ABSTRAK

Ana Norlatifah, 190104030188, *Pengorganisasian Sumber Daya Manusia (SDM) Di KUA Sungai Tabuk Dalam Mempersiapkan Bimbingan Manasik Haji*, Pembimbing (I) Fahriansyah S.Ag, M.Ag Pembimbing (2) Rahmi Yuningsih Puteri, SE, MM., Skripsi pada Program Studi Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi. 2023

Kata kunci: Pengorganisasian, Sumber Daya Manusia, Bimbingan Manasik Haji

Pengorganisasian Sumber Daya Manusia (SDM) Di KUA Sungai Tabuk Dalam Mempersiapkan Bimbingan Manasik Haji dilatarbelakangi oleh pengorganisasian Bimbingan Manasik Haji untuk melaksanakan bimbingan manasik haji di Kantor Urusan Agama (KUA) kecamatan Sungai Tabuk. Permasalahan yang diteliti pada penelitian ini tentang bagaimana KUA mengorganisasikan SDM dalam mempersiapkan kegiatan bimbingan manasik haji di KUA kecamatan Sungai Tabuk dan apa saja kendala pengorganisasian SDM dalam mempersiapkan kegiatan bimbingan manasik haji di KUA di kecamatan Sungai Tabuk. Metode penelitian yang digunakan adalah bersifat deskriptif kualitatif sehingga narasi disajikan dengan paparan berupa kalimat yang menyajikan temuan dalam penelitian, untuk itulah data diperoleh penulis dengan menggunakan teknik wawancara, dengan jumlah informan sebanyak 7 orang. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan teknik editing, klasifikasi dan deskripsi yang kemudian dianalisis secara kualitatif dengan acuan landasan teori, semuanya dilaksanakan dengan memperhatikan keserasian dalam penyajian data.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan ditemukan bahwa pada bagian permasalahan pengorganisasian sumber daya manusia (SDM) di KUA Sungai Tabuk dalam mempersiapkan bimbingan manasik haji, meliputi menentukan tugas yang ingin dilakukan dalam mencapai tujuan seperti penunjukan pegawai KUA menjadi panitia pelaksana bimbingan manasik haji mengharuskan adanya pembagian-pembagian tugas agar tercapai tujuan pelaksanaan bimbingan manasik haji, pembagian tugas, mengelompokkan tugas seperti tugas ketua, tugas sekretaris, dan tugas anggota, penetapan kerja, dan yang terakhir monitoringnya yang merupakan tugas kabupaten. Permasalahan yang berhubungan dengan faktor penghambat atau kendala yang dihadapi pada pengorganisasian sumber daya manusia (SDM) di KUA Sungai Tabuk dalam mempersiapkan bimbingan manasik haji yaitu perbedaan jarak kantor setiap panitia yang berbeda dan cukup jauh, pengurangan waktu untuk pelaksanaan bimbingan manasik haji, perangkapan tugas antara tugas pokok pegawai di KUA dan tugas pelaksanaan bimbingan manasik haji. Adanya 2 kepala KUA yang berada di kepanitian bimbingan manasik haji tetapi berbeda jabatan dalam struktur kepanitian, keterlambatan pemateri bimbingan manasik haji, tidak disiplinnya jamaah yang datang terlambat pada saat pelaksanaan bimbingan manasik haji, sangat kurangnya alat-alat peraga bimbingan haji, tidak mencukupinya konsumsi saat pelaksanaan manasik haji.