PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LESTARI SUKSES MANDIRI BANJARMASIN

SKRIPSI

Oleh:

NURHALISHA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN

2026 M/ 1447 H

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LESTARI SUKSES MANDIRI BANJARMASIN

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Untuk Memenuhi Sebagai Syarat

Guna Mencapai Gelar Sarjana

Dalam Ilmu Ekonomi

Oleh:

NURHALISHA

220105010026

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

BANJARMASIN

2026 M/ 1447 H

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Nurhalisha
NIM	: 220105010026
Tempat/Tgl. Lahir	: Banjarmasin, 20 Juli 2004
Jurusan	: Ekonomi Syariah
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis Islam

Dengan ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin" adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Demikian surat ini saya buat dengan sepenuhnya.

Banjarmasin, 22 Mei 2026

Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan



Nurhalisha

KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 6777 955, e-mail:
febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com, website: febi.uin-antasari.ac.id

PENETAPAN BEBAS PLAGIASI

Nomor : B - 364/Un. 14/III.5/ES.S1/PP.00.9/06/2026

Memperhatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil Rapat Tim Pemeriksa Plagiasi Tugas Akhir/ Skripsi Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, maka kami dapat memberikan Surat Keterangan Bebas Plagiasi skripsi atas nama Saudara (i):

Nama	:	NURHALISHA
NIM	:	220105010026
Program Studi	:	Ekonomi Syariah
Judul Skripsi	:	PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LESTARI SUKSES MANDIRI BANJARMASIN

Dengan demikian, skripsi Saudara (i) dinyatakan:

B E B A S P L A G I A S I
Dengan Persentase Indikasi Plagiat: 17%

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 15 Juni 2026
Ketua Jurusan

Muhammad Qamaruddin

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul	: Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin.
Ditulis oleh	: Nurhalisha
NIM	: 220105010026
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis Islam
Program	: Strata Satu (S-1)
Program Studi	: Ekonomi Syariah
Tahun Akademik	: 2025/2026
Tempat, Tanggal Lahir	: Banjarmasin, 20 Juli 2004
Alamat	: Jl Martapura Lama Km 7.100 Komplek Graha Sejahtera Blok L No 12 RT 7C Sungai Lulut

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 3 Juni 2026

Menyetujui

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. H. Sukarni, M.Ag	Atika Zahra Maulida, SHI., MSI
196304171991021001	198810132019032014

Mengetahui
Ketua Program Studi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin

Muhammad Qomaruddin, S.E.I.,M.E
NIP. 198903132019031012

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin", ditulis oleh Nurhalisha, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Senin

Tanggal : 22 Juni 2026

Dinyatakan ***LULUS*** dengan predikat : 81,9 (A)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin

Dr. H. Zaki Mubarak, M.Si., M.Fin
NIP. 197710312002121002

TIM PENGUJI

TIM PENGUJI	TANDA TANGAN
1. Prof. Dr. H. Sukarni, M.Ag.	1.
2. Dr. Ilham Akbar, S.H., M.Kn.	2.
3. Atika Zahra Maulida, S.H.I., M.S.I.	3.
4. Faqih El Wafa, S.H.I., M.S.I.	4.

MOTTO

" Jika kamu bisa memimpikannya, maka kamu juga pasti bisa mewujudkannya."

" Tidak ada hal besar yang tercapai tanpa diawali oleh keinginan dan keyakinan yang kuat di dalam hati. Apapun yang mampu kita bayangkan dan yakinkan, dengan usaha, doa, dan kerja keras, pasti akan mampu kita wujudkan menjadi kenyataan."

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat, dan karunia-Nya, atas izin, kekuatan, dan kemudahan yang diberikan, penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Nabi Besar Muhammad SAW, suri teladan umat sepanjang masa.

Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

Bapak Imansyah. AD (Alm), Bapak Sarmili dan Ibunda Muliana Tercinta

Kalian ialah sosok-sosok yang telah mengisi perjalanan hidup saya yang telah memberikan doa, kasih sayang, motivasi, nasihat, serta dukungan tanpa henti, sehingga penulis dapat menempuh pendidikan hingga tahap akhir. Semoga selalu diberikan kesehatan, umur yang panjang, dan keberkahan dalam setiap langkah kehidupan.

Bapak Dr. H. Sukarni, M.Ag dan Ibu Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

Terima kasih sebagai Dosen Penasehat Akademik serta Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran telah membimbing, mengarahkan, hingga, memberikan masukan berharga selama proses penyusunan skripsi.

Sahabat dan Seseorang yang Bermakna

Nur Apriliani Bahri, Venia Marsyanhdha Safitri, Nor Laila Syufina, Normalya Indah Sari dan Deti Noraini. Terima kasih untuk segala waktu yang diluangkan, canda tawa yang mengusir sepi, dukungan tanpa ragu, serta telinga yang selalu siap mendengarkan keluh kesah. Dan ucapan terimakasih yang tulus saya tujukkan pula kepada Muhammad Muhdi, Terima kasih atas segala pengertian, kesabaran, serta dukungan yang tak pernah putus, yang membuat saya merasa berharga dan mampu melewati segala rintangan. Semoga Allah senantiasa menyatukan kita dalam kebaikan, melimpahkan keberkahan, dan menjadikan setiap langkah kita selalu menuju hal yang lebih indah dan bermanfaat.

ABSTRAK

Nurhalisha. 220105010026. Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin. Pembimbing I Dr. H. Sukrani, M.Ag dan Pembimbing II Atika Zahra Maulida, SHI., MSI. pada Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Antasari Banjarmasin, 2026.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

Penelitian ini didasarkan pentingnya sumber daya manusia dalam mendukung tercapainya tujuan perusahaan, serta masih ditemukannya beberapa permasalahan terkait kedisiplinan kerja dan kurang optimalnya program bimbingan karyawan. Pada penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif, dan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin yang berjumlah 48 orang. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan statistik *software* SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Lestari Sukses Mandir Banjarmasin dengan nilai signifikan 0,000. Gaya kepemimpinan juga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin dengan nilai signifikan 0,025. Sedangkan pengendalian internal dan gaya kepemimpinan secara simultan juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin dengan nilai signifikan 0,000. Adapun nilai *Adjusted R Square* sebesar 58,4% dan sisanya 41,6 dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

Hasil penelitian memiliki saran, agar peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain seperti lingkungan kerja yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

ABSTRACT

Nurhalisha. 220105010026. The Effect of Internal Control and Leadership Style on Employee Performance at PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin. Supervisor I: Dr. H. Sukrani, M.Ag. and Supervisor II Atika Zahra Maulida, SHI., MSI. Sharia Economics Study Program, Faculty of Islamic Economics and Business, UIN Antasari Banjarmasin, 2026.

Keywords: Internal Control, Leadership Style, Employee Performance.

This research is based on the importance of human resources in supporting the achievement of company goals, as well as the continued discovery of several issues related to work discipline and the suboptimal employee guidance program. This study aims to analyze the influence of internal control and leadership style on employee performance at PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin. This research method is quantitative with a descriptive approach, and the population in this study is all 48 employees of PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin. Data were collected through questionnaires and analyzed using SPSS statistical software.

The results show that internal control has a positive and significant effect on employee performance at PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin, with a significance value of 0.000. Leadership style also has a positive and significant effect on employee performance at PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin, with a significance value of 0.025. Meanwhile, internal control and leadership style simultaneously also influence employee performance at PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin, with a significance value of 0.000. The Adjusted R Square value is 58.4%, with the remaining 41.6% influenced by other variables outside this study.

The research results suggest that future researchers can add other variables such as the work environment that may influence employee performance.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

I. Kosongan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	S	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	Ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	Kadan ha
د	Dal	D	De
ذ	Żа	Ż	zet (dengan titik diatas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Ṣad	Ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	Ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	Ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	Ain	‘	koma terbalik di atas

غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	ʼel
م	Mim	M	ʼem
ن	Nun	N	ʼen
و	Waw	W	We
ء	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	ʼ	Apostrof
ى	Ya'	Y	Ye

II. Kosongan Rangkap Karena Syaddah ditulis rangkap

متكبّر	Ditulis	*mutakabbir*
القدوس	Ditulis	*Al-qudūs*

III. Ta'*marbutah* diakhiri kata

a.* Bila dimatikan ditulis *h

جامعة	Ditulis	*Jāmi'ah*
مكتبة	Ditulis	*maktabah*

b. Bila diikuti dengan kata sandang "al" serta bacaan kedua itu terpisah maka ditulis dengan *h*

المكتبةالجيلة	Ditulis	*Al-maktabah al-jamilah*

IV. Vokal Pendek

ـَ	Fathah	Ditulis	*A*
ـِ	Kasrah	Ditulis	*I*
ـُ	Dammah	Ditulis	u

شكر	Fathah	Ditulis	Syakara
قرأ	Kasrah	Ditulis	Quri'a
ينطق	Dammah	Ditulis	yantiqu

V. Vokal Panjang

1.	Fathah + alif كاملة	Ditulis	ā kāmilah
2.	Fathah + yaʾmati صلى	Ditulis	Ā ṣal lā
3.	Kasrah + yaʾmati شديد	Ditulis	Ī syadīd
4.	Dammah + wawu mati صدور	Ditulis	Ū ṣud ūr

VI. Vokal Rangkap

1.	Fathah + yaʾmati رويد	Ditulis	ai ruwaidun
2.	Fathah + wawu mati وقرعون ذياالأوتاد	Ditulis	au wa fir'auna żi al-autād

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أأنتم أشد خلقا	Ditulis	*a'antum asyaddu khalqan*

VIII. Kata sandang alif-lam

a. Bila diikuti huruf *Qomariyyah*

القران	Ditulis	*al-Qur'ān*
الكتاب	Ditulis	*al-kitāb*

b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan diidgamkan

الصبح	Ditulis	*aṣ-* ṣubḥu
الساهرة	Ditulis	*as-Sāhirah*

IX. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat Ditulis menurut bunyi atau mengucapkannya dengan menulis penulisannya

برالوالدين	Ditulis	*Birru al-wālidaini*
إذاالشمس	Ditulis	Iża asy-syamsu

KATA PENGANTAR

بِسْمِ ٱللَّهِ ٱلرَّحْمَٰنِ ٱلرَّحِيمِ

Alhamdulillah, segala puji penulis panjatkan kepada Allah SWT. Atas berkat, nikmat, serta karunia-Nya jualah akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada panutan Nabi Besar Muhammad Saw., keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan, penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Tehadap Kinerja Karyawan pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin".**

Latar belakang pembuatan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh sarjana (S1) Program Studi Ekonomi Syariah, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyedari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, waktu, tenaga, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Zaki Mubarak, S.E., M.Si., M.Fin, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Muhammad Qamaruddin, S.E.I.,M.E., selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin

3. Dr. H. Sukarni M. Ag dan Atika Zahra Maulida. SHI., MSI, selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan saran serta meluangkan waktunya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
5. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
6. Pemimpin beserta seluruh karyawan PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin yang telah memberikan izin dan membantu penulis dalam pelaksanaan skripsi.
7. Seluruh keluarga, sahabat dan rekan mahasiswa yang telah memberikan bantuan, petunjuk dan nasihat dalam penyusunan laporan skripsi.

Semoga Allah SWT., membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhirnya kepada segenap pembaca, penulis mengucapkan terimakasih dan semoga Allah SWT. Senantiasa melimpahkan kasih sayang kepada kita semua. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Banjarmasin, 19 Mei 2026

Penulis

Nurhalisha

DAFTAR ISI

SKRIPSI ..... **ii**
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN ..... **iii**
KETERANGAN BEBAS PLAGIASI ..... **iv**
PERSETUJUAN ..... **v**
PENGESAHAN ..... **vi**
MOTTO ..... **vii**
PERSEMBAHAN ..... **viii**
ABSTRAK ..... **ix**
ABSTRACT ..... **x**
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA ..... **xi**
KATA PENGANTAR ..... **xv**
DAFTAR ISI ..... **xvii**
DAFTAR TABEL ..... **xix**
DAFTAR GAMBAR ..... **xx**

BAB I PENDAHULUAN **1**
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 7
C. Tujuan Penelitian 8
D. Signifikansi Penelitian 8
E. Sistematis Penulisan 8

BAB II KINERJA KARYAWAN, PENGENDALIAN INTERNAL, GAYA KEPEMIMPINAN **11**
A. Kajian Teori 11
1. Kinerja Karyawan 11
2. Pengendalian Internal 16
3. Gaya Kepemimpinan 21
B. Kajian Penelitian Terdahulu 24
C. Kerangka Berpikir 30
D. Hipotesis Penelitian 31

BAB III METODE PENELITIAN **33**
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian 33
B. Lokasi Penelitian 34
C. Populasi dan Sampel Penelitian 34
D. Teknik Pengambilan Sampel 36
E. Data dan Sumber Data 37

F. Variabel dan Indikator 38
G. Teknik Pengumpulan Data 40
H. Teknik Analisis Data..... 41
I. Tahapan Penelitian..... 45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN..... 48
A. Gambaran Umum Perusahaan 48
B. Hasil Penelitian..... 49
C. Pembahasan Hasil Penelitian..... 70
1. Pengendalian Internal Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin. 70
2. Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin. 72
3. Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin. 74

BAB V PENUTUP 77
A. Kesimpulan..... 77
B. Saran..... 78

DAFTAR PUSTAKA..... 80
LAMPIRAN - LAMPIRAN..... 84

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 24
Tabel 3. 1 Data Penelitian 36
Tabel 3. 2 Tabel Indikator 39
Tabel 3. 3 Skala Pengukuran 41
Tabel 4. 1 Pengumpulan Data Kuesioner 49
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Usia 50
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Jenis Kelamin 51
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal (X1) 52
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan 54
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan 56
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Pengendalian Internal (X1) 58
Tabel 4. 8 Hasil Uji Realibilitas Gaya Kepemimpinan (X2) 58
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y2) 59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov 61
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas 63
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linear 65
Tabel 4. 13 Hasil Uji Hipotesis (T) 66
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hiptesis (F) 68
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefesiensi Determinasi (R^2) 69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir 31
Gambar 4. 1 Normal P-P Plot.....60
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram.....61
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik Scatterplot 64