BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Ketentuan *Work From Home* (WFH) utuk pegawai yang diterapkan di Bank Kalsel Syariah Cabang Kandangan mengikuti sesuai dengan ketentuan dari pemerintah. Segala yang diatur oleh pemerintah, Bank Kalsel Syariah Cabang Kandangan juga menerapkan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kebijakan WFH berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai terutama pegawai tetap. Dapat dibuktikan dengan hasil uji t pada regresi linear sederhana dengan persamaan Y= 16,244 + 0,620 X dengan t-hitung 2,329 > t-tabel (2,131) dengan hasil signifikansi 0,034 < 0,05, sedangkan berdasarkan koefisien determinasi terdapat pengaruh dari kebijakan WFH sebesar 26,6%. Berdasarkan itu, maka terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kebijakan WFH terhadap kinerja pegawai Bank Kalsel Syariah Cabang Kandangan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan yaitu:

1. Bagi Bank Kalsel Syariah Cabang Kandangan yang telah memiliki kinerja yang baik oleh karena itu harus mempertahankan kinerjanya dan terus meningkatkan kinerjanya menjadi lebih baik lagi dari sebelumnya.
2. Hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi salah satu tambahan referensi mengenai penerapan kebijakan WFH yang dilakukan demi meningkatkan kinerja pegawai.
3. Hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi pertimbangan bagi instansi, lembaga, maupun perusahaan ketika ingin menerapkan kebijakan WFH.
4. Hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi acuan dalam mengembangkan penelitian bagi peneliti selanjutnya dengan menambahkan variabel-variabel atau menggunakan subjek lain yang dapat mempengaruhi kinerja.