

## ABSTRAK

**Ilham H.M.S.** 2017. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Selatan*. Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam. Pembimbing: (I) Dr. Syaugi Mubarak Seff, MA. (II) Lutpi Sahal, S.HI., MSI.

**Kata kunci:** Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai

Secara umum pegawai agar mau bekerja harus mempunyai motivasi, selama motivasi kerja itu kuat maka semakin besar pula peluang untuk mencapai tujuan kerja. Dan banyak disekitar kita terdapat pegawai yang masuk kerja tidak sesuai dengan peraturan (datang terlambat). Hal ini berarti mereka melalaikan tanggung jawab serta melanggar peraturan disiplin kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Selatan secara parsial dan simultan. Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan metode kuantitatif. Dimana data diperoleh langsung dengan metode penyebaran kuesioner. Metode pengambilan sampel yang peneliti gunakan adalah *nonprobability sampling* dan teknik yang digunakan *accidental sampling*. di mana penulis mengambil sebanyak 40 responden.

Hasil dalam penelitian ini yaitu: Pertama, Secara parsial, dapat dilihat dari  $t$  hitung variabel motivasi ( $X_1$ ) sebesar 1,219 dengan tingkat signifikansi 0,230 yang lebih kecil dari  $\alpha$  sebesar 0,05 ( $0,230 < 0,05$ ), dan  $t$  hitung variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) sebesar 4,409 dengan tingkat signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari  $\alpha$  sebesar 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Maka hipotesis dalam penelitian ini menolak  $H_0$  dan menerima  $H_a$ .

Kedua, secara simultan (motivasi dan disiplin kerja) dilihat dari nilai  $F_{hitung}$  sebesar 20,158, di mana nilai ini lebih besar dari nilai  $F_{tabel}$  sebesar 3,24 ( $20,158 > 3,24$ ) dan nilai signifikan  $F$  sebesar 0,000, dimana nilai ini lebih kecil dari nilai  $\alpha$  sebesar 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama dimensi motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 49,6%. Sedangkan sisanya sebesar 50,4% dipengaruhi oleh faktor lain.