BAB IV

LAPORAN HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS

A. Penyajian Data

1. Gambaran Umum dan Lokasi Penelitian

Depo Lestari Banjarmasin merupakan toko yang bergerak di bidang usaha kue atau yang biasa dikenal dengan sebutan Toko Mebel Dapur. Toko pusat Depo Lestari Banjarmasin terletak di Jalan Kuripan gang melati no 5 Banjarmasin Timur . Kota Banjarmasin. Kalimantan Selatan. Nomor 0511-3265278, Adapun Toko Depo Lestari buka pada hari senin sampai hari sabtu dan buka pada pukul 08.00-18-00.

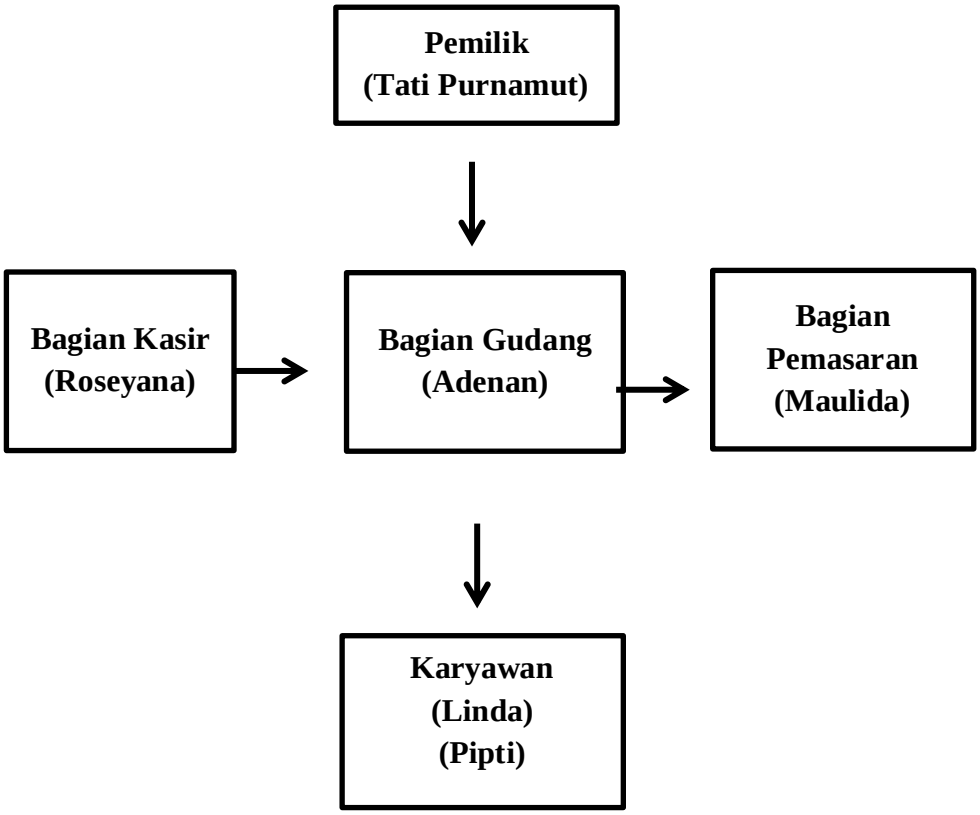
Toko Depo Lestari Banjarmasin berdiri pada Tahun 2008 dengan Pemilik usaha Ibu Tati Purnamut 55 Tahun. Awal mula berdirinya bisnis ini karena adanya peluang untuk memenuhi keperluan bahan bahan dan peralatan kue di masyarakat khususnya masyarakat di Banjarmasin. Dengan adanya peluang ini maka Ibu Tati Purnamut mendirikan Toko pusat Depo Lestari di Banjarmasin dan sudah memiliki karyawan sebanyak 10 (Sepuluh) karyawan.

2. Visi dan Misi dari Depo Lestari Banjarmasin

Visi Depo Lestari Banjarmasin yaitu menjadikan plopor uasaha dibidang pertokoan bahan-bahan dan peralatan kue yang didukung dengan manajemen usaha yang baik. Depo Lestari Banjarmasin mempunyai rencana membuka cabang lain di luar kota Banjarmasin khususnya di Kalimantan yang dapat memenuhi kebutuhan bahan-bahan dan peralatan kue langsung ke konsumen. Adapun Misi Depo Lestari Banjarmasin yaitu

menjadikan Depo Lestari Banjarmasin sebagai tempat berbelanja bahan-bahan dan peralatan kue yang lengkap, nyaman, ramah, cepat dan menyenangkan bagi konsumen.

3. Struktur Organisasi



Adapun struktur organisasi Depo Lestari sebagai berikut:

a. Pemilik

1) Sebagai pimpinan tertinggi dalam usaha toko, harus memberikan pedoman kerja kepada bawahaanya dan bertanggung jawab penuh terhadap kelangsungan hidup pertokoan.
2) Meminta setiap pertanggung jawaban setiap bawahannya atas tugas dan kewajiban yang diberkan kepadanya.
3) Menentukan tujuan usahanya untuk jangka pendek maupun jangka panjang.
4) Mengembangkan rencana jangka panjang atau suatu kebijaksanaan dalam usahanya meningkatkan penjualan dan laba usaha.
5) Mengangkat atau memberhentikan karyawan, memberikan upah karyawan.
6) Bertanggung jawab penuh didalam toko dengan mengkordinir para staf pada masing-masing bidang dan memberikan pengarahan dalam melaksanakan tugas sesuan dengan rencana dan tujuan toko.

b. Bagian kasir

1) Menjalankan proses penjualan dan pembayaran
2) Melakukan pencatatan atas transaksi
3) Membantu pelanggan dalam memberikan informasi mengenai suatu produkmelakukan proses transaksi pelayanan jual beli serta melakukan pembungkusan

c. Bagian gudang

1) Bertugas dan bertanggung jawab untuk pengeluaran persediaan bahan baku

2) Melakukan pencatatan pergudangan.bahan dan peralatan apa saja yang masuk ataupun keluar

d. Bagian pemasaran

1) Mengadakan penjualan hasil produksinya
2) Menyusun anggaran biaya:distribusi,
3) Mengembangkan produksinya di pasaran serta berusaha menjalankan tugas kebiajaksanaan tentang harga peralatan dan bahan-bahan kue

e. Karyawan

Bertanggung jawab dalam membuat bahan bahan kue atas kualitas dan kehigenisan bahan dan peralatan kue yang akan di jual.

B. Penyajian Data

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan di lapangan dengan wawancara secara langsung yang penulis lakukan kepada responden mengenai Analisis pembayaran dan tingkat kesejahteran karyawan pada Depo Lestari Banjarmasin diperoleh data sebagai berikut:

1. Responden 1

Nama : Roseyana

TTL : Banjarmasin, 28 maret 1996

Alamat : Jl. Ahmad Yani KM. 2 simpang ulin 1 rt 14 no 46

Pendidikan terakhir : SMK

Menurut Roseyana dia berkerja di Depo Lestari Banjarmasin ini selama 4 tahun, dia memiliki keluarga. Mereka belum mempunyai anak karena baru setahun menikah. Menurutnya penghasilan dari berkerja di Depo Lestari ini untuk tambahan biaya hdup sehari-hari.

Adapun upah yang di terima oleh Roseyana ini diberikan Depo Lestari dalam jangka persatu bulan sekali. Gaji yang diterima sebesar Rp. 2.400.000.00. Alasan dia memilih berkerja di Depo Lestari ini, dikarenakan sebagai tambahan pemasukan untuk kebutuhan rumah tangganya. Menurut Roseyana ada perubahan ekonomi sejak pertama kali berkerja di Depo Lestari. untuk tunjangan Hari Raya, bonus, upah lembur, dll toko Depo Lestari selalu ada. Namun uang pensiun atau jaminan hari tua Roseyana tidak mendapatkannya, juga jaminan kesehatan Roseyana tidak mendapatkannya. Untuk uang makan dan transport seluruh karyawan diberikan uang sebesar Rp. 250.000.00. Untuk jatah hari libur Roseyana menjelaskan mereka hanya diberikan jatah libur 1 hari yaitu hari minggu. Harapan Roseyana untuk kedepannya semoga menjadi toko yang lebih maju lagi.

2. Responden 2

Nama : Pipti

TTL : 07 Juli 2003

Alamat : Sungai Bakung

Pendidikan terakhir :Ponpes Nurul Hidayah

Menurut pengakuan : Pipti dia berkerja Depo Lestari ini selama 1 Tahun dia belum berkeluarga. Menurutnya penghasilan berkerja sebagai karyawan di Depo Lestari ini Sudah cukup untuk kebutuhannya sehari hari dan menurutnya penetapan upah di Depo Lestari ini sudah sesuai.

Adapun upah yang diterima Pipti dalam jangka waktu persatu bulan, Upah yang diterima sebesar Rp. 1.950.000.00. Menurutnya sejak pertama kali berkerja di Depo Lestari ini Pipti merasa ada perubahan ekonomi yang di rasakan, untuk tunjangan

Hari Raya, bonus, upah lembur, dll toko Depo Lestari selalu ada. Namun uang pensiun atau jaminan hari tua Pipti tidak mendapatkannya, juga jaminan kesehatan Pipti tidak mendapatkannya. Untuk uang makan dan transport seluruh karyawan diberikan uang sebesar Rp. 250.000.00. Untuk jatah hari libur Pipti menjelaskan mereka hanya diberikan jatah libur 1 hari yaitu hari minggu. Harapan Pipti kedepannya terhadap Depo Lestari Semoga lebih lama berkerja di toko ini dan semoga Depo Lestari kedepannya semangkin sukses.

3. Responden 3

Nama : M. Adenan Mahmuda

TTL : Banjarmasin,05 mei 2000

Alamat : Jl. Ahmad Yani KM 4,5 Gang Hidayah

Pendidikan terakhir : Ponpes Nurul Jannah

Menurut pengakuan Adenan dia berkerja di Depo Lestari selama 4 bulan. Ia belum memiliki keluarga. Alasan Adenan berkerja di Depo Lestari karena keinginannya sendiri untuk sistem upah yang diterima adenan berbeda beda bisa perminggu dan perbulan untuk peningkatan upahnya menurut Adenan sesuai setandar pertokoan. Adapun penghasilannya saat ini masih belum cukup untuk memenuhi kebutuhan hidupnya.

Upah yang diterima Adenan unruk perminggu nya sebesar Rp. 250.000.00 sedangkan perbulannya sebesar Rp. 1000.000.00. Menurut Adenan ada perubahan ekonomi sejak pertama kali berkerja di Depo Lestari. untuk tunjangan Hari Raya, bonus, upah lembur, dll toko Depo Lestari selalu ada. Namun uang pensiun atau

jaminan hari tua Adenan tidak mendapatkannya, juga jaminan kesehatan Adenan tidak mendapatkannya. Untuk uang makan dan transport seluruh karyawan diberikan uang sebesar Rp. 250.000.00. Untuk jatah hari libur Adenan menjelaskan mereka hanya diberikan jatah libur 1 hari yaitu hari minggu. Harapan Adenan untuk Depo Lestari kedepannya yaitu upah yang ia dapatkan bias dinaikkan lagi.

4. Responden 4

Nama : Linda

TTL : Banjarmasin, 14 Desember 2000

Alamat : Jl. Manarap Tengah

Pendidikan terakhir : SMK Gambut

Menurut pengakuan Linda dia berkerja di Depo Lestari selama 1 tahun. Dia belum berumah tangga. Alasan ia berkerja di Depo Lestari karena kebetulan mendapatkan perkerjaan di Depo Lestari, menurutnya sistem upah dan penetapan bagian pada Depo Lestari sudah sesuai. Linda menjelaskan penghasilannya selama di Depo Lestari sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari hari. Adapun upah yang diterima Linda perbulannya sebesar Rp. 1.850.000.00 Menurut Linda ada perubahan ekonomi sejak pertama kali berkerja di Depo Lestari. untuk tunjangan Hari Raya, bonus, upah lembur, dll toko Depo Lestari selalu ada. Namun uang pensiun atau jaminan hari tua Linda tidak mendapatkannya, juga jaminan kesehatan Linda tidak mendapatkannya. Untuk uang makan dan transport seluruh karyawan diberikan uang sebesar Rp. 250.000.00. Untuk jatah hari libur Linda menjelaskan mereka hanya diberikan

jatah libur 1 hari yaitu hari minggu. Harapan Linda semoga masih bisa berkerja di Depo Lestari ini.

5. Responden 5

Nama : Noor Maulida Wati

TTL : Banjarmasin, 19 Juli 1999

Alamat : Kampung Melayu Darat Gang IAIN NO rt.11

Pendidikan terakhir : SMK

Menurut pengakuan Maulida dia berkerja di Depo Lestari selama 1 tahun dan dia belum berumah tangga. Alasan ia berkerja di Depo Lestari karena untuk memenuhi kebutuhan hidupnya menurutnya sistem upah di Depo Lestari sudah sesuai standar toko. Penghasilan yang diterima Maulida dari Depo Lestari menurutnya masih belum mencukupi kebutuhan hidupnya. . Upah yang diterima Maulida untuk perminggu nya sebesar Rp. 250.000.00 sedangkan perbulannya sebesar Rp. 1000.000.00. Menurut Maulida ada perubahan ekonomi sejak pertama kali berkerja di Depo Lestari. untuk tunjangan Hari Raya, bonus, upah lembur, dll toko Depo Lestari selalu ada. Namun uang pensiun atau jaminan hari tua Maulida tidak mendapatkannya, juga jaminan kesehatan Maulida tidak mendapatkannya. Untuk uang makan dan transport seluruh karyawan diberikan uang sebesar Rp. 250.000.00. Untuk jatah hari libur Maulida menjelaskan mereka hanya diberikan jatah libur 1 hari yaitu hari minggu. Harapan Maulida untuk kedepannya semoga Depo Lestari menjadi lebih baik lagi.

C. Analisis Data

Berdasarkan hasil data diatas, maka penulis akan menganalisis temuan tersebut sesuai dengan sistematika urutan penyajian diatas, penulis dapat mengambil beberapa analisis kasus yaitu:

1. Pembayaran Upah Pekerja Depo Lestari Banjarmasin

Sebagaimana yang telah dijelaskan dalam penyajian data di atas berdasarkan wawancara yang penulis lakukan sebagai berikut :

Pembayaran upah dilakukan selam jangka waktu satu bulan sekali di akhir bulan dengan besaran upah paling rendah Rp. 1.000.000.00 dan paling tinggi Rp. 2.400.000.00 Karena di sesuaikan dengan lamanya bekerja di awali dengan upah terendah sampai upah tertinggi. Apabila jangka waktu bekerjanya sampai dengan 4 tahun maka upah. Rp. 2.400.000.00 dan yang di bawah dari 4 tahun menerima upah sebesar Rp.1.000.000.00

Namun apabila ada karyawan Depo Lestari yang tidak bekerja atau tidak hadir tanpa alasan akan di kenakan pemotongan upah yang disesuaikan berapa hari dia tidak berkerja. Satu hari tidak bekerja akan di potong sebesar Rp. 20.000.00.

Adapun dalam pandangan Islam, hukum upah sebenarnya kembali kepada keridhaan kedua belah pihak sesuai perjanjian awal. Menurut Jumhur ulama berpendapat bahwa upah disyariatkan berdasarkan berdasarkan Al-Qur'an Surat Al-Baqarah ayat 233 :

۞وَٱلۡوَٰلِدَٰتُ يُرۡضِعۡنَ أَوۡلَٰدَهُنَّ حَوۡلَيۡنِ كَامِلَيۡنِۖ لِمَنۡ أَرَادَ أَن يُتِمَّ ٱلرَّضَاعَةَۚ وَعَلَى ٱلۡمَوۡلُودِ لَهُۥ رِزۡقُهُنَّ وَكِسۡوَتُهُنَّ بِٱلۡمَعۡرُوفِۚ لَا تُكَلَّفُ نَفۡسٌ إِلَّا وُسۡعَهَاۚ لَا تُضَآرَّ وَٰلِدَةُۢ بِوَلَدِهَا وَلَا مَوۡلُودٞ لَّهُۥ بِوَلَدِهِۦۚ وَعَلَى ٱلۡوَارِثِ مِثۡلُ ذَٰلِكَۗ فَإِنۡ أَرَادَا فِصَالًا عَن تَرَاضٖ مِّنۡهُمَا وَتَشَاوُرٖ فَلَا جُنَاحَ عَلَيۡهِمَاۗ وَإِنۡ أَرَدتُّمۡ أَن تَسۡتَرۡضِعُوٓاْ أَوۡلَٰدَكُمۡ فَلَا جُنَاحَ عَلَيۡكُمۡ إِذَا سَلَّمۡتُم مَّآ ءَاتَيۡتُم بِٱلۡمَعۡرُوفِۗ وَٱتَّقُواْ ٱللَّهَ وَٱعۡلَمُوٓاْ أَنَّ ٱللَّهَ بِمَا تَعۡمَلُونَ بَصِيرٌ

Artinya : "*Para ibu hendaklah menyusukan anak-anaknya selama dua tahun penuh, yaitu bagi yang ingin menyempurnakan penyusuan. Dan kewajiban ayah memberi makan dan pakaian kepada para ibu dengan cara ma´ruf. Seseorang tidak dibebani melainkan menurut kadar kesanggupannya. Janganlah seorang ibu menderita kesengsaraan karena anaknya dan seorang ayah karena anaknya, dan warispun berkewajiban demikian. Apabila keduanya ingin menyapih (sebelum dua tahun) dengan kerelaan keduanya dan permusyawaratan, maka tidak ada dosa atas keduanya. Dan jika kamu ingin anakmu disusukan oleh orang lain, maka tidak ada dosa bagimu apabila kamu memberikan pembayaran menurut yang patut. Bertakwalah kamu kepada Allah dan ketahuilah bahwa Allah Maha Melihat apa yang kamu kerjakan"*

Dalam ayat tersebut dijelaskan bahwa dalam membayar upah kepada pekerja harus sesuai dengan apa yang telah mereka kerjakan dan sesuai dengan ketentuan yang telah disepakati. Jika kalian menghendaki agar bayi-bayi kalian diserahkan kepada wanita-wanita yang bersedia menyusui, maka hal ini boleh dilakukan. Tetapi kalian harus memberi upah yang sepantasnya kepada mereka, apabila upah diberikan tidak sesuai maka akadnya menjadi tidak sah, pemberi kerja hendaknya tidak curang dalam pembayaran upah harus sesuai dan jelas agar tidak ada salah satu pihak yang dirugikan dari kedua belah pihak.

2. Tingkat Kesejahteraan Pekerja Depo Lestari Banjarmasin

Dari uaraian diatas dapat diketahui bahwa kesejahteraan tidak dilihat dari segi upah yang diterima melainkan sedikit atau banyaknya, akan tetapi kesejahteraan dapat di lihat dari seberapa terpenuhinya untuk kehidupan sehari hari dan seberapa bisakah mengatur

keaungan dan waktu agar mencukupi kebutuhan-kebutuhan dalam jangka waktu tertentu, dan berdasarkan wawancara yang penulis lakukan dapat di tarik kesimpulan bahwa kesejahteraan karyawan belum terpenuhi dengan baik dan para karyawan menerima upah masih di bawah standar UMR yang ditetapkan pemerintah Kalimantan selatan yaitu sebesar Rp 2,877,448. Dari segi pendapatan para karyawan Depo Lestari belum mendapatkan upah yang sesuai untuk UMR mereka karena upah yang diterima para karyawan yaitu paling rendah Rp. 1.000.000.00 dan paling tinggi Rp. 2.400.000.00. dari segi konsumsi dan pengeluaran keluarga bagi karyawan yang sudah berkeluarga maka upah tersebut belum tercukupi karena banyak tanggungan yang mereka butuhkan utuk kehidupan mereka sehari hari (indikatornya C). Dari segi keadaan tempat tinggal bagi karyawan yang sudah berkeluarga belum terpenuhi karena mereka masih menyewa rumah dan blum memiliki rumah milik sendiri dan bagi karyawan yang belum menikah mereka masih tinggal dengan orang tua mereka dan belum mandiri (indikatornya C). Dari segi fasilitas tempat tinnggal para karyawan yang sudah berkeluarga mereka masih menyewa rumah dan fasilitasnya blum terpenuhi dengan baik (indikatornya C). Dari segi kesehatan keluarga bagi karyawan Depo Lestari adalah paling uatama (indikatornya A). Dari segi dari segi kemudahan mendapatkan kesehatan para karyawan Depo Lestari selalu diperhatikan ketika mereka sakit maka Depo Lestari deberikan cuti kerja dan di suruh berobat dan istirahat (Indikatornya A). Dari segi kemudahan memasukkan anak kejenjang pendidikan para karyawan Depo Lestari sebagian belum berkeluarga dan yang sudah berkeluarga belum mempunyai anak (indikatornay 0). Dari segi kemudahan mendapatkan fasilitas transfortasi para karyawan Depo Lestari mendapatkan uang

transfortasi setiap minggunya sebesar Rp. 250.000 (indikatornya B). Sebagaimana dalam Al-Qur‟an Surat Al-Baqarah ayat 233 sebagai berikut :

۞وَٱلۡوَٰلِدَٰتُ يُرۡضِعۡنَ أَوۡلَٰدَهُنَّ حَوۡلَيۡنِ كَامِلَيۡنِۖ لِمَنۡ أَرَادَ أَن يُتِمَّ ٱلرَّضَاعَةَۚ وَعَلَى ٱلۡمَوۡلُودِ لَهُۥ رِزۡقُهُنَّ وَكِسۡوَتُهُنَّ بِٱلۡمَعۡرُوفِۚ لَا تُكَلَّفُ نَفۡسٌ إِلَّا وُسۡعَهَاۚ لَا تُضَآرَّ وَٰلِدَةُۢ بِوَلَدِهَا وَلَا مَوۡلُودٞ لَّهُۥ بِوَلَدِهِۦۚ وَعَلَى ٱلۡوَارِثِ مِثۡلُ ذَٰلِكَۗ فَإِنۡ أَرَادَا فِصَالًا عَن تَرَاضٖ مِّنۡهُمَا وَتَشَاوُرٖ فَلَا جُنَاحَ عَلَيۡهِمَاۗ وَإِنۡ أَرَدتُّمۡ أَن تَسۡتَرۡضِعُوٓاْ أَوۡلَٰدَكُمۡ فَلَا جُنَاحَ عَلَيۡكُمۡ إِذَا سَلَّمۡتُم مَّآ ءَاتَيۡتُم بِٱلۡمَعۡرُوفِۗ وَٱتَّقُواْ ٱللَّهَ وَٱعۡلَمُوٓاْ أَنَّ ٱللَّهَ بِمَا تَعۡمَلُونَ بَصِيرٌ

Artinya : *“Para ibu hendaklah menyusukan anak-anaknya selama dua tahun penuh, yaitu bagi yang ingin menyempurnakan penyusuan. Dan kewajiban ayah memberi makan dan pakaian kepada para ibu dengan cara ma´ruf. Seseorang tidak dibebani melainkan menurut kadar kesanggupannya. Janganlah seorang ibu menderita kesengsaraan karena anaknya dan seorang ayah karena anaknya, dan warispun berkewajiban demikian. Apabila keduanya ingin menyapih (sebelum dua tahun) dengan kerelaan keduanya dan permusyawaratan, maka tidak ada dosa atas keduanya. Dan jika kamu ingin anakmu disusukan oleh orang lain, maka tidak ada dosa bagimu apabila kamu memberikan pembayaran menurut yang patut. Bertakwalah kamu kepada Allah dan ketahuilah bahwa Allah Maha Melihat apa yang kamu kerjakan”*

Berdasar Al-Qur‟an Surat Al-Baqarah ayat 233 di atas yang menjelaskan tentang pandangan islam terhadap kesejahtraan dan pembayaran upah pekerja terpenuhi dengan baik dan tidak ada dirugikan dari kedua belah pihak baik dari pemelik usahanya ataupun para perkerjanya.