DAFTAR PUSTAKA

Alghifari. (2003). *Statistika Iduktif Untuk Ekonomi Dan Bisnis.* Yogyakarta: AMP YKN.

all, P. e. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis.* Bandung: Alfabeta.

Andayani, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawanan. *Akademika Jurnal Teknologi Pendidikan Vol. 8 no. 2*, 131.

Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Bank Syariah Indonesia. (n.d.). Retrieved Maret 10, 2022, from Bank Syariah Indonesia: https://www.bankbsi.co.id

Bass, B. M. (2000). The Future Leadership in Learning Organizations. *Journal Of Leadership and Organizational*, 7(3).

Bayhaqi, A. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank BJB Syariah Kantor Cabang Cirebon.* Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Bernandin, & Russel. (2001). *Human Resource Management, An Experiental Approach International, Edition.* Hill: Mc Graw.

Brahmasari, I. A., & Suprayento, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hai International Wisma Indoensia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan VOL.10, No. 2*, 124.

Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Prenada Media.

Darmawan, D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif.* Bandung: Remaja Rosdakarya.

Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini.* Bandung: PT. Refika Aditama.

Daswati. (2012). Implementasi Peran Kepemimpinan Dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organisasi. *Jurnal Acedemia Fisip Undap*, 13.

E. Supriyadi, d. (2017). Perbandingan Metode Partial Least Square (PLS). *UNNES Journal of Mathematics 6(2)*, 122.

Efendi, A. (2014). Implementasi Gaya Kepemimpinan pada Koperasi Sekar Kartini Jember. *Artikel Hasil Penelitian Mahasiswa*, 1.

Fattah, S. H. (2006). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai* . Yogyakarta: Elmantera.

Fremont, & James. (1991). *Organization and Management.* Jakarta: Bumi Kasara Jakarta.

Gunawan, I. (2016). *Pengantar Statitiska Inferensial.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Hasan Hairi, d. (2017). *Evolusi Pendekatan Teori Kepemimpinan Menuju Kepemimpinan Efektif.* Yogyakarta: Expert.

Herujito, Y. M. (2001). *Dasar-Dasar Manajemen.* Jakarta: PT Grasindo.

Indonesia, K. A. (2014). Al-Qur'an dan Terjemahan.

Indrasari, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen. *AKADEMIKA; Vol. 16*, 52.

Istanjo. (2006). *Riset Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Iswahyudi, Y. R. (2022, Februari 24). (Rahmagina, Interviewer)

Jacob, & Jacques. (2008). *The Relationship Among Principal Leadership, School Culture, and Student Achievment In Missouri Midle Schools*. Universitas of Missouri-Colombia.

John M. Ivancevish, d. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi.* Jakarta: Erlangga.

Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2013). *Organizational Behavior (9th. Ed)*. New York: Mcgraw-Hill.

Kristanto, H. (2015). Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan. *JMK, VOL. 17, No. 1*, 89.

Lian, L. K., & Tui, L. G. (2012). *Leadership Styles and Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Effect of Subordinates of the Downward Influence Tactics*. Journal of Applied Business and Economics, Vol.13(2).

Maknur, J., & Wahyuningsih, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Neuronworks Indonesia Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (ALMANA) VOL. 2 No. 3*, 73.

Mangkunegara, A. A. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.

Mangkuprawira, S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik.* Jakarta: Gralia Indonesia.

Margawati, T. D. (2015). *Pengaruh Gaya Kepempinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Syariah Mandiri Watulimo Trenggalek.* Tulungangung: Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Tulungangung.

Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi-Ed.Revisi-Cet.1*. Jakarta: Rajawali Pers.

Nashuddin. (2016). *Manajemen & Kepemimpinan Dalam Pelayanan Publik.* Sanabil: Perum Puri Bunga Amanah.

P, S. (1999). *Kepemimpinan Teori dan Pengembangannya.* Jakarta: PT. Gramedia Pusaka.

Pattipawae, D. R. (2011). Penerapan Nilai-Nilai Dasar Budaya Kerja Dan Prinsip Organisasi Budaya Kerja Pemerintah Dengan Baik Dan Benar. *Jurnal Sasi Vol. 17*, 31.

Penyusun, T. (2002). *Kamus Besar Bahasa Indonesia Edisi 3.* Jakarta: Balai Pustaka.

Prawiryonegoro, D. (2016). *Manajemen SDM Abad 21 (Sumber Daya Manusia) Kajian Tentang Sumber Daya Manusia) Kajian Tentang Sumber Daya Manusia Secara Filsafat, Ekonomi, Sosial, Antopologi, Dan Publik.* Jakarta: Mitra Wacana Media.

Ravina, A. (2022, Februari 24). (Rahmagina, Interviewer)

Rivai, V. (2003). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi.* Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Rizqia, S. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Subur Agro Makmur.* Banjarmasin: Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin .

Robbins, S. (2006). *Organizational Behaviour* . New Jersey: Prentice Hall.

Robbins, S. P. (2002). *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Erlangga.

Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Keorganisasian Jilid 1 Edisi 9.* Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.

Saebeni, B. A., & Sutisna, H. Y. (2018). *Metodologi Penelitian.* Bandung: CV Pustaka Setia.

Setiawan, G. (2004). *Implementasi Dalam Birokrasi Pembangunan.* Jakarta: Balai Pustaka.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* . Jakarta: PT Bumi Aksara.

Siregar, S. (2017). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif.* Jakarta: Bumi Aksara.

Soetopo, H. (2010). *Perilaku Organisasi Teori dan Praktik Dalam Bidang Pendidikan.* Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Sonhaji, A. (2003). *Metode Penelitian Kualitatif Dalam Pendidikan.* Banjarmasin: Universitas Lambung Mangkurat, Program S2 Manajemen Pendidikan.

Sugiono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, V. W. (2015). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi.* Yogyakarta: Putaka Baru.

Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja.* Yogyakarta: CV. Budi Utama.

Sumadi, S. (1987). *Metode Penelitian.* Jakarta: Rajawali.

Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Buku Seru.

Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi.* Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.

Suwarto. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lautan Di Kota Metro. *Jurnal Ilmiah FE-UMM*, 80.

Tambunan, T. S. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan.* Yogyakarta: Graha Ilmu.

Toyib, A. (2005). Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi, Dan Kinerja: Pendekatan Konsep. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol. 7 No. 1*, 60-73.

Violita, D. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Spiritual Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel 88 Embong Malang Di Surabaya.* Surabaya: UIN Sunan Ampel Surabaya.

Wales, G. V. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (PERSERO) TBK. Kantor Cabang Manado. *EMBA*, 4436.

Winarni, E. W. (2018). *Teori dan Praktik Penelitian Kantitatif, Kaulitatif, PTK, R & D.* Jakarta: Bumi Aksara.