

LAMPIRAN

PROFIL KOPERASI BMT-UGT SIDOGIRI

Koperasi BMT Usaha Gabungan Terpadu Sidogiri disingkat “BMT UGT Sidogiri” mulai beroperasi pada tanggal 5 Rabiul Awal 1421 H atau 6 Juni 2000 M. di Surabaya dan kemudian mendapatkan badan Hukum Koperasi dari Kanwil Dinas Koperasi PK dan M Propinsi Jawa Timur dengan SK Nomor: 09/BH/KWK.13/VII/2000 tertanggal 22 Juli 2000.

BMT UGT Sidogiri didirikan oleh beberapa orang yang berada dalam satu kegiatan Urusan Guru Tugas Pondok Pesantren Sidogiri (Urusan GT PPS) yang di dalamnya terdapat orang-orang yang berprofesi sebagai guru dan pimpinan madrasah, alumni Pondok Pesantren Sidogiri Pasuruan dan para simpatisan yang menyebar di wilayah Jawa Timur.

Dalam setiap tahun BMT UGT Sidogiri membuka beberapa unit pelayanan anggota di kabupaten/kota yang dinilai potensial. Pada saat ini BMT UGT Sidogiri telah berusia 17 tahun dan sudah memiliki 277 Unit Layanan Baitul Maal wat Tamwil/Jasa Keuangan Syariah.

Visi dan Misi BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin

Visi:

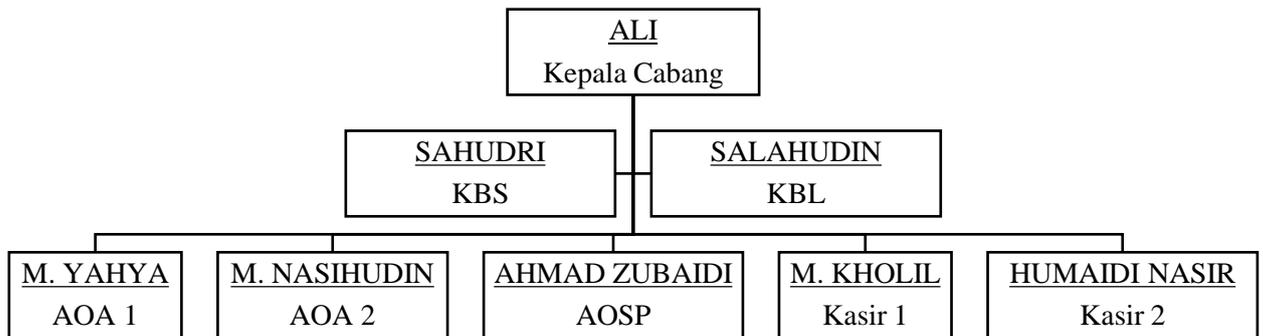
- Terbangunnya dan berkembangnya ekonomi umat dengan landasan syariat Islam.
- Terwujudnya budaya *ta'awun* dalam kebaikan dan ketakwaan di bidang sosial ekonomi.

Misi

- Menerapkan dan memasyarakatkan syariah Islam dalam aktivitas ekonomi.
- Menanamkan pemahaman bahwa sistem syariah di bidang ekonomi adalah adil, mudah dan maslahah.
- Meningkatkan kesejahteraan umat dan anggota.
- Melakukan aktivitas ekonomi dengan budaya STAF (*Shiddiq/Jujur, Tabligh/Komunikatif, Amanah/Dipercaya, Fathanah/Profesional*).

STRUKTUR ORGANISASI BMT-UGT SIDOGIRI

CABANG BANJARMASIN



IDENTITAS INFORMAN

Nama :
Jabatan :
Alamat :
No. Hp :

PEDOMAN WAWANCARA

1. Apa saja tolak ukur kinerja karyawan di BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin?
2. Apa tujuan dilakukannya evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin?
3. Siapa yang memiliki kewenangan untuk melakukan evaluasi kinerja karyawan di BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin?
4. Kapan dilaksanakan kegiatan evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin?
5. Apa saja unsur-unsur yang dinilai dalam proses pelaksanaan evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin?
6. Metode apa yang digunakan dalam melakukan kegiatan evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin?
7. Mengapa metode tersebut yang digunakan dalam proses evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin?
8. Apakah terdapat nilai-nilai keislaman dalam kegiatan evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin?
9. Apakah pelaksanaan evaluasi kinerja yang telah dilaksanakan sesuai dengan tolak ukur kinerja yang ditetapkan oleh BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin?

10. Bagaimana *reward* dan *punishment* untuk karyawan BMT UGT Sidogiri

Cabang Banjarmasin?

RIWAYAT HIDUP PENULIS

1. Nama Lengkap : Noor Majdiah
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Banjarmasin, 19 Januari 1995
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status Perkawinan : Belum Menikah
6. Alamat : Jl. Veteran km 5,5 RT 02 No. 03 70238
Sei. Lulut, Banjarmasin, Kalimantan Selatan
7. Pendidikan : a. TK Harapan Ibu Banjarmasin
b. SDN Pengambangan 5 Banjarmasin
c. SMP Darul Hijrah Puteri Martapura
d. MAN 2 Model Banjarmasin
8. Orang tua :
 - a. Bapak
Nama : Basrani, S.E
Pekerjaan : Wiraswasta
Alamat : Jl. Veteran km 5,5 RT 02 No. 03 70238
Sei. Lulut, Banjarmasin, Kalimantan Selatan
 - b. Ibu
Nama : Mariatul Kibtiah
Pekerjaan : Wiraswasta
Alamat : Jl. Veteran km 5,5 RT 02 No. 03 70238
Sei. Lulut, Banjarmasin, Kalimantan Selatan
9. Saudara : 2 (orang)
10. Anak ke : 1 (satu) dari dua bersaudara

Banjarmasin, Januari 2018
Penulis,

Noor Majdiah