. 18/04/2017)

Gambar 1. 1



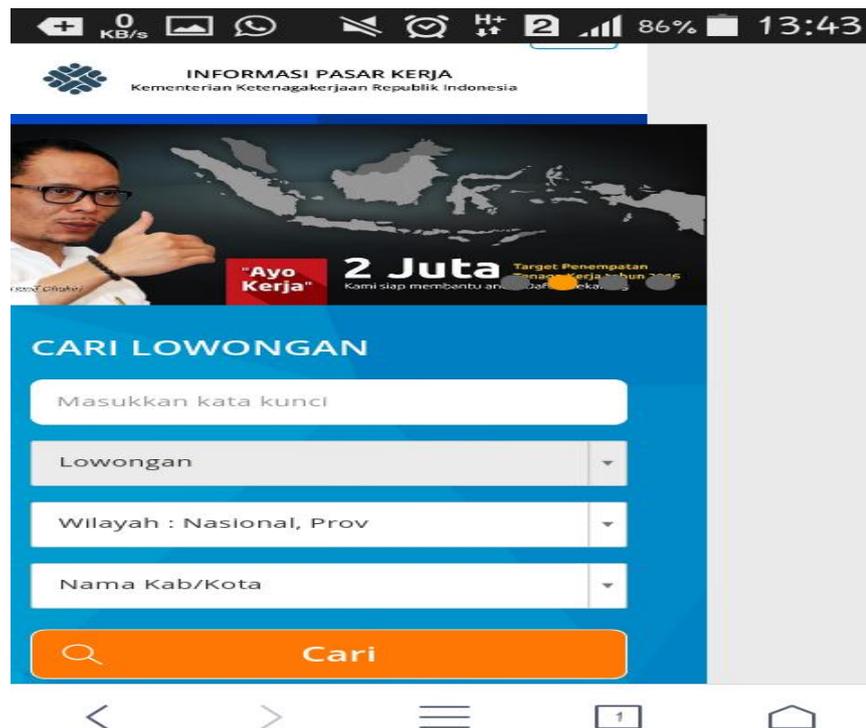
- b) Kemudian muncul tampilan seperti gambar dibawah ini dan klik bursa kerja *online*.

Gambar 1. 2



- c) Kemudian muncul gambar seperti dibawah ini dan pilih wilayah provinsi, kabupaten/kota, dan masukan kata kunci.

Gambar 1. 3



- d) Kemudian setelah dipilih tampilannya akan berubah seperti gambar yang di bawah ini dan klik cari.

Gambar 1. 4



### 3) Sosialisasi ke Masyarakat

Sosialisasi yang dimaksud disini yaitu sosialisasi yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan untuk memberikan informasi lowongan kerja. Kalau untuk sosialisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan sudah ada tetapi saat adanya acara dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan seperti acara *job fair*. Sosialisasi yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Tansmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan menggunakan media seperti *fecebook*, surat kabar, brosur, spanduk, radio, dan ditelevisi.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan mempunyai terobosan baru tentang sosialisasi masyarakat yaitu dengan menggunakan mobil keliling yang langsung mendatangi tempat yang banyak. Sosialisasi mobil keliling bertujuan untuk memberikan informasi kepada masyarakat tentang pasar kerja. Adapun tempat-tempat yang didatangi sosialisasi mobil keliling seperti kampus-kampus dan sekolah-sekolah

Mobil keliling yang digunakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan untuk menyampaikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat tidak berjalan lama, hanya tiga minggu mobil keliling berjalan untuk menyampaikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat karena ada beberapa hal yang menyebabkan berhentinya kegiatan mobil keliling tersebut.<sup>5</sup>

c. Kendala-Kendala yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dalam Upaya Memberikan Informasi Lowongan Kerja kepada Masyarakat

Menurut informan pertama, beliau tidak mengetahui kendala yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan tentang upaya memberikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat.<sup>6</sup> Menurut informan kedua, beliau hanya memberikan

---

<sup>5</sup>Humaidi Sya'ban Salam, Kepala Seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Wawancara Pribadi, Banjarmasin, 22 Maret 2017.

<sup>6</sup>Wahyudin Noor, Kepala Bidang Peningkatan Kualitas dan Penempatan, Wawancara Pribadi, Banjarmasin, 22 Maret 2017.

satu kendala saja yang dihadapi dari beberapa upaya yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dalam memberikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat yaitu terletak pada acara *job fair* yang mana waktu acaranya tidak lama hanya 3 (tiga) hari saja.<sup>7</sup>

Sedangkan menurut informan ketiga, beliau banyak memberikan kendala yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dalam memberikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat, dari tiga macam upaya semuanya mempunyai kendala masing-masing. Adapun kendala-kendala yang dihadapi, sebagai berikut:

1) Adanya Acara *Job Fair*(Bursa Kerja)

Adapun kendala-kendala yang ada di *job fair* yaitu:

- a) Waktu dalam pelaksanaan acaranya sangat terbatas.
- b) Kurangnya anggaran untuk pelaksanaan acara.
- c) Kurangnya lowongan pekerjaan dari perusahaan.

2) Adanya Situs Siapa Perlu Kerja

Adapun kendala yang ada di situs siapa perlu kerja, yaitu:

- a) Operator pindah tempat bekerja atau berhenti bekerja.

3) Sosialisasi ke Masyarakat

- a) Kurangnya anggaran untuk sosialisasi mobil keliling.

---

<sup>7</sup>Rahmad, Kepala Seksi Bidang Penyaluran dan Penempatan Tenaga Kerja, Wawancara Pribadi, Banjarmasin, 22 Maret 2017.

- b) Kurangnya pegawai untuk sosialisasi mobil keliling.<sup>8</sup>

## **B. Analisis Data**

Berdasarkan data yang penulis dapatkan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan mengenai upaya dan kendala dalam memberikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat maka dapat diuraikan sebagai berikut.

### **1. Analisis Upaya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam Memberikan Informasi Lowongan Kerja kepada Masyarakat**

Berdasarkan data yang diperoleh dari penelitian pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dimana penulis melakukan wawancara kepada tiga orang informan. Upaya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dalam memberikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat pertama adanya acara *job fair*, kedua adanya situs siapa perlu kerja, dan ketiga adanya sosialisasi ke masyarakat.

Disadari atau tidak kita sebagai manusia tidak dapat lepas dari perekonomian, karena fitrah manusia untuk menjalani kehidupan di dunia ini. Perekonomian bagaikan nyawa bagi setiap manusia. Islam telah menuntun dan mengatur dalam segala bentuk pekerjaan, sedangkan kerja

---

<sup>8</sup>Humaidi Sa'ban Salim, Kepala Seksi Kelembagaan dan Penyesuaian Perselisihan Hubungan Industrial, Wawancara Pribadi, Banjarmasin, 23 Maret 2017.

merupakan implementasi dari tuntunan tersebut karena dalam Islam bekerja adalah wajib.

Ajaran Islam sangat menganjurkan umatnya untuk berusaha mencari kebutuhan hidup, bahwa rezeki atau bekerja adalah merupakan kewajiban mutlak, dan dianggap sebagai ibadah. Islam melarang umatnya memintaminta dan memuji orang yang bekerja keras dan kasar, namun halal dan berusaha merupakan Sunnah Nabi.<sup>9</sup> Firman Allah dalam QS. Al-A'raf/07: 10.

وَلَقَدْ مَكَّنَّاكُمْ فِي الْأَرْضِ وَجَعَلْنَا لَكُمْ فِيهَا مَعِيشَةً قَلِيلًا مَّا تَشْكُرُونَ ﴿١٠﴾

Sesungguhnya Kami telah menempatkan kamu sekalian di muka bumi dan Kami adakan bagimu di muka bumi (sumber) penghidupan (bekerja). Amat sedikitlah kamu bersyukur.<sup>10</sup>

Menurut pandangan ekonomi Islam, upaya yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dalam memberikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat sesuai dengan ajaran Islam yang bertujuan untuk memberikan kesejahteraan dan pembangunan ekonomi kepada masyarakat.

---

<sup>9</sup>Asy. Syahid Hasan Al-Banna, *Konsep Pembaharuan Masyarakat Islam*, ter. Saadi Sa'at, tth, hlm. 67.

<sup>10</sup>Departemen Agama RI, *Mushaf Al Qur'an dan Terjemah* (Jakarta: Pustaka Al-Qautsar), hlm 151.

Adapun uraian tentang upaya yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam memberikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat, sebagai berikut:

a. Adanya acara *job fair*

*Job fair* atau sering juga disebut bursa kerja adalah sebuah acara yang diselenggarakan khusus di tujukan untuk para pencari kerja. *Job fair* ini di ikuti oleh beberapa perusahaan yang sedang membutuhkan tenaga kerja/karyawan di perusahaannya. Sebelum acara *job fair* dilaksanakan, pihak Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan melakukan survei ke perusahaan-perusahaan yang berada di Provinsi Kalimantan Selatan, dari sanalah lowongan-lowongan pekerjaan didapatkan kemudian semua lowongan kerja tersebut akan di informasikan kepada masyarakat melalui acara *job fair*, hal tersebut sesuai dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2007 Tentang Tata Cara Memperoleh Informasi Ketenagakerjaan dan Penyusunan Serta Pelaksanaan Perencanaan Tenaga Kerja. *Job fair* juga sangat bagus untuk di ikuti karena disana beberapa perusahaan datang langsung ke acara untuk melakukan tes kepada calon pencari kerja yang sesuai untuk pekerjaan yang diperlukan perusahaan tersebut, artinya para pencari kerja bisa langsung bertemu para pemilik perusahaan untuk melakukan tes.

*Job fair* yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan selama ini sangat memberi

manfaat untuk masyarakat yang ingin mencari pekerjaan. *Job fair* kalau dilihat dari peran dan fungsi negara dalam mewujudkan kesejahteraan bersama maka acara *job fair* ini sangat senada dengan peran dan fungsi negara karena dengan adanya acara *job fair* para masyarakat yang mencari kerja bisa melihat banyak lowongan-lowongan pekerjaan yang dibuka oleh perusahaan-perusahaan dan tidak menutup kemungkinan masyarakat akan mendapatkan pekerjaan dari beberapa lowongan kerja yang tersedia di acara *job fair* dan itu akan membuat kehidupan masyarakat lebih sejahtera.

Masyarakat yang mendapatkan pekerjaan itu akan membuat mereka memiliki ekonomi yang akan lebih baik dari sebelumnya yang mereka belum memiliki pekerjaan. Pekerjaan yang mereka dapatkan selain akan meningkatkan kesejahteraan dan membuat ekonomi meningkat mereka juga bisa mengembangkan perekonomian mereka. Hal tersebut sesuai dengan peran pemerintah dalam mengembangkan ekonomi masyarakat. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan Sebagai adalah tangan panjang dari pemerintah yang mana bertujuan untuk mensejahterakan dan mengembangkan ekonomi masyarakat.

Sebelum dilaksanakannya acara *job fair* ini ada kegiatan yang harus dilakukan oleh pihak Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan yaitu memberitahukan kepada masyarakat wilayah Kalimantan Selatan bahwa mereka melaksanakan acara *job fair*.

Adapun cara yang digunakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan yaitu:

1) Media Cetak

Adapun media cetak yang digunakan seperti, pembuatan spanduk dan pembagian brosur-brosur.

2) Media Elektronik

Adapun media elektronik yang digunakan seperti televisi.

Dengan adanya acara *job fair* ini visi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan terjalankan dengan baik. Seperti visi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatanyaituterwujudnya tenaga kerja dan masyarakat transmigrasi yang produktif, berdaya saing, mandiri dan sejahtera. Acara *job fair* besar karena disana banyak perusahaan-perusahaan yang memberikan lowongan pekerjaan dan banyak juga para pencari kerja, disana para pencari kerja akan bersaing untuk mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian mereka masing-masing karena pihak perusahaan tidak mungkin menerima seluruh pencari kerja yang mendaftar keperusahaan tersebut. Para pencari kerja kemungkinan akan mendapatkan pekerjaan jika keahlian mereka sesuai dengan apa yang diperlukan oleh perusahaan.

Acara *job fair* ini diadakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan yang ditempatkan di

bidang Perluasan Kualitas dan Penempatan (PKP). Tugas dari bidang Perluasan Kualitas dan Penempatan (PKP) yaitu melaksanakan pembinaan dan koordinasi peningkatan dan pembangunan kualitas tenaga kerja, kualitas lembaga pelatihan pemerintah dan swasta, penyaluran dan perluasan kesempatan kerja serta penempatan tenaga kerja dalam negeri dan luar negeri.

b. Adanya Situs Siapa Perlu Kerja

Situs siapa perlu kerja singkatan dari “Sistem Informasi Online Terintegrasi Pasar Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja”. Situs siapa perlu kerja adalah sistem informasi yang terintegrasi secara *online* dengan menampilkan berbagai macam informasi seputar Bursa Kerja *Online* (BKOL), Bursa Kerja Khusus (BKK), Pelatihan Kerja, Sertifikasi Uji Kompetensi dan Penempatan Tenaga Kerja (KIOS 3 IN 1), serta berbagai informasi tentang Program Penempatan Tenaga Kerja ke Luar Negeri (BNP2TKI).

Situs siapa perlu kerja bisa memberikan pekerjaan kepada para pencari kerja karena para pencari kerja setelah melihat informasi lowongan kerja yang ada di situs siapa perlu kerja para pencari kerja bisa mendatangi perusahaan yang membuka lowongan kerja. Situs siapa perlu kerja ini mempermudah para pencari kerja untuk melihat lowongan-lowongan pekerjaan yang ada, para pencari kerja tidak perlu susah untuk mendatangi perusahaan untuk bertanya apakah ada lowongan kerja di perusahaan tersebut. Para pencari kerja cukup dengan

melihat situs siapa perlu kerja yang dibuat oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan. Hal tersebut untuk meningkatkan kesejahteraan dan mengembangkan ekonomi masyarakat, karena dengan adanya situs siapa perlu kerja para pencari kerja tidak sulit untuk melihat lowongan kerja yang dibuka oleh perusahaan-perusahaan dan mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian para pencari kerja sehingga kehidupan masyarakat akan lebih baik lagi.

Peran dan fungsi negara dalam mengatur kehidupan ekonomi islam dan peran pemerintah dalam mengembangkan ekonomi rakyat akan terlaksana dengan adanya situs siapa perlu kerja ini, karena pemerintah bertanggung jawab atas kesejahteraan dan perkembangan ekonomi rakyat. Situs siapa perlu kerja ini merupakan salah satu alat untuk memberikan informasi-informasi tentang tenaga kerja. Informasi lowongan kerja merupakan salah satu dari beberapa macam informasi yang diberikan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dengan menggunakan media elektronik yang bisa dipakai untuk internetan, misalnya telepon genggam, *note book*, *laptop*, dan komputer.

Dengan adanya acara situs siapa perlu kerjanya misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dijalankan, seperti misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan yaitu pembinaan kompetensi, perluasan dan

penempatan tenaga kerja. Situs siapa perlu kerja ini acaranya diadakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan yang ditempatkan di bidang Perluasan Kualitas dan Penempatan (PKP). Tugas dari bidang Perluasan Kualitas dan Penempatan (PKP) yaitu melaksanakan pembinaan dan koordinasi peningkatan dan pembangunan kualitas tenaga kerja, kualitas lembaga pelatihan pemerintah dan swasta, penyaluran dan perluasan kesempatan kerja serta penempatan tenaga kerja dalam negeri dan luar negeri. Situs siapa perlu kerja akan sangat bermanfaat bagi para pencari kerja karena disana terdapat peluang untuk mereka mendapatkan pekerjaan.

c. Sosialisasi ke Masyarakat

Sosialisasi yang dimaksud adalah upaya yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dalam memberikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat. Kalau untuk sosialisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan sudah ada tetapi saat adanya acara dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan seperti acara *job fair*. Sosialisasi yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan menggunakan media seperti *facebook*, surat kabar, brosur, spanduk, dan ditelevisi.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan mencoba melakukan suatu terobosan baru untuk mensosialisasikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat yaitu

dengan cara mobil keliling. Mobil keliling ini berfungsi untuk memberikan informasi lowongan kerja dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan untuk masyarakat. Kurang lebih tiga minggu saja mobil keliling ini di jalankan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan.

Sosialisasi yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan sudah sesuai dengan peran dan fungsi negara dalam ekonomi islam dan peran pemerintah dalam mengembangkan ekonomi masyarakat. Sosialisasi bertujuan untuk memberikan informasi lowongan kerja dan informasi lainnya kepada masyarakat yang mana dengan sosialisasi ini masyarakat yang awalnya tidak tahu bahwa ada informasi lowongan kerja dan situs siapa perlu kerja yang mempermudah masyarakat melihat pasar kerja *online* agar masyarakat bisa memanfaatkan informasi yang diberikan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan.

Sosialisai yang dilakukan sudah sesuai visi dan misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan melalui bidang perluasan kualitas dan penempatan (PKP) yang salah satu tugasnya adalah penyaluran tenaga kerja menyiapkan bahan koordinasi perencanaan dan penyaluran penempatan tenaga kerja dan pencari kerja serta penggunaan tenaga kerja asing.

Sosialisasi dengan menggunakan mobil keliling ini hanya berjalan tiga minggu saja. Ada beberapa kendala yang menyebabkan mobil

keliling ini tidak bisa bertahan lama, dan hal tersebut membuat kurangnya sosialisasi ke masyarakat tidak terlalu terlaksana. Berbeda dengan upaya yang lain seperti adanya acara *job fair* yang berjalan sampai sekarang.

## **2. Analisis Kendala-Kendala yang Dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam Memberikan Informasi Lowongan Kerja kepada Masyarakat**

Berdasarkan data yang diperoleh dari penelitian pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dimana penulis melakukan wawancara kepada tiga orang informan yaitu kepala bidang Peningkatan Kualitas dan Penempatan, kepala seksi Penyaluran dan Penempatan Tenaga Kerja, dan kepala seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial tentang kendala yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dalam memberikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat seperti, pertama kendala dalam acara *job fair*, kedua kendala situs siapa perlu kerja, dan ketiga kendala sosialisasi ke masyarakat. Adapun uraian tentang kendala-kendala yang dihadapi oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam memberikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat, sebagai berikut:

### **a. Kendala Acara *Job Fair***

Adapun kendala-kendala yang ada di *job fair* yaitu:

- 1) Waktu dalam pelaksanaan acara *job fair* sangat terbatas

Waktu yang sangat terbatas dalam acara *job fair* ini menjadi salah satu kendala yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan dalam memberikan informasi lowongan kerja kepada masyarakat, kemudian acara *job fair* ini hanya diadakan satu tahun sekali dan acaranya biasanya dilaksanakan pada hari kerja. Adapun untuk solusi yang ditawarkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan yaitu memperpanjang waktu acara dan menempatkan waktu acara *job fair* pada waktu libur.

2) Kurangnya anggaran untuk pelaksanaan acara

Kurangnya anggaran untuk pelaksanaan acara *job fair* tidak bisa membuat acara *job fair* menjadi lebih maksimal karena dalam acara ini memerlukan anggaran yang sangat besar. Adapun solusi yang ditawarkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan yaitu berharap yaitu mendapatkan anggaran yang lebih besar untuk acara *job fair*.

3) Kurangnya lowongan pekerjaan dari perusahaan

Kurangnya lowongan pekerjaan dari perusahaan membuat acara *job fair* ini membuat kesempatan kerja untuk pencari kerja berkurang. Semua lowongan pekerjaan itu dicari oleh pihak Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan sendiri dengan cara mendatangi perusahaan-perusahaan yang ada di Kalimantan Selatan. Adapun solusi yang ditawarkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan

Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan yaitu dengan adanya agenda permagangan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan.

b. Kendala situs siapa perlu kerja

Adapun kendala yang ada di siapa perlu kerja yaitu operator pindah tempat bekerja atau berhenti bekerja. Dimana akan ada tahap penyesuaian terhadap operator yang baru. Adapun solusi yang ditawarkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan yaitu dengan mengganti operator yang baru.

c. Kendala sosialisasi ke masyarakat

Adapun kendala yang ada dalam pelaksanaan sosialisasi khususnya mobil keliling yang dijalankan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan yaitu:

1) Kurangnya anggaran untuk mobil keliling

Mobil keliling yang dijalankan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan yang hanya berjalan tiga minggu ternyata tidak ada anggaran untuk itu, padahal untuk menjalankan mobil keliling harus memerlukan bensin. Jika anggaran untuk mobil keliling maka mobil keliling bisa bertahan sampai sekarang. Adapun solusi yang ditawarkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan agar ada anggaran untuk pelaksanaan mobil keliling.

2) Kurangnya pegawai untuk melakukan sosialisasi mobil keliling

Pelaksanaan mobil keliling yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan hanya ada satu orang pegawai yang menjalankan mobil keliling. Adapun solusi yang ditawarkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan yaitu pegawainya ditambah untuk pelaksanaan mobil keliling.