

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah didapatkan oleh penulis, maka simpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri telah diimplementasikan secara rutin, yaitu setiap bulan. Kegiatan ini bertujuan untuk mengetahui hasil kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin itu sendiri. Di samping itu juga, ada berbagai proses evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin yang meliputi unsur-unsur yang dinilai dalam kegiatan evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin, waktu pelaksanaan kegiatan evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin, dan pelaku yang menilai dalam kegiatan evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin, serta metode penilaian evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin. Meskipun demikian masih ada beberapa kekurangan dalam pelaksanaan evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin.
2. Di dalam kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin terdapat nilai-nilai keislaman yang diterapkan. Nilai-nilai keislaman yang diterapkan mencakup nilai-nilai kenabian (Nubuwwah atau *Prophetic*), yaitu nilai yang memiliki sifat yang melekat pada Rasulullah Saw. dan

diterapkan kepada para sahabatnya. Adapun nilai-nilai keislaman yang diterapkan dibuktikan dengan melakukan aktivitas ekonomi dengan menggunakan budaya STAF (*Shiddiq/Jujur, Tabligh/Komunikatif, Amanah/Dipercaya, dan Fathanah /Profesional*).

## **B. Saran-saran**

Adapun beberapa saran yang dapat penulis sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Dalam melaksanakan evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin, sebaiknya lebih sistematis dalam menerapkan pelaksanaan kegiatan evaluasi kinerja karyawannya agar kegiatan ini lebih kondusif dan dapat terlaksana dengan lebih baik.
2. Dalam hal menerapkan tujuan dari evaluasi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin agar lebih dikhususkan lagi, sehingga kegiatan evaluasi kinerja karyawan di BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin lebih terarah dan berfokus kepada tujuannya.
3. Untuk lebih memperkuat nilai-nilai keislaman di dalam kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Banjarmasin, hendaknya menerapkan budaya membaca Al-Qur'ān agar lebih mendekatkan diri kepada Allah Swt.