ABSTRAK

Nurhalisha. 220105010026. Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin. Pembimbing I Dr. H. Sukrani, M.Ag dan Pembimbing II Atika Zahra Maulida, SHI., MSI. pada Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Antasari Banjarmasin, 2026.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

Penelitian ini didasarkan pentingnya sumber daya manusia dalam mendukung tercapainya tujuan perusahaan, serta masih ditemukannya beberapa permasalahan terkait kedisiplinan kerja dan kurang optimalnya program bimbingan karyawan. Pada penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif, dan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin yang berjumlah 48 orang. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan statistik *software* SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Lestari Sukses Mandir Banjarmasin dengan nilai signifikan 0,000. Gaya kepemimpinan juga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin dengan nilai signifikan 0,025. Sedangkan pengendalian internal dan gaya kepemimpinan secara simultan juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin dengan nilai signifikan 0,000. Adapun nilai *Adjusted R Square* sebesar 58,4% dan sisanya 41,6 dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

Hasil penelitian memiliki saran, agar peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain seperti lingkungan kerja yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

ABSTRACT

Nurhalisha. 220105010026. The Effect of Internal Control and Leadership Style on Employee Performance at PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin. Supervisor I: Dr. H. Sukrani, M.Ag. and Supervisor II Atika Zahra Maulida, SHI., MSI. Sharia Economics Study Program, Faculty of Islamic Economics and Business, UIN Antasari Banjarmasin, 2026.

Keywords: Internal Control, Leadership Style, Employee Performance.

This research is based on the importance of human resources in supporting the achievement of company goals, as well as the continued discovery of several issues related to work discipline and the suboptimal employee guidance program. This study aims to analyze the influence of internal control and leadership style on employee performance at PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin. This research method is quantitative with a descriptive approach, and the population in this study is all 48 employees of PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin. Data were collected through questionnaires and analyzed using SPSS statistical software.

The results show that internal control has a positive and significant effect on employee performance at PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin, with a significance value of 0.000. Leadership style also has a positive and significant effect on employee performance at PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin, with a significance value of 0.025. Meanwhile, internal control and leadership style simultaneously also influence employee performance at PT Lestari Sukses Mandiri Banjarmasin, with a significance value of 0.000. The Adjusted R Square value is 58.4%, with the remaining 41.6% influenced by other variables outside this study.

The research results suggest that future researchers can add other variables such as the work environment that may influence employee performance.