

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian serta pembahasan sebagaimana dikemukakan pada bab sebelumnya, SMAN Banua Kalsel Bilingual Boarding School telah melaksanakan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan sangat baik, yakni pada beberapa fokus penelitian:

1. Melakukan proses rekrutmen tenaga pendidik baru SMAN Banua Kalsel Bilingual Boarding School, dengan mengacu kepada prosedur yang telah ditetapkan oleh tim yang sudah ditetapkan pihak sekolah.
2. Melakukan proses seleksi sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan, dengan mengacu kepada proses seleksi sebelumnya dan menyesuaikan dengan ketentuan-ketentuan berdasarkan hasil dari ketetapan dalam proses rekrutmen.
3. Melaksanakan pengembangan dan pelatihan untuk tenaga pendidik di SMAN Banua Kalsel Bilingual Boarding sesuai dengan kebutuhan dan program-program rutinitas yang sudah ditetapkan oleh pihak sekolah berdasarkan hasil musyawarah dan mufakat.

## **B. Saran-saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang disajikan diatas, berikut diajukan beberapa saran:

1. Dalam rangka meningkatkan Manajemen Sumber Daya di SMAN Banua Kalsel Bilingual Boarding School, semua stakeholders disekolah harus tetap melanjutkan budaya sekolah sebelumnya yakni musyawarah mufakat dan keterbukaan dalam melakukan segala aktifitas terkait dengan sekolah. Hal tersebut dapat memudahkan koordinasi dan sinergi dalam rangka pencapaian tujuan sekolah dan dalam rangka proses peningkatan Manajemen Sumber Daya Manusia di sekolah tersebut.
2. Manajemen Sumber Daya Manusia harus selalu dikelola dan terus ditingkatkan lagi dengan memadukan peluang-peluang dan informasi yang ada baik dilingkungan intenal maupun eksternal sekolah.