BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian pengaruh dukungan sosial keluarga terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat dukungan sosial keluarga para pegawai Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin berada pada kategori sedang. Hal ini berdasarkan perhitungan dengan bantuan SPSS 22.0 *for Windows*, diketahui bahwa nilai dari *mean* pada skala dukungan sosial adalah 108,17 dan standar deviasi adalah 8,659, kemudian dari hasil tersebut dapat diketahui bahwa pegawai yang memiliki tingkat dukungan sosial dengan kategori tinggi adalah sebanyak 7 orang atau sebesar 14,9%, kategori sedang sebanyak 35 orang atau sebesar 74,5%, dan kategori rendah sebanyak 5 orang atau sebesar 10,6%.
2. Tingkat kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin berada pada kategori sedang. Hal ini berdasarkan perhitungan dengan bantuan SPSS 22.0 *for Windows*, diketahui bahwa nilai dari *mean* pada skala kinerja adalah 64,47 dan standar deviasi adalah 3,983. Kemudian dari hasil tersebut dapat diketahui subjek yang memiliki tingkat kinerja pada kategori tinggi sebanyak 5 orang atau sebesar 10,6%, kategori sedang sebanyak 33 orang atau sebesar 70,2%, dan kategori rendah sebanyak 9 orang atau sebesar 19,1%.

3. Berdasarkan hasil uji hipotesis dengan menggunakan teknik analisis regresi linear sederhana dengan bantuan SPSS 22.0 *for Windows*, maka didapatkan hasil yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara dukungan sosial keluarga terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin. Hal ini diketahui dari data yang menunjukkan bahwa nilai F hitung = 10,067 dengan tingkat signifikansi 0,003 (0,003 < 0,05), maka dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel X (dukungan sosial keluarga) berpengaruh terhadap variabel Y (kinerja). Kemudian peneliti juga melakukan uji pada koefisien determinasi untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel dukungan sosial keluarga terhadap variabel kinerja, dan didapatkan R Square sebesar 18,3%. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa 18,3% variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel dukungan sosial keluarga, sedangkan selisihnya 81,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penelitian ini. Sehingga peneliti memberikan saran bagi peneliti selanjutnya terkait pembahasan variabel dukungan sosial keluarga dan kinerja guna penyempurnaan penelitian selanjutnya.

Adapun saran tersebut, sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya

   Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan lagi penelitian terkait pengaruh dukungan sosial keluarga terhadap kinerja pegawai dengan metode yang berbeda agar hasil yang didapatkan lebih mendalam dan memperkuat penelitian yang berkaitan dengan variabel dukungan sosial keluarga dan kinerja pegawai. Selain itu juga diharapkan mampu menyiapkan waktu yang tepat dalam penyebaran skala sehingga tidak memakan waktu yang lama.

2. Bagi Akademis

   Diharapkan untuk kedepannya buku-buku yang terkait pembahasan dukungan sosial keluarga dan kinerja diperbanyak lagi baik di perpustakaan Ushuluddin dan Humaniora maupun perpustakaan UIN Antasari Banjarmasin.

3. Bagi Instansi

   Pegawai Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin diharapkan agar lebih membuka diri dan ikut berpartisipasi pada saat mahasiswa sedang melakukan penelitian sehingga tercipta hasil yang maksimal untuk penelitian mahasiswa.