BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divisi Regional Kalimantan Selatan berdasarkan hasil uraian penelitian maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Variabel penilaian kinerja dan motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divisi Regional Kalimantan Selatan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t_{hitung} variabel penilaian kinerja (X_1) sebesar 2,528 > t_{tabel} 2,030 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,016 yang lebih kecil dari nilai α sebesar 0,05 (0,016 < 0,05) dan nilai t_{hitung} variabel motivasi (X_2) sebesar 2,427 > t_{tabel} 2,030 dengan tingkat signifikansi 0,020 yang lebih kecil dari nilai α sebesar 0,05 (0,020 < 0,05).

2. Variabel bebas atau *independent variabel* dalam penelitian ini terdiri dari penilaian kinerja (X_1) dan motivasi (X_2), secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Perum BULOG Divisi Regional Kalimantan Selatan. Hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 8,369 dimana nilai ini lebih besar dari nilai F_{table} sebesar 3,27 (8,369> 3,27) dan nilai signifikan F sebesar 0,001, dimana nilai ini lebih kecil dari nilai α sebesar 0,05 (0,001<0,05). Berdasarkan koefisien determinan R^2

veriabel penilaian kinerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja sebesar 28,5% sedangkan sisanya 71,5% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

B. Saran

1. Bagi Pimpinan Perum BULOG Divisi Regional Kalimantan Selatan

Berdasarkan hasil penilaian kinerja yang dilakukan, diharapkan pimpinan memberikan *punishment* kepada karyawan yang memperoleh hasil penilaian kinarja dibawah nilai rata-rata keseluruhan secara berturut-turut selama enam bulan.

2. Bagi Karyawan Perum BULOG Divisi Regional Kalimantan Selatan

Diharapkan kepada karyawan agar selalu meningkatkan motivasi di dalam diri untuk bekerja dalam memenuhi kebutuhan keluarga sesuai dengan perintah agama sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang lebih baik lagi.

3. Bagi Peneliti Berikutnya

Karena hasil koefisien determinan (R^2) pengaruh variabel penilaian kinerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan hanya sebesar 28,5% sedangkan sisanya 71,5% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian. Hal ini menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini seperti kepuasan kerja, stress kerja, rekrutmen dan seleksi, untuk itu pada penelitian-penelitian berikutnya, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja, karena semakin baik

produktivitas kerja karyawan maka semakin baik pula suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya.