# LAMPIRAN - LAMPIRAN

**Lampiran I**

## KOESIONER PENELITIAN

### A. Identitas Responden

1. Nama : **…….**
2. Usia : **…….**
3. Jenis Kelamin : **…….**
4. Posisi Pekerjaan : **…….**

### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum menjawab setiap pertanyaan/pernyataan, mohon dibaca terlebih dahulu dengan baik dan benar.
2. Pilihlah salah satu jawaban atau pendapat yang menurut Bapak/Ibu/Saudara (i) paling sesuai dengan memberi tanda *checklist* (✓) pada pilihan yang telah disediakan.

Keterangan Jawaban:

| | |
|---|---|
| STS (Sangat Tidak Setuju) | 1 |
| TS (Tidak Setuju) | 2 |
| N (Netral) | 3 |
| S (Setuju) | 4 |
| SS (Sangat Setuju) | 5 |

## DAFTAR PERNYATAAN

**Keterangan :**
Sangat Tidak Setuju (STS) : 1
Tidak Setuju (TS) : 2
Netral (N) : 3
Setuju (S) : 4
Sangat Setuju (SS) : 5

| NO | Variabel | Indikator | Pernyataan | STS | TS | N | S | SS |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Pengendalian Internal (X1) | Aktivitas Pengendalian | 1. Saya merasa semua peraturan yang ada membuat saya lebih berhati-hati dalam bekerja, namun aturan tersebut tidak memberatkan dan justru memudahkan pelaksanaan tugas. | | | | | |
| | | | 2. Struktur organisasi dan pembagian tugas (job desk) di perusahaan sudah sangat jelas, sehingga saya paham betul tanggung jawab, wewenang, serta risiko yang harus saya emban. | | | | | |
| | | Penilaian Risiko | 1. Perusahaan rutin mengadakan evaluasi untuk menganalisis segala kemungkinan risiko atau hambatan yang bisa terjadi dalam operasional kerja. | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2. Kegiatan analisis risiko tersebut dilakukan dengan prosedur yang baik, sehingga dapat mempermudah pekerjaan dan meminimalisir kesalahan. | | | | | |
| | | Informasi dan Komunikasi | 1. Setiap informasi penting mengenai pekerjaan selalu disampaikan dengan baik dan dapat diketahui oleh seluruh karyawan tanpa terkecuali. | | | | | |
| | | | 2. Alur komunikasi yang berjalan sudah efektif, sehingga memudahkan saya dan tim dalam mengambil keputusan kerja yang tepat. | | | | | |
| | | Pemantauan | 1. Manajemen selalu melakukan pengawasan dan evaluasi secara terus-menerus | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | terhadap aktivitas operasional yang saya lakukan. | | | | | |
| | | | 2. Adanya kegiatan pemantauan dan evaluasi tersebut memberikan dampak yang sangat baik bagi peningkatan kinerja saya. | | | | | |
| 2 | Gaya Kepemimpinan (X2) | Kemampuan Mengambil Keputusan | 1. Pimpinan selalu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat saat menghadapi masalah kerja. | | | | | |
| | | | 2. Pimpinan berani dan bertanggung jawab terhadap setiap keputusan yang telah ditetapkan. | | | | | |
| | | Kemampuan Mengarahkan | 1. Pimpinan memberikan instruksi atau perintah dengan bahasa yang jelas dan mudah dipahami. | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2. Pimpinan selalu membimbing karyawan agar pekerjaan dapat dilaksanakan sesuai dengan target yang diinginkan. | | | | | |
| | | Kemampuan Mengendalikan | 1. Pimpinan melakukan pengawasan secara rutin agar pekerjaan berjalan sesuai aturan dan prosedur. | | | | | |
| | | | 2. Pimpinan bersikap tegas dan menegur apabila ada karyawan yang melanggar peraturan perusahaan. | | | | | |
| | | Kemampuan Memotivasi | 1. Pimpinan selalu memberikan semangat dan dorongan agar karyawan mau bekerja lebih optimal. | | | | | |
| | | | 2. Pimpinan menciptakan suasana kerja yang nyaman dan | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | harmonis sehingga karyawan merasa betah bekerja. | | | | | |
| 3 | Kinerja Karyawan (Y) | Ketepatan Waktu | 1. Saya selalu berusaha menyelesaikan setiap siklus aktivitas atau tugas yang diberikan sesuai dengan waktu yang telah ditargetkan perusahaan. | | | | | |
| | | | 2. Kedisiplinan waktu masuk kerja dan penyelesaian pekerjaan selalu saya utamakan agar hasil kerja maksimal. | | | | | |
| | | Efektivitas | 1. Saya mampu mencapai tujuan dan target kerja yang telah ditentukan perusahaan dengan hasil yang baik dan memuaskan. | | | | | |
| | | | 2. Dalam bekerja, saya selalu memilih cara terbaik agar tujuan tercapai dengan | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | efisien dan tidak membuang-buang sumber daya. | | | | | |
| | | Kemandirian | 1. Saya berusaha menyelesaikan setiap tugas yang menjadi tanggung jawab saya sebaik mungkin tanpa harus selalu menunggu arahan dari atasan. | | | | | |
| | | | 2. Ketika menghadapi masalah atau kendala pekerjaan, saya berani mengambil keputusan dan bertanggung jawab penuh atas solusi yang saya pilih. | | | | | |

**TABULASI DATA PENELITIAN**

**Variabel Pengendalian Internal (X1)**

| X1.P1 | X1.P2 | X1.P3 | X1.P4 | X1.P5 | X1.P6 | X1.P7 | X1.P8 | TOTALX1 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 34 |
| 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 32 |
| 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 31 |
| 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 32 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 33 |
| 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 29 |
| 4 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 31 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 28 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 27 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 29 |
| 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 32 |
| 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 32 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 29 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 30 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 30 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 31 |
| 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 35 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 31 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 33 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 33 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 33 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 33 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 33 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 30 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 33 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 30 |
| 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 32 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 34 |
| 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 33 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 27 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 34 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 36 |

**Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)**

| X2P1 | X2P2 | X2P3 | X1P4 | X2P5 | X2P6 | X2P7 | X2P8 | totalX2 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 34 |
| 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 32 |
| 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 2 | 28 |
| 2 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 29 |
| 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 29 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 32 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 31 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 30 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 35 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 32 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 32 |
| 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 32 |
| 4 | 3 | 4 | 2 | 5 | 5 | 4 | 5 | 32 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 34 |
| 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 32 |
| 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 33 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 29 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 38 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 35 |
| 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 34 |
| 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 34 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 38 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 33 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 36 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 31 |
| 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 33 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 36 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 36 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |

**Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

| YP1 | YP2 | YP3 | YP4 | YP5 | YP6 | totalY |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 26 |
| 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 26 |
| 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 24 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 23 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 24 |
| 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 24 |
| 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 24 |
| 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 3 | 5 | 2 | 2 | 4 | 5 | 21 |
| 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 3 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 3 | 4 | 2 | 2 | 4 | 5 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 23 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 26 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 22 |
| 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 26 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 24 |
| 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 25 |
| 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 25 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 27 |
| 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 29 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 24 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 27 |
| 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 26 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 24 |
| 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 25 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 27 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 26 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 26 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 26 |

## Lampiran II

## HASIL PENGOLAHAN DATA

### Uji Validitas

### Variabel Pengendalian Internal (X1)

**Correlations**

| | | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | PengendalianInternal |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| X1.1 | Pearson Correlation | 1 | .239 | .222 | .184 | -.201 | .230 | .378** | .013 | .500** |
| | Sig. (2-tailed) | | .102 | .129 | .210 | .171 | .115 | .008 | .932 | .000 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X1.2 | Pearson Correlation | .239 | 1 | .128 | .194 | .004 | .213 | -.047 | .209 | .467** |
| | Sig. (2-tailed) | .102 | | .387 | .188 | .981 | .147 | .750 | .154 | .001 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X1.3 | Pearson Correlation | .222 | .128 | 1 | .371** | .235 | .236 | .341* | .122 | .658** |
| | Sig. (2-tailed) | .129 | .387 | | .010 | .108 | .106 | .018 | .409 | .000 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X1.4 | Pearson Correlation | .184 | .194 | .371** | 1 | -.031 | -.022 | .207 | .350* | .570** |
| | Sig. (2-tailed) | .210 | .188 | .010 | | .834 | .884 | .159 | .015 | .000 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X1.5 | Pearson Correlation | -.201 | .004 | .235 | -.031 | 1 | .133 | .032 | .084 | .331* |
| | Sig. (2-tailed) | .171 | .981 | .108 | .834 | | .369 | .827 | .572 | .022 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X1.6 | Pearson Correlation | .230 | .213 | .236 | -.022 | .133 | 1 | .296* | .001 | .483** |
| | Sig. (2-tailed) | .115 | .147 | .106 | .884 | .369 | | .041 | .994 | .000 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X1.7 | Pearson Correlation | .378** | -.047 | .341* | .207 | .032 | .296* | 1 | .195 | .575** |
| | Sig. (2-tailed) | .008 | .750 | .018 | .159 | .827 | .041 | | .184 | .000 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X1.8 | Pearson Correlation | .013 | .209 | .122 | .350* | .084 | .001 | .195 | 1 | .490** |
| | Sig. (2-tailed) | .932 | .154 | .409 | .015 | .572 | .994 | .184 | | .000 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| PengendalianInternal | Pearson Correlation | .500** | .467** | .658** | .570** | .331* | .483** | .575** | .490** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .001 | .000 | .000 | .022 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)**

**Correlations**

| | | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | GayaKepemimpinan |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| X2.1 | Pearson Correlation | 1 | .563** | .137 | .209 | .231 | .318* | .178 | .309* | .686** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .351 | .154 | .114 | .028 | .226 | .033 | .000 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X2.2 | Pearson Correlation | .563** | 1 | .239 | .398** | .196 | .289* | .442** | .241 | .764** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .102 | .005 | .181 | .047 | .002 | .099 | .000 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X2.3 | Pearson Correlation | .137 | .239 | 1 | .275 | .046 | .247 | .183 | -.122 | .428** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Sig. (2-tailed) | .351 | .102 | | .059 | .757 | .091 | .214 | .407 | .002 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X2.4 | Pearson Correlation | .209 | .398** | .275 | 1 | .063 | .092 | .241 | .003 | .518** |
| | Sig. (2-tailed) | .154 | .005 | .059 | | .668 | .535 | .099 | .982 | .000 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X2.5 | Pearson Correlation | .231 | .196 | .046 | .063 | 1 | .013 | .272 | .101 | .429** |
| | Sig. (2-tailed) | .114 | .181 | .757 | .668 | | .931 | .061 | .495 | .002 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X2.6 | Pearson Correlation | .318* | .289* | .247 | .092 | .013 | 1 | .207 | .452** | .587** |
| | Sig. (2-tailed) | .028 | .047 | .091 | .535 | .931 | | .157 | .001 | .000 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X2.7 | Pearson Correlation | .178 | .442** | .183 | .241 | .272 | .207 | 1 | .099 | .574** |
| | Sig. (2-tailed) | .226 | .002 | .214 | .099 | .061 | .157 | | .501 | .000 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| X2.8 | Pearson Correlation | .309* | .241 | -.122 | .003 | .101 | .452** | .099 | 1 | .465** |
| | Sig. (2-tailed) | .033 | .099 | .407 | .982 | .495 | .001 | .501 | | .001 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| GayaKepemimpinan | Pearson Correlation | .686** | .764** | .428** | .518** | .429** | .587** | .574** | .465** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .002 | .000 | .002 | .000 | .000 | .001 | |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Variabel Kinerja Karyawan (Y)

**Correlations**

| | | Y.1 | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | Y.6 | KinerjaKaryawan |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Y.1 | Pearson Correlation | 1 | -.085 | .337* | .141 | .171 | .180 | .592** |
| | Sig. (2-tailed) | | .563 | .019 | .340 | .244 | .221 | .000 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| Y.2 | Pearson Correlation | -.085 | 1 | -.024 | -.131 | .103 | .290* | .375** |
| | Sig. (2-tailed) | .563 | | .874 | .375 | .484 | .046 | .009 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| Y.3 | Pearson Correlation | .337* | -.024 | 1 | .373** | .300* | -.017 | .718** |
| | Sig. (2-tailed) | .019 | .874 | | .009 | .038 | .911 | .000 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| Y.4 | Pearson Correlation | .141 | -.131 | .373** | 1 | -.297* | -.245 | .379** |
| | Sig. (2-tailed) | .340 | .375 | .009 | | .040 | .094 | .008 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| Y.5 | Pearson Correlation | .171 | .103 | .300* | -.297* | 1 | .091 | .414** |
| | Sig. (2-tailed) | .244 | .484 | .038 | .040 | | .537 | .003 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| Y.6 | Pearson Correlation | .180 | .290* | -.017 | -.245 | .091 | 1 | .403** |
| | Sig. (2-tailed) | .221 | .046 | .911 | .094 | .537 | | .005 |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| KinerjaKaryawan | Pearson Correlation | .592** | .375** | .718** | .379** | .414** | .403** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .009 | .000 | .008 | .003 | .005 | |
| | N | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Uji Reliabilitas**

**Variabel Pengendalian Internal (X1)**

**Reliability Statistics**

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|---|---|
| .646 | 7 |

**Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)**

**Reliability Statistics**

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|---|---|
| .703 | 8 |

**Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

**Reliability Statistics**

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|---|---|
| .680 | 6 |

**Uji Normalitas**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

| | | Unstandardized Residual |
|---|---|---|
| N | | 48 |
| Normal Parameters[a,b] | Mean | .0000000 |
| | Std. Deviation | 1.33369755 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .093 |
| | Positive | .047 |
| | Negative | -.093 |

| | |
|---|---|
| Test Statistic | .093 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | .200[c,d] |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

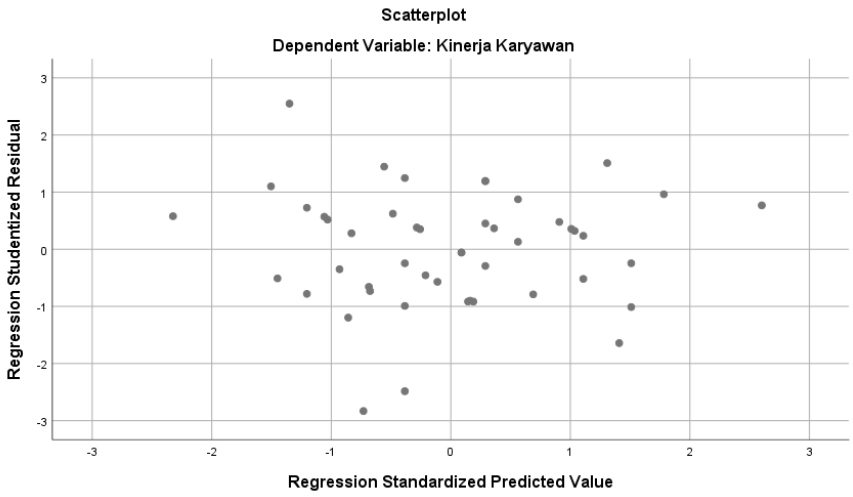
## Uji Multikolinieritas

**Coefficients[a]**

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 5.467 | 2.484 | | 2.201 | .033 | | |
| | Pengendalian Internal | .431 | .080 | .601 | 5.401 | .000 | .747 | 1.339 |
| | Gaya Kepemimpinan | .158 | .068 | .258 | 2.318 | .025 | .747 | 1.339 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Uji Heterokedastisitas




## Uji Regresi Linear Berganda

**Coefficients[a]**

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 5.467 | 2.484 | | 2.201 | .033 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pengendalian Internal | .431 | .080 | .601 | 5.401 | .000 |
| | Gaya Kepemimpinan | .158 | .068 | .258 | 2.318 | .025 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Uji Parsial

**Coefficients[a]**

| Model | | Unstandardized Coefficients B | Unstandardized Coefficients Std. Error | Standardized Coefficients Beta | t | Sig. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | (Constant) | 5.467 | 2.484 | | 2.201 | .033 |
| | Pengendalian Internal | .431 | .080 | .601 | 5.401 | .000 |
| | Gaya Kepemimpinan | .158 | .068 | .258 | 2.318 | .025 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Uji Simultan

**ANOVA[a]**

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Regression | 117.211 | 2 | 58.606 | 31.546 | .000[b] |
| | Residual | 83.601 | 45 | 1.858 | | |
| | Total | 200.812 | 47 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Pengendalian Internal

## Uji Determinasi

**Model Summary**

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|---|---|---|---|---|
| 1 | .764[a] | .584 | .565 | 1.36301 |

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Pengendalian Internal

**LAMPIRAN III**

**RIWAYAT HIDUP**

Nama Lengkap : NURHALISHA

Tempat, Tanggal Lahir : Banjarmasin, 20 Juli 2004

Agama : Islam

Kebangsaan : Indonesia

Status Perkawinan : Belum Kawin

Nomor Telepon : 081255945484/ 089628143935

Alamat : Komp Graha Sejahtera Blok L No 12 RT 7C Sungai Lulut

Pendidikan

a. TK : Aisyiyah Bustanul Athfal 24
b. SD : SDN Melayu 2
c. SMP : SMPN 6 Banjarmasin
d. MAN : MAN 2 Kota Banjarmasin

Orang Tua

a. Ayah

Nama : Imansyah A.D (Alm)

Pekerjaan : -

Alamat : -

b. Ibu

Nama : Muliana

Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga

Alamat : Komp Graha Sejahtera Blok L No 12 RT 7C Sungai Lulut

Jumlah Saudara : 4 Saudara ( Anak keempat dari 4 bersaudara)

## Lampiran IV

## SURAT-SURAT

## Surat Penetapan Judul dan Pembimbing Skripsi

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 6777 955, e-mail:
febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com, website: febi.uin-antasari.ac.id

**PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI**
Nomor : B - 52/Un. 14/III.5/ES.S1/PP.00.9/06/2025

Setelah kami mempelajari dan diadakan perbaikan seperlunya pada pra proposal (rencana penelitian) yang diajukan saudara (i):

| | | |
|---|---|---|
| Nama | : | NURHALISHA |
| NIM | : | 220105010025 |
| Program Studi | : | S.1/Ekonomi Syariah |
| Judul Skripsi | : | ANALISIS PENGENDALIAN INTERNAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LESTARI SUKSES MANDIRI BANJARMASIN |

Kami dapat menyetujui pra proposal (rencana penelitian) tersebut. Sebagai pembimbing, kami tetapkan sebagai berikut:

| | |
|---|---|
| Dosen Pembimbing 1 | : Dr. H. SUKARNI, M.Ag. |
| Dosen Pembimbing 2 | : ATIKA ZAHRA MAULIDA, SHI., MSI |

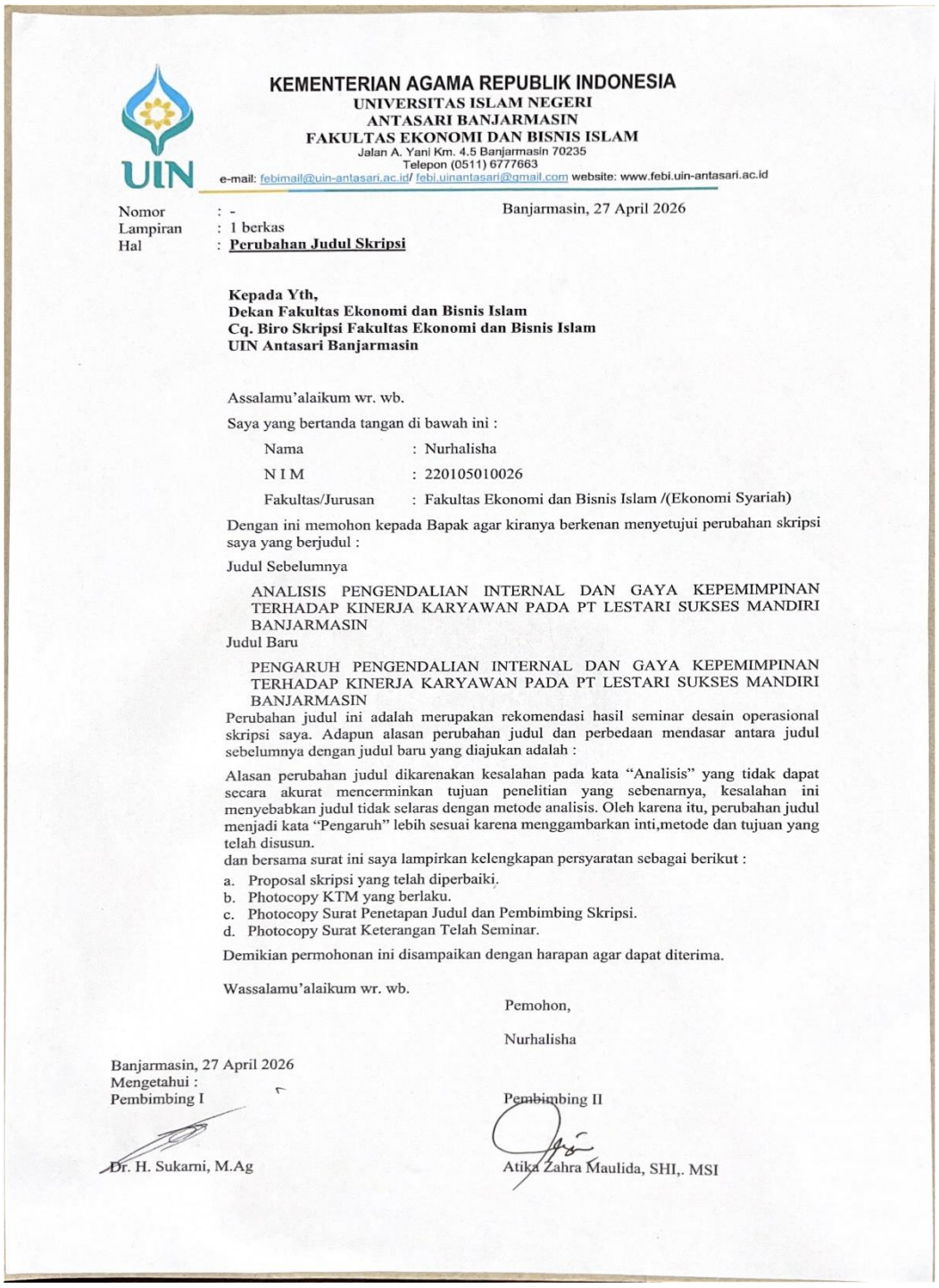
Saudara (i) diharapkan segera melakukan konsultasi dengan Dosen Pembimbing skripsi guna mendapatkan arahan dalam rangka persiapan pembuatan skripsi selanjutnya.

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 16 Juni 2025
Ketua Jurusan

Rohana Faridah

## Surat Perubahan Judul Skripsi



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 6777663
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

Nomor : -
Lampiran : 1 berkas
Hal : **Perubahan Judul Skripsi**

Banjarmasin, 27 April 2026

**Kepada Yth,**
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**
**Cq. Biro Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**
**UIN Antasari Banjarmasin**

Assalamu'alaikum wr. wb.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurhalisha
N I M : 220105010026
Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam /(Ekonomi Syariah)

Dengan ini memohon kepada Bapak agar kiranya berkenan menyetujui perubahan skripsi saya yang berjudul :

Judul Sebelumnya

ANALISIS PENGENDALIAN INTERNAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LESTARI SUKSES MANDIRI BANJARMASIN

Judul Baru

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LESTARI SUKSES MANDIRI BANJARMASIN

Perubahan judul ini adalah merupakan rekomendasi hasil seminar desain operasional skripsi saya. Adapun alasan perubahan judul dan perbedaan mendasar antara judul sebelumnya dengan judul baru yang diajukan adalah :

Alasan perubahan judul dikarenakan kesalahan pada kata "Analisis" yang tidak dapat secara akurat mencerminkan tujuan penelitian yang sebenarnya, kesalahan ini menyebabkan judul tidak selaras dengan metode analisis. Oleh karena itu, perubahan judul menjadi kata "Pengaruh" lebih sesuai karena menggambarkan inti,metode dan tujuan yang telah disusun.

dan bersama surat ini saya lampirkan kelengkapan persyaratan sebagai berikut :

a. Proposal skripsi yang telah diperbaiki.
b. Photocopy KTM yang berlaku.
c. Photocopy Surat Penetapan Judul dan Pembimbing Skripsi.
d. Photocopy Surat Keterangan Telah Seminar.

Demikian permohonan ini disampaikan dengan harapan agar dapat diterima.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Pemohon,

Nurhalisha

Banjarmasin, 27 April 2026
Mengetahui :
Pembimbing I

Dr. H. Sukarni, M.Ag

Pembimbing II

Atika Zahra Maulida, SHI,. MSI

## Surat Penetapan Waktu Ujian Seminar Proposal

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**
Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
e-mail: febi@uin-antasari.ac.id /febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin.antasari.ac.id

Banjarmasin, 04 August 2025

Nomor : B-006/Un.14/III.5/ES.S1/PP.00.9/08/2025
Lampiran : Satu berkas
Hal : Penetapan Waktu Ujian Proposal Skripsi

Kepada
Yth. Nurhalisha / 220105010026
Mahasiswa/i Jurusan S1 Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Berdasarkan surat permohonan Saudara mengenai penetapan waktu ujian proposal skripsi, maka dengan ini ditetapkan Ujian Proposal Skripsi atas nama:

| | | |
|---|---|---|
| Nama / NIM | : | Nurhalisha / 220105010026 |
| Jurusan | : | Ekonomi Syariah |
| Judul | : | Analisis Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin |

pada:

| | | |
|---|---|---|
| Hari/Tanggal | : | Selasa, 5/8/2025 |
| Waktu | : | 14.00 - 14.45 WITA |
| Tempat | : | Ruang Munaqasyah 2 |

dengan susunan tim penguji sebagai berikut:

| | | |
|---|---|---|
| Penguji 1 | : | Dr. H. Sukarni, M.Ag. |
| Penguji 2 | : | Atika Zahra Maulida, SHI., MSI |
| Notulis | : | Annisa Mahfuzah, MH |

Demikian surat penetapan ini dibuat untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

*Wassalamu'alaikum wr. wb.*

Ketua Prodi Ekonomi Syariah

Rohana Faridah, S.E., M.M.

Tembusan:
-Yth. 1. Penguji 1
2. Penguji 2
3. Notulis

*-Arsip*

*Catatan:*
Diharap pelaksanaan ujian tepat waktu untuk menghindari tertundanya ujian-ujian berikutnya

*No. : 219*

## Berita Acara Seminar Proposal

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
e-mail: febi@uin-antasari.ac.id /febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin.antasari.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL**
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**

Pada hari Selasa tanggal 5 Agustus 2025 telah dilaksanakan ujian proposal skripsi atas nama :

| | | |
|---|---|---|
| Nama | : | Nurhalisha |
| NIM | : | 220105010026 |
| Jurusan | : | Ekonomi Syariah |
| Judul | : | Analisis Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin |

dengan susunan tim penguji sebagai berikut:

| | | |
|---|---|---|
| Penguji 1 | : | Dr. H. Sukarni, M.Ag. |
| Penguji 2 | : | Atika Zahra Maulida, SHI., MSI |
| Notulis | : | Annisa Mahfuzah, MH |

Hasil Ujian Proposal Skripsi dinyatakan :
~~Diterima~~ / Diterima dengan perbaikan / ~~Ditolak~~
Catatan Pelaksanaan Ujian Proposal :

Banjarmasin, Selasa, 5 Agustus 2025

1. Penguji 1 :

Dr. H. Sukarni, M.Ag.

2. Penguji 2 :

Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

3. Notulis :

Annisa Mahfuzah, MH

**Surat Izin Riset PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin**

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**
Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / website: www.febi.uin-antasari.ac.id

Nomor : B-948/Un.14/III.5/TL.00/04/2026 29 April 2026
Sifat : -
Lamp : 1 Berkas
Hal : Permohonan Izin Riset

**Yth. Pimpinan PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin**

*Assalamu'alaikum wr.wb.*

Dengan hormat. Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari menyampaikan permohonan untuk diberikan izin riset kepada:

| | | |
|---|---|---|
| Nama | : | **NURHALISHA** |
| NIM | : | 220105010026 |
| Semester/Jurusan | : | VIII / Ekonomi Syariah |
| Tahun Akademik | : | 2025/2026 |
| Waktu Riset | : | 29 April s/d. 29 Juni 2026 |
| Alamat | : | Komp Graha Sejahtera Blok L NO 12 RT 7C Sungai Lulut |
| Judul Skripsi | : | Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin (Sebagaimana Proposal Terlampir). |

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon agar kiranya berkenan membantu memberikan data dan informasi yang diperlukan terkait dengan riset tersebut.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK) menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (ZI-WBBM) UIN antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta terus meningkatkan kualitas kinerja dan pelayanan.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum wr.wb.*

Dekan,

Zaki Mubarak

*Lebih Baik Melayani, Melayani Lebih Baik*

**Surat Keterangan Selesai Riset PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin**

**PT LESTARI SUKSES MANDIRI**

JL. Pramuka No.62 Blk. N-O, Pemurus Luar, Kec. Banjarmasin Timur., Kota Banjarmasin, Kalimantan Selatan – Kode Pos 70654

Telp. 124763

**SURAT KETERANGAN SELESAI RISET**

Nomor: B-901A/Un.14/III.5/TL.00/05/2026

Banjarmasin, 13 Mei 2026

Yang bertanda tangan dibawah ini Pimpinan PT Lestari Sukses Mandiri Sukses Banjarmasin, menerangkan bahawa:

| | |
|---|---|
| **Nama** | **: NURHALISHA** |
| **NIM** | **: 220105010026** |
| **Universitas** | **: UIN Antasari Banjarmasin** |
| **Fakultas** | **: Ekonomi dan Bisnis Islam** |
| **Judul Penelitian** | **: PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LESTARI SUKSES MANDIRI BANJARMASIN** |

Berdasarkan surat permohonan izin penelitian Nomor B-901A/Un.14/III.5/TL.00/05/2026 tanggal 4 Mei 2026, mahasiswa tersebut telah benar-benar melaksanakan kegiatan penelitian di lingkungan perusahaan kami, yang berlangsung pada tanggal 5 Mei sampai dengan 12 Mei 2026.

Selama proses penelitian berlangsung, yang bersangkutan telah menaati seluruh peraturan dan tata tertib yang berlaku di PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin, serta berpilaku baik dan kooperatif.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, terutama sebagai syarat penyelesaian tugas akhir/skripsi.

**Hormat Kami,**

**(Alex Rusli)**

**Pimpinan PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin**

**Catatan Konsultasi Bimbingan I**

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 6777663
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

## CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : NURHALISHA
NIM : 220105010026
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul : " Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin"
Pemimbing 1 : Dr. H. Sukarni, M.Ag
Pembimbing 2 : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

| CATATAN PEMBIMBING I | CATATAN PEMBIMBING II |
|---|---|
| -Perbaiki Penulisan | - Kenapa peneliti memilih di PT Lestari Sukses mandiri Banjarmasin.<br>- Apa itu pengendalian internal. dan apa saja yang dikendalikan dalam Pengendalian Internal<br>- berikan alasan spesifik kenapa mengambil diperusahaan tersebut.<br>- Pahami dan berikan latar belakang<br>- dalam bab 2 hubungkan dan satukan antara X1 dan X2.<br>13/1/26 |

**Catatan:**
a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

## Catatan Konsultasi Bimbingan II

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 6777663
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : NURHALISHA
NIM : 220105010026
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul : " Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin"
Pemimbing 1 : Dr. H. Sukarni, M.Ag
Pembimbing 2 : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

| CATATAN PEMBIMBING I | CATATAN PEMBIMBING II |
|---|---|
| - Masukkan dalil ayat dan hadis pada bagian latarbelakang ataupun dibagian teori. | *Urutan harus: kinerja karyawan (Y) -> Pengendalian internal (X1) -> Gaya kepemimpinan (X2), Bahas dulu variabel terikat (Y), baru variabel bebas (X)<br>* Bahas faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan secara umum dulu, Baru hubungkan dan masukkan variabel X1 dan X2 sebagai salah satu faktor tersebut.<br>* Uraikan teori utama tersebut sampai menemukan bahwa variabel X1 dan X2 masuk sebagai faktor penentu, pastikan teori pendukung mengebutkan variabel yang kamu angkat.<br>* Disetiap variabel (Y, X1, X2) wajib cantumkan indikator dan sub-indikator secara jelas, indikator tersebut nanti dipakai sebagai dasar penyusunan kuesioner di Bab 3.<br>31/3/2026 |

**Catatan:**
a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

## Catatan Konsultasi Bimbingan III

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 6777663
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : NURHALISHA
NIM : 220105010026
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul : " Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin"
Pemimbing 1 : Dr. H. Sukarni, M.Ag
Pembimbing 2 : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

| CATATAN PEMBIMBING I | CATATAN PEMBIMBING II |
|---|---|
| - Masukkan aspek ekonomi syariahnya. | * Perbaiki penjelasan pengendalian internal<br>* Perbaiki dan lengkapi research gap<br>* Pada penelitian terdahulu harus dijelaskan: Apa kelebihan dan kekurangan penelitian orang lain.<br>4/9/2026 |

**Catatan:**

a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

**Catatan Konsultasi Bimbingan IV**

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 6777663
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

## CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : NURHALISHA
NIM : 220105010026
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul : " Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin"
Pemimbing 1 : Dr. H. Sukarni, M.Ag
Pembimbing 2 : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

| CATATAN PEMBIMBING I | CATATAN PEMBIMBING II |
|---|---|
| - Acc bab III | * Pahami apa itu pengendalian internal<br>* Tambahkan research gap dibagian penelitian terdahulu.<br>* Cukup tuliskan jenis datanya saja dibab pembahasan, tidak perlu masukkan semua data mentah/pernyataan kuesioner di badan bab<br>22/9/2026 |

**Catatan:**
a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

**Catatan Konsultasi Bimbingan V**

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 6777663
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

## CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : NURHALISHA
NIM : 220105010026
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul : " Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin"
Pemimbing 1 : Dr. H. Sukarni, M.Ag
Pembimbing 2 : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

| CATATAN PEMBIMBING I | CATATAN PEMBIMBING II |
|---|---|
| - Perbaikan kuesioner | Perbaikan kuesioner<br>* Pengendalian internal : Sistem, aturan, kebijakan perusahaan (umum untuk semua)<br>* Gaya kepemimpinan : Cara sikap pribadi pemimpin saat memimpin (khus individu)<br>* Jangan bikin kuesioner yang udah mengarah ke jawaban tertentu, harus netral dan terbuka biar jawaban jujur dan sesuai kenyataan.<br>28/9/26 |

**Catatan:**

a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

**Catatan Konsultasi Bimbingan VI**

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 6777663
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

## CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : NURHALISHA
NIM : 220105010026
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul : " Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin"
Pemimbing 1 : Dr. H. Sukarni, M.Ag
Pembimbing 2 : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

| CATATAN PEMBIMBING I | CATATAN PEMBIMBING II |
|---|---|
| - Acc kuesioner | * Indikator pengendalian internal : Penilaian risiko, pengendalian aktivitas, informasi dan komunikasi, pemantauan.<br>* Kuesioner : Nomor urut pertanyaan diperbaiki, jangan acak.<br>* Bab kesimpulan : Harus 2 poin saja, sesuai dengan rumusan masalah.<br>12/5/26 |

**Catatan:**

a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

**Catatan Konsultasi Bimbingan VII**

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 6777663
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

## CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : NURHALISHA
NIM : 220105010026
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul : " Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin"
Pemimbing 1 : Dr. H. Sukarni, M.Ag
Pembimbing 2 : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

| CATATAN PEMBIMBING I | CATATAN PEMBIMBING II |
|---|---|
| ACC | ① Acc<br>② maju sidang.<br>21/5/26 |

**Catatan:**
a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

## Surat Keterangan Bebas Plagiasi

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 6777 955, e-mail:
febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com, website: febi.uin-antasari.ac.id

**PENETAPAN BEBAS PLAGIASI**
Nomor : B - 364/Un. 14/III.5/ES.S1/PP.00.9/06/2026

Memperhatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil Rapat Tim Pemeriksa Plagiasi Tugas Akhir/ Skripsi Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, maka kami dapat memberikan Surat Keterangan Bebas Plagiasi skripsi atas nama Saudara (i):

| | | |
|---|---|---|
| Nama | : | NURHALISHA |
| NIM | : | 220105010026 |
| Program Studi | : | Ekonomi Syariah |
| Judul Skripsi | : | PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LESTARI SUKSES MANDIRI BANJARMASIN |

Dengan demikian, skripsi Saudara (i) dinyatakan:

**B E B A S  P L A G I A S I**
**Dengan Persentase Indikasi Plagiat: 17%**

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 15 Juni 2026
Ketua Jurusan

Muhammad Qamaruddin