BAB VI

PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka didapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang rendah (0,378) antara pengaruh sikap Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam penggunaan absen elektronik (*fingerprint*) terhadap disiplin kerja pada kantor Kementerian Agama Kabupaten Hulu Sungai Tengah.
2. Terdapat pengaruh yang cukup kuat (0,589) antara pola kepemimpinan terhadap disiplin kerja di lingkungan kerja Kementerian Agama Kabupaten Hulu Sungai Tengah.
3. Terdapat hubungan yang kuat dan positif secara simultan, artinya terdapat hubungan yang saling mempengaruhi antara pola kepemimpinan terhadap penggunaan *fingerprint*. Pola kepemimpinan dan Pengaruh sikap Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam penggunaan absen elektronik (*fingerprint*) sama-sama berpengaruh terhadap sikap disiplin pada kantor Kementerian Agama Kabupaten Hulu Sungai Tengah.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, berikut ini diberikan beberapa saran antara lain:

1. Dalam hal meningkatkan disiplin pegawai, hendaknya pihak Kementerian Agama RI Hulu Sungai Tengah selalu memantau, meninjau, dan

memperbaiki pelaksanaan sistem absensi yang sudah ada. Hendaknya lebih memperketat sistem pelaksanaan absensi sehingga pegawai tidak bisa pergi sekehendaknya disaat jam kerja.

2. Diperlukan penelitian lanjutan mengenai pengaruh sikap Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam penggunaan absen elektronik (*finger* print*)* dan pola kepemimpinan terhadap disiplin kerja sebagai salah satu penelitian yang sangat bermanfaat demi kelancaran dalam melaksanakan tugas di instansi-instansi pemerintahan.