ABSTRAK

Nur'Amanah. 2018**.** Pengaruh Penilaian Kinerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum BULOG Divisi Regional Kalimantan Selatan. Skripsi, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I) Dra. Naimah, MH. (II) Rohana Faridah, SE, MM.

Kata kunci: Penilaian Kinerja, Motivasi, Produktivitas Kerja Karyawan

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kemajuan suatu perusahaan sangat berkaitan dengan tingkat produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan tersebut, untuk menentukan produktif tidaknya karyawan maka perusahaan melakukan penilaian kinerja dan motivasi kepada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja dan motivasi secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divisi Regional Kalimantan Selatan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Perum BULOG Divisi Regional Kalimantan Selatan yang berlokasi di jalan A. Yani Km. 6 No. 561 Banjarmasin. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh sebesar 38 orang. Data penelitian yang diperoleh dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan SPSS versi 22.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa *pertama:* secara parsial masing-masing dari kedua variabel terdiri dari penilaian kinerja (X_1) dan motivasi (X_2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu variabel penilaian kinerja t_{hitung} 2,528 > t_{tabel} 2,030 sedangkan motivasi t_{hitung} 2,427 > t_{tabel} 2,030. *Kedua:* secara simultan variabel bebas dalam penelitian ini terdiri dari penilaian kinerja (X_1) dan motivasi (X_2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divisi Regional Kalimantan Selatan dengan f_{hitung} 8,369 > f_{tabel} 3,27.