ABSTRAK

Fitriyani. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin.* Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing (1) Rahman Helmi, S.Ag, MSI, (2) Ilham Akbar, SH, M.Kn.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

Penelitian ini dilatarbelakangi karena sebagai bank syariah pertama tentunya Bank Muamalat mempunyai kinerja yang baik. Hal ini dibuktikan dengan banyaknya penghargaan yang diraih oleh Bank Muamalat. Adapun salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai yaitu lingkungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja yang meliputi lingkungan kerja fisik (X_1) dan lingkungan kerja non fisik (X_2) berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap kinerja pegawai Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dengan menggunakan metode kuesioner berjumlah 31 responden pegawai Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin dengan menggunakan teknik *sampling jenuh*.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh lingkungan kerja fisik (X_1) dan lingkungan kerja non fisik (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji F dimana F_{hitung}>Ftabel (31,487>3,34) dan nilai signifikansi F sebesar 0,000<0,05. Secara parsial lingkungan kerja fisik (X_1) berpengaruh secara siginifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat dari uji T dimana nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (3,001>2,045) dengan nilai sig.0,006<0,05 dan lingkungan kerja non fisik yang menunjukkan hasil $t_{hitung}>t_{tabel}$ (4,863>2,045) dengan nilai sig.0,000<0,05 yang berarti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI
BANJARMASIN