PENGARUH DISIPLIN DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK BTN SYARIAH KANTOR CABANG BANJARMASIN

SKRIPSI

OLEH

FAJAR RISQI

183105020642

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
BANJARMASIN
2020 M/1441 H

PENGARUH DISIPLIN DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BANK BTN SYARIAH KANTOR CABANG BANJARMASIN

SKRIPSI

Diajukan kepada fakultas ekonomi dan bisnis islam
Untuk memenuhi sebagai syarat
Guna mencapai gelar sarjana
Dalam ilmu perbankan syariah

OLEH

FAJAR RISQI

183105020642

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
BANJARMASIN
2020 M/1441 H

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fajar Risqi

Nim : 183105020642

Jurusan : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi ini yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilan alihan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika kemudian hari terbukti ditemukan karya ini merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka Skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 13 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



FAJAR RISQI

NIM. 183105020642

TANDA PERSETUJUAN

Skripsi yang Berjudul	:Pengaruh Disiplin Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Bank BTN Syariah Kantor Cabang Banjarmasin
Nama	: FAJAR RISQI
NIM	: 183105020642
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis Islam
Program	: Strata Satu (S-1)
Jurusan	: Perbankan Syariah
Tahun Akademik	: 2019/2020
Tempat dan Tanggal Lahir	: Blora, 21 Januari 1996
Alamat	: jl. Poros Karang Sari Rt 05 Rw 02 Kec. Kusan Hulu Kab. Tanah Bumbu

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk di pertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 04 juni 2020

Dosen Pembimbing I	Dosen Pembimbing II
Dr. M. Amin, DJ. MA	Fahruddin S.AB. M.E
NIP. 195511241983031004	NIP. 196008201967031004

Mengetahui:
Ketua Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin

Haris Faulidi Asnawi, Lc, M, Si
NIP.197904102005011010

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Disiplin Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Btn Syariah Kantor Cabang Banjarmasin di tulis oleh Fajar Risqi Telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmain pada :

Hari : Jum'at

Tanggal : 23 Oktober 2020

Dan dinyatakan **LULUS** dengan nilai : 81 (A)

Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin

Dr. H. Fatturrahman Azhari M. Hi
NIP. 196006091988031003

No	Tim Penguji		Tanda Tangan
1	**Dr. Mahmud Yusuf., M.Si**	1	
2	**Drs. H.M. Amin Dj. M.A**	2	
3	**Annisa Sayyid., M.S.I**	3	
4	**Fahruddin S.AB,. M.E**	4	

ABSTRAK

Fajar Risqi 2020. : *Pengaruh Disiplin Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Btn Syariah Kantor Cabang Banjarmasin*. Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing : (I) Drs. M. Amin. DJ. MA. (II) Fahruddin S.AB. M.E.

Kata Kunci: Disiplin, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

Secara umum karyawan agar bisa bekerja dengan baik maka harus punya rasa disiplin, selama disiplin kerja itu kuat maka peluang kerja untuk mencapai tujuan kerja akan semakin mudah. Dan banyak disekitar kita terdapat karyawan yang masuk kerja tidak sesuai dengan peraturan (datang Terlambat). Hal ini yang membuat para kinerja kayawan bisa menurun dalam bekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Bank BTN Syariah Kantor Cabann Banjarmasin. Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*filed Risearch*) dengan menggunakan metode kuantitatif. Dimana data yang di peroleh langsung dengan metode kuesioner. Metode pengambilan sampel yang teliti gunakan adalah *nonprobability sampling* dan teknik yang digunakan *accidental Sampling*. Di mana penulis mengambil sebanyak 41 responden.

Hasil dalam penelitian ini yaitu: Berdasarkan hasil uji t di atas dapat dilihat bahwa nilai koefesien untuk variabel disiplin kerja sebesar 0,644 dengan t hitung sebesar 4,205 > t tabel 2,02 dan tingkat signifikansi t lebih kecil dari 0,05 (sig. T = 0,00 < 0,05) maka H_1 diterima. Dapat disimpulkan secara parsial disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikansi terhadap kinerja karyawan.

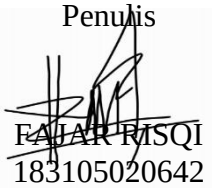
Kedua, secara simultan dilihat bahwa F-hitung (f-statistic) sebesar 16,537 lebih besar dari F tabel yaitu 3,24 dengan nilai probilitas 0,000 yang berarti dibawah nilai signifikansi 0,05. Maka H0 di tolak H1 diterima yang berarti variabel independen disiplin dan kompensasi kerja secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama	: FAJAR RISQI
Tempat, Tanggal Lahir	: Blor, 21 Januari 1996
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Status	: Belum Menikah
Agama	: Islam
Alam Sekarang	; Komp. Pandu Jl. Citrawati Rt. 15 No. 28 Kel. Kebun Bunga Banjamasin Timur.
Pendidikan	: SDN karang Sari 2008 SMPN 2 Karang Bintang 2011 SMAN 1 Kusan Hulu 2014 Diploma 3 perbankan syariah Fakultas Ekonomi DAN Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin Jurusan Perbankan Syariah Angkatan 2018
Orang Tua	
Ayah	: Bukhori
Pekerjaan	: Petani
Ibu	: Nahdiyah
Pekerjaan	: Petani
Alamat	: Jl. Poros Ds. Karang Sari Rt. 05 Rw.02 Kec. Kusan Hulu Kab. Tanah Bumbu

Banjarmasin, 13 Agustus 2020

Penulis



FAJAR RISQI
183105020642

MOTTO

Menyia-nyiakan waktu lebih buruk dari kematian. Karena kematian memisahkanmu dari dunia, sementara menyia-nyiakan waktu memisahkanmu dari Allah.....

Jangan pergi mengikuti kemana jalan akan berjuang, Buat jalanmu sendiri dan tinggalkan jejak.....

KATA PERSEMBAHAN

Allah SWT

Atas rahmat, taufiq, hidayah serta inayah-Nya kepada hamba dan atas kehidupan luar biasa yang telah diberikan kepada hamba serta Nabi Muhammad SAW yang menjadi suri tauladan unntuk kita semua

Karya ini aku persembahkan untuk kedua orang tuaku tersayang

Karya ini aku persembahkan buat orang yang aku sayangi dan akan mendampingiku, yang selalu ada danmemberikan semangat kepadaku

Teman-teman seperjuangan yang senantiasa memberikan semangat dan doa dalam penyelesaikan skripsi ini
Adik-adik tingkatku, yang telah memberikan semangat tanpa henti dan memberikan doanya.
Terimakasih kawan, semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian. Amin YA ALLAH Amin Allahumma Amin...

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Penulisan transliterasi Arab-Latin pedoman transliterasi berdasarkan keputusan bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 158 tahun 1987 dan No. 0543 b/U/1987 yang secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut:

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā’	B	-
ت	Tā’	T	-
ث	Śā’	Ś	S (dengan titik di atas)
ج	Jīm	J	-
ح	H(ā’	H(	H (dengan titik di bawah)
خ	Khā’	Kh	-
د	Dāl	D	-
ذ	Żāl	Ż	Z (dengan titik di atas)
ر	Rā’	R	-
ز	Zai	Z	-
س	Sīn	S	-
ش	Syīn	Sy	-
ص	S)ād	S(	S (dengan titik di bawah)
ض	D(ād	D(	D (dengan titik di bawah)
ط	T(ā’	T(	T (dengan titik di bawah)
ظ	Z(ā’	Z(	Z (dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	‘	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	-
ف	Fā’	F	-

ق	Qāf	Q	-
ك	Kāf	K	-
ل	Lām	L	-
م	Mīm	M	-
ن	Nūn	N	-
و	Wāwu	W	-
ه	Hā’	H	-
ء	Hamzah	’	Apostrof
ي	Yā’	Y	Y

B. Vokal

Vokal bahasa Arab seperti bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan fokal rangkap atau diftong.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab lambangnya berupa tanda atau harakat yang transliterasinya dapat diuraikan sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama	Contoh	Ditulis
َ---	*Fath(ah*	A	A		
ِ---	*Kasrah*	I	I	مُنِرَ	*Munira*
ُ---	*D(ammah*	U	U		

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap Bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harkat dan huruf, transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama	Contoh	Ditulis
ي َ---	*Fath(ah dan ya*	Ai	a dan i	كَيْفَ	*Kaifa*

و ◌َ---	*Kasrah*	I	i	هَوْلَ	*Haula*

C. Maddah (vokal panjang)

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harkat dan huruf, transliterasinya sebagai berikut:

Fath(ah + Alif, ditulis ā	Contoh سَالَ ditulis *Sāla*
◌َfath(ah +Alif maksūr ditulis ā	Contoh يَسْعَى ditulis *Yas'ā*
◌ِKasrah + Yā' mati ditulis ī	Contoh مَجِيْد ditulis *Majīd*
D(ammah + Wau mati ditulis ū	Contoh يَقُوْلُ ditulis *Yaqūlu*

D. Ta' Marbūtah

1. Bila dimatikan, ditulis h:

هبة	Ditulis *hibah*
جزية	Ditulis *jizyah*

2. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain, ditulis t:

نعمة الله	Ditulis *ni'matullāh*

E. Syaddah (Tasydīd)

Untuk konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap:

عدّة	Ditulis *'iddah*

F. Kata Sandang Alif + Lām

1. Bila diikuti huruf *qamariyah* atau *syamsiyah* ditulus al-

الرجل	Ditulis *al-rajulu*
الشمس	Ditulis *al-Syams*

G. Hamzah

Hamzah yang terletak di akhir atau di tengah kalimat ditulis apostrof. Sedangkan hamzah yang terletak di awal kalimat ditulis alif. Contoh:

شيئ	Ditulis *syai'un*
تأخذ	Ditulis *ta'khużu*
أمرت	Ditulis *umirtu*

H. Huruf Besar

Huruf besar dalam tulisan Latin digunakan sesuai dengan ejaan yang diperbaharui (EYD).

I. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

أهل السنة	Ditulis *ahlussunnah* atau *ahl al-sunnah*

J. Pengecualian

Sistem transliterasi ini tidak penulis berlakukan pada:

a. Kata Arab yang sudah lazim dalam bahasa Indonesia, seperti: al-Qur'an

b. Judul dan nama pengarang yang sudah dilatinkan, seperti Yusuf Qardawi

c. Nama pengarang Indonesia yang menggunakan bahasa Arab, seperti Munir

d. Nama penerbit Indonesia yang menggunakan kata Arab, misalnya al-bayan

KATA PENGANTAR

بِسْمِ الرَّحْمٰنِاللهِ الرَّحِيمِ

Dengan mengucapkan puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, Atas hidup yang begitu berarti serta anugerah yang senantiasa mengalir deras tiada hentinya hingga detik ini. Sehingga saya mampu menyelesaikan Skripsi ini.

Tanpa campur tangan keagunganNya yang Maha luas,. Shalawat serta salam kami haturkan kepada Nabiyullah akhiruz zaman khairul ummah Muhammad SAW, kepada keluarganya, sahabatnya, serta segenap umatnya yang mengikuti sunnahnya samapai akhir zaman.

Proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, pengertian, pengarahan, serta saran dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang setulusnya kepada:

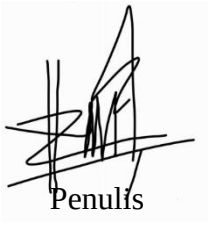
1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, Bapak Dr. H. Faturrahman Azhari M. Hi
2. Ketua Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonnomi Islam UIN Antasari Banjarmasin, Bapak Haris Faulidi Asnawi, Lc, M, Si dan Sekertaris Jurusan Bapak Yusuf Asyahri, S.E, M.E Program Studi Perbankan Syariah.
3. Dosen Pembimbing I yakni Bapak Dr. M. Amin DJ. MA, dan Dosen Pembimbing II Bapak Fahruddin S.AB. M.E yang telah bersedia meluangkan waktu dan kesabaran yang selalu membimbing, mengarahkan dan memberikan ilmu yang tak terhingga hingga terselesainya Skripsi ini.

4. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ilsam UIN Antasari Banjarmasin.
5. Bapak pimpinan dan semua karyawan dan karyawati PT. Bank BTN Syariah Kantor Cabang Banjarmasin. Yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah memberikan banyak ilmu dan membantu kami dalam melaksanakan pengambilan data ditempat yang bersangkutan.
6. Tidak lupa orang tua yang selalu mendukung dan mendo'akan saya untuk dapat memperoleh pendidikan hingga saat ini.

Saya menyadari dalam Skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, baik dari segi penulisan maupun isi, karena tidak ada manusia yang sempurna di dunia ini. Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat pada semua pihak khususnya dalam meningkatkan ilmu pengetahuan serta menambah wawasn dan pengalaman. Aamin Ya ALLAH Aamiin Allahumman Aamiin…

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Banjarmasin, 13 agustus 2020



Penulis

DAFTAR ISI

Kata Pengantar i
Halaman Judul ii
Pernyataan Keaslian Tulisan iii
Lembar Persetujuan iv
Lembar Pengesahan v
Abstrak vi
Daftar Riwayat Hidup vii
Motto viii
Kata Persembahan ix
Pedoman Translate Arab x
Kata Pengantar xii
Daftar Isi xiv
BAB I PENDAHULUAN 1

a. Latar Belakang 1
b. Rumusan Masalah 8
c. Tujuan Penelitian 8
d. Signifikansi Penelitian 9
e. Definisi Operasional 9
f. Kajian Pustaka 10
g. Sistematika Penulisan 11
BAB II LANDSAN TEORI 13

a. Disiplin Kerja 13
   1. Pengertian Disiplin kerja 13
   2. Macam-Macam Disiplin Kerja 14
   3. Tujuan Dan Manfaat Disiplin Kerja 15
   4. Pengukuran Disiplin Kerja 15
   5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi DisiplinKerja 16
b. Kompensasi 17
   1. Pengertian Kompensasi 17
   2. Tujuan Sistem Kompensasi 18
   3. Jenis-Jenis Kompensasi 19
   4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sistem Kompensasi 20

5. Bentuk-Bentuk Kompensasi 22
6. Kreteria Pemberian Kompensasi 22
7. Indiktor Kompensasi 25
c. Kinerja Karyawan 25
1. Pengertian Kinerja 25
2. Persyaratan Penilaian Kinerja 26
3. Indikator kinerja 27
4. Tingkat Evaluasi Kinerja 29
5. Metode Pengukuran Kinerja 29
6. Manajemen Kinerja 30
7. Faktor-Faktor Penilain Kinerja 30
8. Tujuan Dan Manfaat Penilain Kinerja 31
BAB III METODE PENELITIAN 33

a. Jenis dan Sifat Penelitian 33
b. Lokasi Penelitian 33
c. Populasi dan Sampel 33
d. Variabel Penelitian 34
e. Definisi Operasional 37
f. Uji Validitas Dan Uji Reabilitas 38
g. Data danSumber Data 39
h. Teknik Pengumpulan Data 41
i. Teknik Analisis Data 43
BAB IV HASIL PENELITIAN 49
A. Gambaran Umum Bank BTN Syariah 49
1. Sejarang Singkat Bank BTN Syariah 49
2. Visi dan Misi perusahaan 51
3. Nilai-Nilai dan Budaya Perusahaan 51
4. Struktur Organisasi 53
5. produk dan Jasa Bank BTN 54
B. Deskriptif dan Responden 56
1. Usia Responden 56
2. Jenis Kelamin 57
3. Pendidikan 57
4. Masa Kerja 58
C. Distribusi Jawaban Responden 59
1. Distribusi Jawaban Disiplin 60
2. Distribusi Jawaban Kompensasi 63
3. Distribusi Jawaban Kinerja 66
D. Analisis dan Pembahasan
1. Hasil Uji Statistik Deskriptif 69

2. Hasil Uji Kualitas Data.....70
3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....75
4. Hasil Uji Hipotesis 79
5. Analisis Regresi Linear Berganda.....81
6. Koefesien Determinasi 82
DAFTAR PUSTAKA .....

DAFTAR TABEL

TABEL I : Definisi Operasional Penelitian.....38

TABEL II : Usia Responden.....56

TABEL III : Jenis Kelamin.....57

TABEL IV : Pendidikan Terakhir.....58

TABEL V : Masa Kerja 60

TABEL VI : Distribusi Jawaban Responden Mengenai Disiplin.....63

TABEL VII : Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kompensasi.....66

TABEL VIII : Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kinerja 70

TABEL IX : Hasil Uji Statistik Deskriptif 71

TABEL X : Hasil Uji Validitas Disiplin 72

TABEL XI : Hasil Uji Validitas Kompensasi.....72

TABEL XII : Hasil Uji Validitas Kinerja.....73

TABEL XIII : Hasil Uji Realibilitas Disiplin 74

TABEL XIV : Hasil Uji Realibilitas Kompensasi.....74

TABEL XV : Hasil Uji Realibilitas Kinerja.....77

TABEL XVI : Hasil Uji Kolmogrov 78

TABEL XVII : Hasil Uji Multikolinieritas.....80

TABEL XVII : Hasil Uji T (Simultan).....81

TABEL XIX : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....82

TABEL XX : Hasil Koefesien Determinasi.....83

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I : Kuesioner Penelitian.....90

LAMPIRAN II : Data Hasil Kuesioner 93

LAMPIRAN III : Hasil Uji Validitas.....96

LAMPIRAN IV : Hasil Uji Reliabilitas.....101

LAMPIRAN V : Hasil Uji Asumsi Klasik.....103

LAMPIRAN VI : Foto Pengisian Kuesioner Kayawan Bank.....104

LAMPIRAN VII : Catatan Konsultasi Bimbingan Skripsi.....105

LAMPIRAN VIII : Penetapan Perubahan Judul Skripsi.....106

LAMPIRAN IX : Surat Konfirmasi Telah Melakukan Skripsi.....107

LAMPIRAN X : Pemohonan Izin Riset.....108

LAMPIRAN XI : Penetapan Waktu Ujian Desain Operasional Skripsi 109

LAMPIRAN XII : Penetapan Judul dan Pembimbing Skripsi.....110