BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

1. Berdasarkan hasil dapat di ambil kesimpulan bahwa pembayaran upah karyawan Depo Lestari dilakukan setiap satu bulan sekali di akhir bulan dengan besaran upah paling rendah Rp. 1.000.000.00 dan paling tinggi Rp. 2.400.000.00. Karena di sesuaikan dengan lamanya bekerja di awali dengan upah terendah sampai upah tertinggi. Namun untuk uang makan dan tranfsport karyawan Depo Lestari memberikannya uang seminggu sekali sebesar Rp. 250.000 dan bonus Tunjangan hari raya ketika lebaran.
2. Adapun Tingkat kesejahteraan para Pekerja Depo Lestari Banjarmasin belum tercukupi dan juga upah di Depo Lestari Banjarmasin belum sesuai UMR yang telah ditetapkan pemerintah Kalimantan Selatan. Apabila pengelolaan diatur sebagus mungkin maka akan menghasilkan tingkat kesejahteraan yang lebih baik lagi. Dan dengan adanya tunjangan-tunjangan yang diberikan diharapkan bias menutupi kekurangan atau pengeluaran karyawan tersebut. Sehingga kesejahtraan karyawan dapat terpenuhi dengan baik.

B. Saran

1. Hendaknya bagi pemilik usaha Depo Lestari Banjarmasin yang menaungi para karyawan agar lebih memperhatikan lagi kesejahteraan karyawannya dan di

dibidang kesehatan jangan dilupakan, karena kesehatan mempengaruhi hasil kerja karyawan.

2. Melihat masih adanya kekuranganyang diperoleh, diharapkan agar pemilik usaha Depo Lestari Banjarmasin agar diperhatikan lebih baik lagi seperti uang makan dan uang transport karyawannya agar karyawan lebih semangat dan giat dalam berkerja.
3. Bagi para peneliti selanjutnya hendaknya melihat kekuarangan yang terdapat didalam penelitian ini dan sekiranya melakukan penelitian yang lebih mendalam mengenai minat masyarakat yang berkerja di Banjarmasin dan bias melakukan penelitian di tempat tersebut dengan mengambil judul di bagian pemasaran produk misalnya.