ABSTRAK

Abdul Gapur. 2021. *Analisis Pembayaran Upah dan Tinngkat Kesejahteraan Karyawan Depo Lestari Banjarmasin*. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (1) Anissa Sayyid, M.Si

Kata Kunci: Pembayaran upah, Tingkat kesejahteraan

Penelitian ini dilatar balakangi tentang bagaimana pembayaran upah dan tingkat kesejahteraan karyawan pada pada Depo Lestari, dimana terlihat para karyawan banyak yang belum tercukupi kebutuhan hidupnya. Dari kasus tersebut penulis tertarik dan ingin mengetahui bagaimana pembayaran upah dan tingkat kesejahteraan karyawan Depo Lestari. Apakah upah yang masih kurang ataukah dari karyawan itu sendiri yang kurang mengatur keuangan mereka sendiri.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pemabyaran upah dan tingkat kesejahteraan karyawan Depo Lestari di Jl.Kuripan Gg. 5. Kecamatan Banjarmasin Timur.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan. Untuk mendapatkan data yang di perlukan, maka peneliti berangkat langsung ke lapangan untuk mengadakan wawancara kepada karyawan Depo Lestari di Jl.Kuripan Gg. 5. Kecamatan Banjarmasin Timur. Adapun jumlah responden adalah 5 orang berprofesi sebagai karyawan dan 1 orang informan yaitu pemilik Depo Lestari.

Dari hasil penelitian dapat di ambil kesimpulan bahwa pembayaran upah karyawan Depo Lestari dilakukan setiap satu bulan sekali di akhir bulan dengan besaran upah paling rendah Rp. 1.000.000.00 dan paling tinggi Rp. 2.400.000.00 Karena di sesuaikan dengan lamanya bekerja di awali dengan upah terendah sampai upah tertinggi. Namun untuk uang makan dan tranfsport karyawan Depo Lestari memberikannya uang seminggu sekali sebesar Rp. 250.000 dan bonus Tunjangan hari raya ketika lebaran Adapun Tingkat kesejahteraan para Pekerja Depo Lestari Banjarmasin sudah tercukupi dan juga pengelola Depo Lestari Banjarmasin sudah menaikkan upah karyawannya agar mereka memiliki tabungan untuk masa depan mereka dan di atur sebagus mungkin suapaya mendapatkan tingkat kesejahteraan yang lebih baik lagi dari sebelumnya. Dengan adanya tunjangan-tunjangan yang diberikan. Tinjauan Islam dalam sistem pengupahan adapun dalam pandangan Islam, hukum yang berlaku dalam masalah upah dan kesejahteraan. Kembali lagi kepada dua belah pihak. Prinsipnya adalah ‘An Taradhin yaitu kedua belah pihak saling minta ridha dunia akhirat yang telah di sepakati di awal perjanjian.