ABSTRAK

Mujayanti: 1401451613, 2017, Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kebersyukuran Pegawai Negeri Sipil Kementerian Agama Kabupaten Kapuas, Skripsi, Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. Pembimbing: Dr. H. Mirhan, AM, M.Ag dan Mubarak, M.A.

Kata kunci: Tunjangan Kinerja, Kebersyukuran PNS.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kebijakan dari pemerintah untuk memberikan tunjangan kinerja kepada pegawai negeri sipil (PNS) salah satunya yang diberikan tunjangan kinerja adalah Kementerian Agama, tujuan pemerintah memberikan tunjangan adalah untuk meningkatkan kinerja pegawai negeri sipil. Tunjangan merupakan pendapatan yang diterima selain dari gaji pokok sementara kinerja adalah proses bagaimana kerja tersebut berlangsung. Sebelum diberikan tunjangan kinerja banyak pegawai negeri yang mengatakan bahwa gaji yang mereka terima hanya cukup untuk transportasi dan uang makan, setelah diberikan tunjangan peneliti ingin mengetahui bagaimana pengaruh dan seberapa besar pengaruh tunjangan kinerja tersebut terhadap kebersyukuran pegawai negeri sipil Kementerian Agama Kabupaten Kapuas.

Metode yang digunakan dalam penelitian adalah kuantitatif, teknik pengumpulan data menggunakan skala, observasi, wawancara, dokumentasi. Adapun subjek yang menjadi sasaran penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil lingkungan Kementerian Agama Kabupaten Kapuas yang berjumlah 58 orang.

Hasil dari penelitian ini menunjukan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara tunjangan kinerja dengan kebersyukuran pegawai negeri Ssipil Kementerian Agama Kabupaten Kapuas. Arah pengaruh variabel tunjangan kinerja (x) dan variabel kebersyukuran (y) yaitu signifikan (rxy = 0,442 ; sig = 0,01 < 0,05). Hal ini sesuai dengan yang di peroleh dari pengolahan data dengan menggunakan program SPSS 21 dengan r tabel = 0, 266 dan rxy (r hitung) = 0,442. Besarnya pengaruh tunjangan kinerja terhadap kebersyukuran pegawai negeri Kementerian Agama Kabupaten Kapuas adalah 0,442 (19,536%).