ABSTRAK

Rahmagina. NIM. 170101061058. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Banjarbaru*. Pembimbing: Lutpi Sahal, S.H.I., M.S.I Skripsi, program studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi dan Kinerja Karyawan

Berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai kinerja yang baik sangat ditentukan oleh seorang pemimpin. Kepemimpinan yang baik dalam suatu organisasi di dukung oleh budaya organisasi yang baik pula. Semakin kuat gaya kepemimpinan yang diterapkan dan didukung oleh budaya organisasi yang baik, maka akan menciptakan kinerja karyawan yang baik bagi perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Banjarbaru, untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Banjabaru, dan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Banjarbaru.

Jenis penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif dengan teknik sampling jenuh, jumlah populasi 30 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 0,238 < t_{tabel} sebesar 2.052 atau nilai Sig 0,813 > 0,05. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan nilai t_{hitung} sebesar 3,624 > t_{tabel} sebesar 2.052 atau nilai Sig 0,000 < 0,05. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Banjarbaru dengan F_{hitung} sebesar 4,384 > F_{tabel} sebesar 3,34 atau nilai Sig 0,000 < 0,05.