

ABSTRAK

Fitria Wulandari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia di SMAN Banua Kalsel Bilingual Boarding School*. Skripsi, Jurusan Kependidikan Islam Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan. Pembimbing: (I) Drs. H. Taufiqurrahman, M.Pd, (II) Haris Fadillah, S.Pd, M.Pd.

Penelitian ini bertolak dari pemikiran bahwa sumber daya manusia sangat berperan dalam pergerakan sebuah organisasi. Sumber daya manusia dalam lingkup organisasi merupakan suatu modal dasar yang paling utama dalam proses pencapaian tujuan organisasi. Dalam rangka proses pencapaian tujuan tersebut maka perlu adanya manajemen dalam sumber daya manusia.

Penelitian ini digali berdasarkan rumusan masalah meliputi: Bagaimana proses rekrutmen, seleksi serta pengembangan dan pelatihan sumber daya manusia di SMAN Banua Kalsel BBS. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses rekrutmen, seleksi serta pengembangan dan pelatihan sumber daya manusia di SMAN Banua Kalsel BBS.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*). Subjek dalam penelitian ini adalah tenaga pendidik dan objek penelitian ini adalah tentang proses rekrutmen, seleksi serta pengembangan dan pelatihan yang diterapkan di SMAN Banua Kalsel BBS.

Hasil dari penelitian ini didapatkan simpulan bahwa dalam proses rekrutmen yang meliputi: mengidentifikasi jabatan yang lowong, mencari informasi melalui analisi jabatan, menentukan calon yang tepat dan memilih metode-metode rekrutmen yang paling tepat sudah dilaksanakan dengan sangat baik. Mengenai proses seleksi yang meliputi: seleksi administrasi, wawancara pendahuluan, formulir lamaran pekerjaan, pemeriksaan referensi, tes psikologi, wawancara lanjutan, pemeriksaan kesehatan, dan persetujuan atasan langsung sudah dilaksanakan dengan baik. Serta mengenai proses pengembangan dan pelatihan yang meliputi: penentuan kebutuhan, penentuan program dan evaluasi program sudah dilaksanakan dengan sangat baik.