PENGARUH PELATIHAN, KEMAMPUAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. WIJAYA TRI UTAMA *PLYWOOD* INDUSTRI BANJARMASIN

SKRIPSI

OLEH
FITRIANI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2020M/1441H

PENGARUH PELATIHAN, KEMAMPUAN DAN PENGALAMAN KERJA DI PT. WIJAYA TRI UTAMA PLYWOOD INDUSTRI BANJARMASIN

SKRIPSI

OLEH
FITRIANI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2020M/1441 H

PENGARUH PELATIHAN, KEMAMPUAN DAN PENGALAMAN KERJA DI PT. WIJAYA TRI UTAMA PLYWOOD INDUSTRI BANJARMASIN

SKRIPSI

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Syariah

Oleh:
Fitriani
1601150155

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH
BANJARMASIN
2020 M/1441 H

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Fitriani
NIM	: 1601150155
Tempat/Tgl. Lahir	: Banjarmasin, 14 Maret 1998
Jurusan	: Ekonomi Syariah
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika di kemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 20 Oktober 2020

Yang membuat pernyataan,



Fitriani

PERSETUJUAN

Skripsi Yang Berjudul	: Pengaruh Pelatihan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin.
Ditulis Oleh	: Fitriani
NIM	: 1601150155
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan	: Ekonomi Syariah
Program Stud	: Strata Satu (S-1)
Tahun Akademik	: 2019/2020
Tempat dan Tanggal Lahir	: Banjarmasin, 14 Maret 1998
Alamat	: Jl. Sutoyo S Gg Bina Bahari rt.005 rw.001

Setelah diteliti dan dilakukan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujui untuk diajukan dan dipertahankan di depan sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 17 Oktober 2020

Pembimbing I	Pembimbing II
Dra. Naimah, M.H.	Pati Matu Jahra, S.Ag.,M.Si
NIP.196705211994032002	NIP.196705211994032002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin,

Rohana Faridah, SE. MM
NIP. 197804272009012010

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 6777663
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Pelatihan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin", ditulis oleh Fitriani, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 27 Oktober 2020

Dinyatakan **LULUS** dengan predikat:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin

Dr. H. Fathurrahman Azhari, M.H.I
NIP 19600609 198803 1 003

Tim Penguji

No	Nama	Tanda Tangan
1.	Dra. Naimah,M.H. (Ketua)	1
2.	Pati Matu Jahra, S.Ag.,MSI. (Anggota)	2
3.	Hariyanto, SE,MM. (Anggota)	3
4.	Yusuf Asyahri,S.E.,M.E. (Anggota)	4

ABSTRAK

Fitriani. 2020. *Pengaruh Pelatihan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin* . Pembimbing: (I) Dra. Naimah., MH.H (II) Pati Matu Jahra, S.g., M.S.I.

Kata Kunci: Pelatihan, Kemampuan, Pengalaman Kerja, PT. Wijaya Tri Utama *Plywood* Industri Banjarmasin

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, (2) Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, (3) Pengaruh Pengalaman Kerja di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer hasil dari penyebaran kuesioner. Kuesioner yang disebar berupa daftar penrtanyaan tertulis mengenai Pengaruh Pelatihan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin. Untuk menganalisis variabel independen terhadap variabel dependen menggunakan Uji Regresi Linear Berganda dengan menggunakan program komputer SPSS *statistic.* Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, pengaruh positif dan signifikan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, pengaruh negatif dan signifikan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif deskriptif yaitu dengan menghimpun data kemudian diolah kembali dengan program SPSS 22,0. Lokasi penelitian adalah pada PT. Wijaya Tri Utama *Plywood* Industri Banjarmasin. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada bagian produksi. Jumlah sampel sebanyak 50 reponden yang diperoleh setelah perhitungan data karyawan menggunakan rumus slovin dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Purposive sampling*

yaitu teknik penentuan sampel berdasarkan sampel yang diambil adalah karyawan yang bekerja di Divisi Produksi, sebab divisi ini sesuai dengan tujuan penelitian dan sampel yang diambil adalah karyawan yang sudah bekerja minimal dua tahun.". Teknik analisa data yang digunakan adalah dengan uji kuesioner (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas dengan melihat hasil pada uji One Sample Kolmogorov-Smirnov (K -S)), analisis regresi sederhana dengan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji f.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persamaan regresi sederhana yaitu Y = 15,866 + 0,413 X1 + 0,460 X2 + -0,414 X3 + 6, 948 dimana variabel pelatihan (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan(Y), variabel pelatihan halal (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan(Y). variabel kemampuan (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan(Y), variabel pengalaman kerja (X3) berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan(Y) dan variabel pelatihan (X1), kemampuan (X2) dan pengalaman kerja (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan(Y). Berdasarkan perhitungan uji t untuk variabel pelatihan diperoleh t_{hitung} (2,730) $>t_{tabel}$ (=2012), kemampuan t_{hitung} (4,002) $>t_{tabel}$ (=2,012), dan variabel pengalaman kerja t_{hitung} (-2,606) $>t_{tabel}$ (=2012), dengan tingkat signifikansi (α=0,05). Hal ini menandakan bahwa dengan adanya keberadaan pelatihan dan kemampuan maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Sedangkan pengalaman kerja akan menurunkan kinerja karyawan. Selain itu nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,355 yang berarti besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya, keberadaan pelatihan, kemampuan dan pengalaman kerja mempengaruhi kinerja karyawan dan sisanya sebesar 0,645 dipengaruhi oleh faktor lain diluar model.

Motto :

Ilmu dituntut bukan untuk menunjukkan
siapa anda tapi untuk menjawab
tentang pahitnya kehidupan

Dalam bahasa banjar :

Ilmu yang didapat lain gasan minta diakui
urang tapi gasan meolah diri mengerti
lawan apa yang dijulungi sidin (Allah)...

KATA PERSEMBAHAN

Teriring syukur kehadirat Allah swt. saya persembahkan karya tulis sederhana ini kepada:

Kedua orang tuaku tercinta

Ayahanda Rakhmat dan Ibunda Sawasa

atas setiap doa yang terucap, kasih sayang yang tulus, dukungan, semangat, dan segalanya.

Tulisan kecil ini adalah setitik asa atas semua yang telah kalian beri padaku

Saudaraku laki-lakiku tersayang

Aldi Wahyudi

Tawa canda dan tangis kalian adalah bagian hidup yang kita jalani bersama.

Semoga kita bisa menjadi anak-anak yang sholeh dan Sholehah. Aamiin..

Seluruh Sahabat-sahabatku terbaik

Ekonomi Syariah 2016

UIN Antasari Banjarmasin

Terimakasih telah menjadi bagian keluarga dari hari-hariku di kampus hijau tercinta ini

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Sesuai dengan Lampiran Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543 b/u/1987 tanggal 10 September 1987 tentang Pembakuan Pedoman Transliterasi Arab-Latin.

1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Ṡa'	Ṡ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa'	Ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Ża	Ż	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es

ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Ṣad	Ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	Ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	Ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	‘	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	‘el
م	Mim	M	‘em
ن	Nun	N	‘en
و	Waw	W	We
ه	Ha’	H	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Ya’	Y	Ye

1. **Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap**

متعقدين	Ditulis	*muta'aqqidin*
عدة	Ditulis	*'iddah*

2. **Ta'marbutah**

a) Apabila dimatikan ditulis h.

هبة	Ditulis	*Hibbah*
جزية	Ditulis	*Jizyah*

(ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti salat, zakat dan sebagainya, kecuali apabila dikehendaki lafal aslinya).Bila diikuti dengan kata sandang "al" serta bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرامة الأولياء	Ditulis	*Karāmah al auliyā'*

b) Apabila ta' marbutah hidup atau dengan harakat, fatha, kasrah dan dammah ditulis t.

زكاة الفطر	Ditulis	*Zakātul-fiṭri*

3. **Vokal Pendek**

ـِ	*Kasrah*	Ditulis	*I*
ـَ	*fatḥah*	Ditulis	*a*
ـُ	*ḍammah*	Ditulis	u

4. Vokal Panjang

1	Fathah + alif - جاهلية	Ditulis	*ā - jāhiliyyah*
2	Fathah + ya'mati - يسعى	Ditulis	*ā- yas'ā*
3	Kasrah + ya'mati - كريم	Ditulis	*ī - karīm*
4	Dammah + wawu mati - فروض	Ditulis	*ū - furūḍ*

5. Vokal Rangkap

1	Fathah + ya' mati - بينكم	Ditulis	ai - *Bainakum*
2	Fathah + wawu mati - قول	Ditulis	au - *Qaulun*

6. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أأنتم	Ditulis	*a'antum*
أعدت	Ditulis	*u'iddat*
لئن شكرتم	Ditulis	*la'in syakartum*

7. Kata sandang alif + lam

a) Apabila diikuti huruf Qomariyyah ditulis dengan menggunakan huruf "al".

القرأن	Ditulis	*al-Qur'ān*
القياس	Ditulis	*al-Qiyās*

b) Apabila diikuti huruf Syamsiyyah ditulis dengan menggunakan huruf Syamsiyyah yang mengikutinya, dengan menghilangkan huruf "al"nya.

السماء	Ditulis	*as-Samā*
الشمس	Ditulis	*asy-Syams*

8. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	*Żawī al-furūḍ* atau *Żawil furūḍ*

أهل السنة	Ditulis	*ahl as-sunnah* atau *ahlussunnah*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللهِ الرّحْمنِ الرّحِيْمِ

بِسْمِ اللهِ الرّحْمَنِ الرّحِيْمِ، اَلْحَمْدُ لِلهِ رَبِّ الْعَالَمِيْنَ، وَالصّلَاةُ وَالسّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِيْنَ سَيِّدِنَا مُحَمّدٍ وَعَلَى اٰلِهِ وَاَصْحَبِهِ أَجْمَعِيْنَ. أَمّا بَعْدُ

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya dan tak lupa shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada Nabi besar Muhammad SAW atas berkah dan keagungan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Pelatihan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama *Plywood* Industri Banjarmasin"** ini tepat pada waktunya.

Latar belakang dibuatnya skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) Jurusan Ekonomi Syariah yang ditetapkan oleh Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.

Ruang lingkup skripsi ini mencakup pada bidang ilmu Manajemen, yaitu tentang pengaruh Pengaruh Pelatihan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama *Plywood* Industri Banjarmasin.

Penulisan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya berbagai pihak

yang memberikan bantuan, dukungan berupa pengarahan, bimbingan dan kerjasama kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini, dan pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang tak pernah lelah memberi dan menjawab setiap do'a seseorang yang egois ini serta Maha segala-galanya.
2. Baginda Nabi Besar Muhammad SAW. yang menjadi panutan seluruh umat di dunia dan akhirat. Semoga kita mendapat syafaat beliau kelak di hari kiamat.
3. Para Ulama serta Guru-Guru yang mulia yang mengajarkan untuk mengenal Allah robbul 'Alamin dan kasih sayang sayyidul wujud Rasulullah Muhammad SAW.
4. Bapak Prof. Dr. H. Mujiburrahman, MA., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.
5. Ibu Dra. Naimah., MH.H selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
6. Ibu Pati Matu Jahra, S.g., M.S.I selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
7. Ibu Rohana Faridah, SE., MM., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah yang telah meluangkan waktu, memberikan perhatian, kesabaran, segala bimbingan serta arahannya selama penulisan skripsi ini.
8. Ibu Rimayanti, SE., MM. selaku dosen mata kuliah seminar penelitian yang telah memberikan bimbingan dan saran yang berguna bagi

penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Bapak Saprudin,S.H. selaku Staff Personalia di PT. Wijaya Tri Utama *Plywood* Industri Banjarmasin yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melakukan penelitian.

10. Kepada ayah, ibu dan seluruh keluarga tercinta yang telah memberikan pengorbanan dalam segala keterbatasan, kasih sayang, perhatian serta doa yang tiada henti-hentinya.

11. Sahabat dan teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang selalu memberikan pelajaran, bantuan dan semangat bagi penulis.

Akhirnya penulias menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini karena keterbatasannya ilmu yang penulis miliki. Dengan segala kerendahan hati mohon maaf kepada pengarang buku yang pendapatnya dikutip dalam skripsi ini namun tidak disertai pencatatan sumbernya, serta kritik dan saran sangat penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Akhirnya kepada segenap pembaca penulis mengucapkan terimkasih dan semoga skripsi ini dapat berguna bagi kita semua.

Banjamasin, Oktober 2020

Hormat saya,

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL..... i

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN..... ii

HALAMAN PERSETUJUAN..... iii

HALAMAN PENGESAHAN..... iv

ABSTRAK..... v

MOTTO.....vi

KATA PERSEMBAHAN..... vii

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA..... viii

KATA PENGANTAR..... xi

DAFTAR ISI..... xiv

DAFTAR TABEL..... xvi

DAFTAR GAMBAR..... xvii

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang 1

B. Rumusan Masalah 12

C. Tujuan Penelitian 12

D. Kegunaan Penelitian 12

E. Definisi Operasional 13

F. Kerangka Pemikiran 16

G. Hipotesis Penelitian 17

H. Penelitian Terdahulu 23

I. Sistematika Penulisan 27

BAB II PENGARUH PELATIHAN, KEMAMPUAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN 29

A. Kinerja Karyawan 29

1. Pengertian Kinerja Karyawan 29

2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan 30

3. Tujuan Penilaian Kinerja 31

4. Manfaat penilaian Kinerja 32

5. Indikator-Indikator Kinerja Karyawan 33

6. Kinerja Karyawan dalam Persepktif Ekonomi Islam 34

B. *Pelatihan* 39

1. Pengertian Pelatihan 39

2. Tujuan Pelatihan) 40
3. Manfaat Pelatihan 40
4. Faktor-Faktor Pelatihan 41

5. Indikator-Indikator Pelatihan 41

6. Pelatihan dalam Persepktif Ekonomi Islam 42

C. *Kemampuan* 44

1. Pengertian Kemampuan 44

2. Faktor-Faktor Pelatihan 44

3. Indikator-Indikator Pelatihan 45

4. Pelatihan dalam Persepktif Ekonomi Islam 45

D. *Pengalaman Kerja* 48

5. Pengertian Pengalaman Kerja 48

6. Faktor-Faktor Pengalaman Kerja 50

7. Indikator-Indikator Pengalaman Kerja 50

8. Pengalaman Kerja dalam Persepktif Ekonomi Islam 51

E. Literatur Bahasa Asing 53
F. Standar Operasional Perusahaan 57
BAB III METODE PENELITIAN 69
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian 69
B. Lokasi Penelitian 69
C. Subjek dan Objek Penelitian 69
D. Data dan Sumber Data 70
E. Metode Pengumpulan Data 70
F. Populasi dan Sampel 71
G. Teknik Analisa Data 72
BAB IV PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA 80

A. Penyajian Data 80
1. Gambaran Umum Perusahaan 80
2. Karakteristik Responden 92
3. Deskripsi Jawaban Responden 95
B. Uji Analisis Data 98
BAB V SIMPULAN DAN SARAN 116
A. Simpulan 116
B. Saran 117
DAFTAR PUSTAKA 118
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel1.1 23
Tabel 3.1 72
Tabel 4.1 93
Tabel 4.2 94
Tabel 4.3 94
Tabel 4.4 94
Tabel 4.5 96
Tabel 4.6 96
Tabel 4.7 97
Tabel 4.8 98
Tabel 4.9 99
Tabel 4.10 100
Tabel 4.11 102
Tabel 4.12 103
Tabel 4.13 104
Tabel 4.14 105
Tabel 4.15 106
Tabel 4.16 106
Tabel 4.17 108
Tabel 4.18 109
Tabel 4.19 110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 84

Gambar 4.2 85

Gambar 4.3 86

Gambar 4.4 87

Gambar 4.4 88

Gambar 4.6 89

Gambar 4.7 90