BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penyajian data dan analisis data mengenai upaya yang diakukan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru dapat disimpulkan sebagai berikut ;

1. Upaya kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru pada MI Negeri 8 Hulu Sungai Tengah. telah dikatakan baik. hal ini terlihat dari indikator berikut:
    a. Berupaya memberian contoh teladan yang baik dalam meningkatkan kinerja guru
    b. Berupaya menempatan (pemberian tugas) yang tepat sesuai kompetensi guru.
    c. Berupaya membangkitkan dan merangsang guru-guru dan pegawai sekolah dengan pemberian motivasi.
    d. Berupaya mempertinggi mutu dan pengetahuan guru-guru dan pegawai sekolah serta staf tata usaha
    e. Berupaya menjalin hubungan kerjasama antara sekolah dengan komite sekolah dan instansi-instansi lain dalam rangka meningkatkan mutu pendidikan para siswa.

2. Data tentang faktor-faktor yang mempengaruhi upaya kepala madrsah dalam meningkatkan kinerja guru pada mi negeri 8 hulu sungai tengah.
    a. Latar belakang pendidikan kepala sekolah
    b. Pengalaman Kerja kepala sekolah
    c. Tenaga Mengajar di Sekolah
    d. Dana
    e. Sarana dan prasarana

B. Saran-saran

1. Upaya kepala madrsah dalam meningkatkan kinerja guru hendaknya terus ditingkatkan, agar dari yang sudah baik, menjadi lebih baik lagi seperti menanamkan kedisiplinan, keteladanan dan memberi motivasi pada guru-guru di madrasah.
2. Sebagai guru, hendaknya meningkatkan kualitas diri dan selalu menambah ilmu pengetahuan serta harus memberi contoh atau keteladanan yang baik bagi peserta didik.