

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis data dalam penelitian mengenai pengaruh kecerdasan emosional terhadap etos kerja karyawan TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin, maka dihasilkan kesimpulan sebagai berikut :

1. kecerdasan emosional adalah 50,3 dan standar deviasi adalah 5,24, kemudian dari hasil tersebut dapat ditentukan subjek yang berada di kategori tinggi sebanyak 7 orang (16,66%), dalam kategori sedang berjumlah 28 orang (66,6%), dan yang berada di kategori rendah sebanyak 7 orang (16,66%). Hal ini menunjukkan bahwa kecerdasan emosional karyawan TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin tergolong sedang.
2. Etos Kerja adalah 58,35 dan standar deviasi adalah 5,38, kemudian dari hasil tersebut dapat ditentukan subjek yang berada di kategori tinggi sebanyak 8 orang (19,04%), dalam kategori sedang berjumlah 26 orang (61,90%), dan yang berada di kategori rendah sebanyak 8 orang (19,04%). Hal ini menunjukkan bahwa etos kerja karyawan TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin tergolong sedang.
3. Berdasarkan hasil analisis tersebut dapat diketahui bahwa nilai r 0,463 (positif) maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara kecerdasan emosional terhadap etos

kerja karyawan TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin. Dan penghitungan uji korelasi dengan menggunakan teknik *Product Momen* didapat nilai r hitung sebesar 0,463 dengan p value 0,02 sementara nilai r tabel pada taraf signifikansi 5% dengan N 42 adalah sebesar 0,304. Karena nilai r hitung yang didapat $(0,463) > r$ tabel ($\text{sig } 5\% = 0,304$) (p value $< 0,05$), maka ada pengaruh signifikansi pada kecerdasan emosional dan etos kerja. Sehingga dapat diketahui kecerdasan emosional itu menyumbangkan pengaruhnya sebanyak 21,4% terhadap etos kerja karyawan TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin. Jadi hipotesis tidak nihil (H_a) yang menyatakan bahwa terdapat “Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Etos Kerja Karyawan TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin”.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, peneliti menyadari masih terdapat kekurangan di dalamnya oleh karena itu ada beberapa saran untuk bahan pertimbangan sebagai penyempurnaan peneliti selanjutnya yang terkait dengan penelitian serupa yaitu:

1. Disiplin yang dibangun di lingkungan karyawan TVRI Kalimantan Selatan sudah relatif bagus. Tetapi karena tuntutan keadaan yang semakin tinggi maka tentu saja karyawan TVRI harus lebih meningkatkan loyalitas, integritas, profesionalitas agar TVRI sebagai lembaga

penyiaran satu-satunya di bawah pemerintahan semakin berwibawa.

2. Kepada perusahaan TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin, disarankan perlunya dilaksanakan pelatihan kecerdasan emosional agar etos kerja karyawan bisa lebih meningkat lagi.
3. Peneliti selanjutnya disarankan agar menggunakan teori yang berbeda untuk memperkaya pembahasan penelitian terkait variabel tentang etos kerja misalnya teori dari Toto Tasmara yang membahas tentang etos kerja dalam Islam.
4. Kedepannya buku-buku terkait pembahasan etos kerja agar ditambahkan pada perpustakaan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora.