DAFTAR PUSTAKA

Aminah, S., & Santi, D. E. (2020). Resiliensi terhadap Tekanan Pekerjaan Pada Staf Lapangan Perusahaan Konstruksi di Surabaya. *Psisula: Prosiding Berkala Psikologi*, *1*(August). https://doi.org/10.30659/psisula.v1i0.7703

Ardi, A., & Suwartini, S. (2024). Pengaruh Resiliensi terhadap Kesejahteraan Psikologis Karyawan di Masa Adaptasi Kerja Pasca Pandemi. *Jurnal Psikologi Humanika*, *2*, 13.

Arif Harsa. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Arista Auto Prima Pekanbaru. Skripsi. Universitas Islam Riau*. Universitas Islam Riau.

Asparindo. (2020). *Analisis Permasalahan Pengelolaan SDM Pasar Tradisional di Indonesia*. Asparindo Press. https://www.asparindo.com/

Astika, N. F. L., & Saptoto, R. (2016). Peran Resiliensi dan Iklim Organisasi terhadap Work Engagement. *Gadjah Mada Journal of Psychology*, *2*(1), 38–47.

Denise, A. (2024). Resiliensi Muslim Ditinjau Dari Perspektif Psikologi Tasawuf. *Budi Pekerti Agama Islam*.

Dherisma, & Putri Oktovita Sari. (2025). Pengaruh Resiliensi dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Wonogiri. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, *3*(1), 1219–1238. https://doi.org/10.62710/bvfr4d57

Gawron, V. J. (2008). *Human Performance, Workload, and Situational Awareness Measures Handbook* (CRC Press (ed.); 2nd ed.). Taylor & Francis Group.

Grotberg, E. H. (1995). The international resilience project: promoting resilience in children. *Civitan International Research Center.*, 1–56. https://eric.ed.gov/?id=ED383424

Hasibuan, M. S. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Bumi AKsara* (Issue 1).

John W. Creswel. (2014). *Research design : qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (4 (ed.)). SAGE Publications.

Kementerian Perdagangan RI. (2021). *Laporan Tahunan Data dan Profil Pasar Tradisional Indonesia*. Pusat Data Dan Informasi Kemendag.

Komalasari, S. (2023). *No Title* (Indy Marista (ed.); 1st ed.). Antasari Press.

Kroemer, K. H. E. (2017). Fitting the Human. *Fitting the Human*. https://doi.org/10.1201/9781315398389

Lembaran Daerah Kabupaten Banjar. (2008). *Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 04 Tahun 2008 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Banjar*.

Lembaran Negara Republik Indonesia. (2007). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi, dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota*.

Luthar, S. S., & Cicchetti, D. (2000). The construct of resilience: Implications for interventions and social policies. *Development and Psychopathology*, *12*(4), 857–885. https://doi.org/10.1017/S0954579400004156

Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Qurnia, F., Mayasari, I., Sesilia, P. A., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas*. https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022 Ganjil Analisis Beban Kerja Full_compressed.pdf

mainumah siti. (2025). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI PERUSAHAAN UMUM DAERAH (PERUMDA) PASAR BAUNTUNG BATUAH KABUPATEN BANJAR DENGAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT SEBAGAI VARIABEL MODERATOR*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN.

Masten, A. S. (2001). Ordinary magic: Resilience processes in development. *American Psychologist*, *56*(3), 227–238. https://doi.org/10.1037/0003-066X.56.3.227

Ningsih, F. A., Fasa, M. I., & Suharto, S. (2022). Analisis Beban Kerja Guru Dalam Perspektif Islam. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Keislaman*, *2*(3), 171–178. https://doi.org/10.55883/jipkis.v2i3.38

Nurhikma. (2024). KONTRIBUSI PERSEPSI WORK OVERLOAD TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA PEGAWAI PERUSAHAAN UMUM DAERAH PASAR BAUNTUNG BATUAH (PERUMDA PBB) KABUPATEN. In *UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN*.

Pemerintah Kabupaten Banjar. (2022). *Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 3 Tahun 2022 tentang Perusahaan Umum Daerah Pasar Bauntung Batuah*. https://jdih.banjarkab.go.id/

Reivich, K., & Shatté, A. (2002). *The Resilience Factor: 7 Keys to Finding Your Inner Strength and Overcoming Life's Hurdles*. Broadway Books.

Retno Sari Kiki. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intetion Karyawan Hotel Grand Duta Syariah di Kota Palembang*. Universitas Unkhair.

Rizka, P. A., & Herdiana, I. (2024). Literature review : Resiliensi dan stress kerja pada karyawan. *Fakultas Psikologi Universitas Airlangga*.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (17th ed.)* (Pearson (ed.)).

Rukin. (2021). *Metodologi penelitian kualitatif (Edisi Revisi)* (2nd ed.). Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia.

Sari, N. A., & Handayani, R. (2020). Analisis Beban Kerja Petugas Pasar Tradisional Menggunakan Metode WISN. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, *2*, 8.

Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (5th ed.). Refika Aditama.

Shihab, Q. (1999). *Tafsir Al Mishbah: : pesan, kesan dan keserasian Al-Qur'an / M. Quraish Shihab*. Lentera Hati.

Shihab, Q. (2002). *Tafsir Al Mishbah: : pesan, kesan dan keserasian Al-Qur'an / M. Quraish Shihab* (5th ed.). Lentera Hati.

Shihab, Q. (2005). *Tafsir Al Mishbah: : pesan, kesan dan keserasian Al-Qur'an / M. Quraish Shihab* (14th ed.). Lentera Hati.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.

Sutopo, H. B., & Haryanto, A. (2019). Peran SDM dalam Pengelolaan Pasar Tradisional: Studi Kasus Pasar Gede Surakarta. *Jurnal Administrasi Publik*, *2*, 16.

Tampombebu, A. T. V., & Wijono, S. (2022). Resiliensi dan Stres Kerja pada Karyawan yang Bekerja di Masa Pandemi Covid-19. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, *4*(2), 145–152. https://doi.org/10.51214/bocp.v4i2.195

Tarwaka. (2015). *EKONOMI INDUSTRI : Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi Di Tempat Kerja / Tarwaka* (2nd ed.). Harapan Press.