BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis data dalam penelitian mengenai pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kebersyukuran Pegawai Negeri Sipil di Kementerian Agama Kabupaten Kapuas, maka dihasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis maka didapatkan hasil yang menyatakan bahwa **ada pengaruh yang signifikan (rxy = 0,442 ; sig = 0,01 < 0,05) antara tunjangan kinerja dengan kebersyukuran pegawai negeri sipil Kementerian Agama Kabupaten Kapuas**. Hal ini sesuai dengan yang di peroleh dari pengolahan data dengan menggunakan program SPSS 21 dengan r tabel = 0, 279 dan rxy (r hitung) = 0,442. Dikatakan signifikan apabila rxy lebih besar daripada r tabel, hal ini sesuai dengan peneliti dapatkan, nilai rxy = 0,442 > r tabel = 0,279 sehingga hasil yang ditemukan adalah signifikan.
2. Besar pengaruh tunjangan kinerja terhadap kebersyukuran (rxy^2 x 100) sebesar 19,536%, artinya terdapat pengaruh tunjangan kinerja terhadap kebersyukuran.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, peneliti menyadari masih banyak terdapat kekurangan di dalamnya oleh karena itu, ada beberapa bahan yang mungkin nantinya bisa jadi pertimbangan sebagai penyempurnaan penelitian yang akan datang. Adapun sarannya antara lain:

1. Peneliti selanjutnya, disarankan untuk memperbanyak referensi atau literatur terkait variabel
2. Peneliti selanjutnya, diharapkan untuk lebih mengembangkan lagi penelitian tentang tunjangan kinerja dengan variabel yang lain. Misalnya variabel motivasi kerja
3. Peneliti selanjutnya, disarankan untuk lebih memperhatikan keseriusan responden dalam mengisi pertanyaan, tujuannya adalah untuk mengurangi bias dari hasil penelitian
4. Kementerian Agama Kabupaten Kapuas yang memperoleh tunjangan kinerja, disarankan untuk melakukan evaluasi setiap bulannya agar bisa lebih meningkatkan kinerja mereka, dan pegawai negeri sipil diberikan pelatihan kebersyukuran agar bisa meningkatkan kinerja.